



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

# INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL AÑO 2020





CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

## **TÍTULO:**

# **INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL AÑO 2020 DE CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

## **RESUMEN:**

Este trabajo pretende realizar una memoria o informe de sostenibilidad basado en los Estándares GRI, dichos estándares tienen la finalidad de elaborar informes sobre los impactos económicos, ambientales y sociales de las organizaciones y por ende, sus contribuciones positivas (positivas y negativas) al objetivo de desarrollo sostenible.

A través de esta metodología cualquier organización puede identificar sus impactos significativos en la economía, el medio ambiente y la sociedad y los hacen públicos de conformidad con un Estándar aceptado a nivel mundial (GRI 101).

Los Estándares GRI crean un lenguaje común para las organizaciones y grupos de interés, para poder expresar, ser comunicados y comprendidos los impactos económicos, ambientales y sociales de las organizaciones. Además, permiten la comparabilidad y calidad de la información sobre estos impactos y posibilitan una mayor transparencia y rendición de cuentas frente a los grupos de interés de las organizaciones.

La elaboración de informes de sostenibilidad basados en los Estándares GRI proporciona una representación equilibrada y razonable de las contribuciones positivas y negativas de las organizaciones al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible. Por ello, permite a los grupos de interés, internos y externos, formarse opiniones y tomar decisiones informadas sobre la contribución de una organización al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible (GRI 101)

Por último, indicar que la elaboración de un informe de conformidad con los Estándares GRI demuestra que el informe proporciona una imagen completa y equilibrada de los temas materiales de una organización y los impactos relacionados, así como la gestión de esos impactos.



**CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.**



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

## **ÍNDICE**

<b>1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA OBJETO DE LA MEMORIA GRI.....</b>	<b>3</b>
<b>2. MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD DE CONFORMIDAD CON LOS ESTÁNDARES GRI (2016) “OPCIÓN EXHAUSTIVA” DE CONSTRUCCIONES INIELTA, S.L.U. ....</b>	<b>8</b>
<b>3. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI (TABLA).....</b>	<b>161</b>



## 1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA OBJETO DE LA MEMORIA GRI.

Construcciones Iniesta, se constituye en el año 1983 en Sangonera la Verde, una pedanía del Municipio de Murcia. En su origen, era una empresa dedicada a la excavación y movimiento de tierras. Esta empresa, con forma de sociedad limitada unipersonal, es sucesora de otra dedicada a la misma actividad y fundada 30 años antes por el padre del actual propietario de Construcciones Iniesta, en este caso como persona física y no como sociedad. Como sucesora, la sociedad limitada compró toda la maquinaria, herramientas y vehículos de la empresa que gestionaba el padre.

En los más de 35 años de trayectoria profesional de la sociedad (1983-hasta la actualidad), ha pasado de contar en sus comienzos con menos de 10 trabajadores en su plantilla a unos 83 trabajadores en la actualidad, de unos pocos millones de pesetas de volumen de negocio en los años 80 a 8,5 millones de euros en el año 2019, a 7,6 millones de euros en el año 2020 y que llegó a facturar más de 10 millones de euros en los años previos a la crisis (año 2008).

También, es significativo mencionar que la sociedad analizada pasó de tener como principales clientes a grandes empresas constructoras, es decir, en los años 80 la empresa trabajaba como subcontratista de otras empresas del sector de obra civil pública, a transformarse en una sociedad cuyos principales clientes son Consejerías de Comunidades Autónomas y organismos dependientes de varios Ministerios (Confederación Hidrográfica del Segura y Mancomunidad de los Canales del Taibilla, dependientes del Ministerio de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente y Secretaria General de Instituciones Penitenciarias, dependiente del Ministerio del Interior). En definitiva, lo que se quiere reflejar es que esta empresa realizó un cambio de orientación en su estrategia de negocio, de trabajar para el sector privado a trabajar para el sector público.

Además, esta sociedad transformó su cartera de negocio, en su comienzo fue una empresa dedicada exclusivamente a la excavación y movimiento de tierras, sin embargo, a partir de finales de los años 90 comienza la construcción, para el Sector Público, de carreteras, depuradoras, colectores de saneamiento de



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email:administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

aguas, depósitos de agua para la población. Es a partir del año 2010 cuando comienza su nueva actividad, el mantenimiento integral de instalaciones públicas como pueden ser **hospitales**: Hospital Santa Lucía (Cartagena) y Los Arcos (San Javier), **centros penitenciarios**: Campos del Río (Murcia), Salamanca, Huelva, Ávila, Valladolid, Palencia, Almería, Jaén, Málaga, Puerto de Santa María (Cádiz), Melilla, Ceuta y varios centros penitenciarios de la Provincia de Madrid, **puertos deportivos**: Mar de Cristal (Murcia), varios centros de atención de la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid y la Agencia de Informática de la Comunidad de Madrid.

Un último apunte, sobre la empresa analizada, es que ha expandido su ámbito geográfico de actividad. Hasta el año 2007 su ámbito de actividad fue local (Comunidad Autónoma de Murcia), a partir de ese año su área geográfica de actividad se expandió hacia otras Comunidades Autónomas, como son: Andalucía, Aragón, Castilla La Mancha, Castilla León, Comunidad Valenciana, Madrid, Navarra y las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla. Además, Construcciones Iniesta ha tenido una experiencia en el mercado internacional, a través de la creación en 2006 de una empresa dedicada a la construcción de obra civil en Marruecos, aunque en la actualidad no realiza ninguna actividad en este país.

## **PASOS PREVIOS**

### **✓ COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN:**

Se debe redactar un compromiso de la dirección de la organización para asegurar con paso firme la adopción desde el comienzo de realizar un informe de sostenibilidad basado en los Estándares GRI, para que sea un informe transparente y además ponga a disposición de los responsables de la elaboración del informe de sostenibilidad los recursos necesarios para ello e impulsar los principios y estrategias de RSC de forma transversal en la organización. Este compromiso se ha de comunicar a todos los niveles de la organización.

### **✓ FORMACIÓN:**



Como paso previo a la elaboración del informe de sostenibilidad basado en los Estándares GRI, se debe formar en los Estándares GRI, al menos a la persona responsable de la elaboración de este informe de sostenibilidad. También, es importante que todas las personas que participen en la aportación de información, informes y preparación de documentación necesaria para la elaboración de los diferentes apartados del informe de sostenibilidad reciban una formación general de los Estándares GRI, para que comprendan la utilidad y necesidades del requerimiento información que se les hace para la elaboración de este informe de sostenibilidad de la organización.

✓ **EQUIPOS DE TRABAJO:**

Se debe seleccionar a la persona/-as responsables de elaborar y coordinar la elaboración del informe de sostenibilidad en la organización, que realizará el encargo de la dirección para llevarla a cabo.

Características:

- Acceso a la dirección o gerencia
- Formación en RSC, informes de sostenibilidad y Estándares GRI
- Credibilidad interna en todos los departamentos de la organización
- Familiaridad con sistemas de gestión
- Que esté motivado por la RSC y los informes de sostenibilidad
- Disponer de tiempo para abordar la elaboración este trabajo
- Ser realista, honesta y transparente en la elaboración de un buen informe de sostenibilidad

✓ **MISIÓN Y VISIÓN:**

**Misión:** ¿Cuál es la razón de ser de la organización, los valores que la sustentan y sus aspectos diferenciales? ¿Para qué existe la empresa?.

“Construcciones Iniesta es una empresa familiar con amplia experiencia en infraestructuras hidráulicas, obra civil y servicios de mantenimiento industrial que aporta soluciones integrales y confianza a nuestros clientes, gracias a nuestra capacidad técnica, flexibilidad y cercanía a sus necesidades”.





**Visión:** Es el futuro en el que la organización se va a situar y cómo quiere ser percibida por el mundo. Es la imagen del futuro que la organización persigue crear y la que guiará a los miembros de la misma.

“Construcciones Iniesta quiere ser una empresa de referencia en el sector en el ámbito nacional, logrado a través de un crecimiento racional, equilibrado y sostenible. Alcanzar la profesionalización de todos los departamentos de la organización y la expansión de nuestra inversión, unida al compromiso con nuestros clientes, empleados, proveedores y la sociedad”.

✓ **GRUPOS DE INTERÉS:**

Identificar a los diferentes grupos de interés o partes interesadas en el funcionamiento de la organización.

**TABLA 1: GRUPOS DE INTERÉS – IMPACTOS – ASPECTOS MATERIALES**

GRUPOS DE INTERÉS	¿QUÉ IMPACTOS TIENE MI ACTIVIDAD EN ESTE GRUPO?	ASPECTOS RELEVANTES (MATERIALES) A TENER EN CUENTA
PROPIETARIO Y ADMINISTRADOR	Impactos económicos	Sostenibilidad y rentabilidad financiera
TRABAJADORES	Impactos sociales	Conciliación laboral, clima laboral, desarrollo profesional, formación continua
SINDICATOS	Impactos sociales	Clima laboral, condiciones de trabajo, remuneración (cumplimiento del convenio colectivo)
PROVEEDORES Y ACREEDORES	Impactos económicos	Cumplimiento contratos, continuidad relaciones en el tiempo, crecimiento de la organización para incrementar las relaciones comerciales
CLIENTES (AA.PP.)	Impactos económicos, sociales y medioambientales	Solvencia técnica para el cumplimiento de los contratos, crecimiento sostenible y respetuoso con el medio ambiente



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

COMPETENCIA	Impactos económicos	Imagen responsable y comportamiento transparente dentro del sector  Alianzas estratégicas para ejecución de obras y servicios (UTES)
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	Impactos económicos, sociales y medioambientales	Clima laboral, crecimiento sostenible, cuidado del medio ambiente, imagen y reputación, consumo de recursos responsable
MEDIO AMBIENTE	Impactos medioambientales	Consumo de recursos responsable, gestión adecuada de los residuos, reducción de las fuentes de emisión contaminantes
ONGs, ASOCIACIONES y COMUNIDAD	Impactos económicos, sociales y medioambientales	Sostenibilidad e impactos en el entorno, política de acción social, consumo de recursos responsable

Fuente: elaboración propia a partir de análisis de grupos de interés de C.INIESTA





## **2. MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD DE CONFORMIDAD CON LOS ESTÁNDARES GRI (2016) “OPCIÓN EXHAUSTIVA” DE CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

### **CONTENIDO DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD:**

**GRI 101: FUNDAMENTOS**

**GRI 102: CONTENIDOS GENERALES**

**GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN**

**GRI 200: TEMAS ECONÓMICOS**

**GRI 300: TEMA AMBIENTALES**

**GRI 400: TEMAS SOCIALES**

**GRI 101: FUNDAMENTOS**

### **PRINCIPIOS**

#### **Principios de Presentación del Informe:**

Esta memoria se presenta de acuerdo al marco de Estándares de la Guía GRI 2016 y trata de informar de forma fiel, la gestión de Construcciones Iniesta, S.L.U. en Responsabilidad Social a través de indicadores del año 2020.

Así mismo, este informe aborda los Diez Principios de Global Compact, busca relación con los 17 ODS (Objetivos Desarrollo Sostenible) e informa a su vez sobre cumplimiento en Principios Rectores de Naciones Unidas

#### **➤ Inclusión de los grupos de interés (partes interesadas)**

Para la elaboración del informe se han tenido en cuenta a los diferentes grupos de interés sobre los que CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U. genera, en el desarrollo de su actividad, impactos económicos, medioambientales y sociales.

La organización tiene en cuenta las expectativas y los intereses razonables de los grupos de interés. Se incluye a aquellos que no pueden hacer oír sus puntos de vista y cuyas preocupaciones se presentan a través de representantes. La participación de todos los grupos de interés de la



organización permite comprender las expectativas e intereses razonables de los mismos, así como sus necesidades de información.

Construcciones Iniesta tiene documentado el enfoque utilizado para la identificación de los grupos de interés y para tomar decisiones de con qué grupos debe participar, cómo y cuándo.

Por último, indicar que la participación del diálogo activo con grupos de interés genera un aprendizaje continuo en nuestra organización y permite una mayor rendición de cuentas con los mismos y su vez fortalece la confianza y credibilidad en el informe de sostenibilidad.

#### ➤ **Contexto de Sostenibilidad**

Construcciones Iniesta realiza la gestión de recursos de forma responsable y sostenible, ejerciendo transparencia, como modelo de generación de confianza y con objetivos de generar valor económico, social, ambiental y de integridad a la sociedad en general. Se pretende dar una visión de cómo Construcciones Iniesta contribuye a la mejora de las condiciones económicas, ambientales y sociales en su ámbito de influencia. Para ello, el presente informe de sostenibilidad presentará de forma clara y simplificada la relación existente entre sostenibilidad y la estrategia de la organización, también la pondrá en contexto en la que se aporta la información.

#### ➤ **Materialidad**

En Construcciones Iniesta se identifican los impactos significativos en materia económica, social, ambiental de forma previa a cada actuación mediante planificación y establecimiento de puntos de inspección (PPI). Este informe describe aquellos impactos más significativos susceptibles de seguimiento a lo largo del tiempo. En nuestra organización determinamos qué temas relevantes son suficientemente importantes para que sea esencial presentar información al respecto. Se tienen en cuenta una combinación de factores para determinar qué temas son importantes, basados en la misión, visión de la organización, así como factores basados en las expectativas de los grupos de interés. La aplicación de este principio garantiza que el informe dé prioridad a los temas



materiales y que estén priorizados adecuadamente en el informe de sostenibilidad.

#### ➤ **Exhaustividad**

Los indicadores de gestión contienen varios años de información sobre aspectos económicos, social, ambiental y de buen gobierno, con objeto de informar sobre trayectoria y líneas de tendencia en materia de sostenibilidad, de forma que permita a los grupos de interés evaluar el desempeño de la organización.

Construcciones Iniesta identifica en el presente informe la cobertura de los temas tratados, es decir, describe dónde se producen los impactos para un tema material y la implicación de la empresa en esos impactos. De esta forma identifica no solo los impactos que **originan**, sino también los impactos a los que **contribuye** y los impactos que están **directamente vinculados** a su actividad.

#### ➤ **Precisión (exactitud)**

La información de esta memoria se corresponde con registros documentados en archivos internos de la empresa. El informe de sostenibilidad refleja la imagen fiel de los resultados obtenidos en los temas asociados a sostenibilidad, sean estos positivos ó negativos, con objeto de establecer un balance real de la información. La información comunicada en el informe de sostenibilidad es precisa y detallada para que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de Construcciones Iniesta.

#### ➤ **Equilibrio**

Construcciones Iniesta presenta en el presente informe de sostenibilidad tanto los aspectos positivos y negativos de su desempeño en materia de sostenibilidad, para permitir una evaluación de su desempeño general en dicha materia. Presenta por tanto resultados favorables como desfavorables, así como cualquier otra información que pueda influir en las decisiones de los grupos de interés en proporción a su materialidad.

#### ➤ **Claridad**



La terminología utilizada en la descripción de temas y conceptos relacionados con la información trata de ser sencilla y comprensible a los grupos de interés usuarios de este informe de sostenibilidad. Para ello se presenta la información de una forma que sea comprensible, accesible y útil para los distintos grupos de interés.

Del mismo modo esta memoria intenta presentar la información de forma austera y sin elementos de adorno, para evitar sea desviada la atención del usuario hacia detalles irrelevantes y fuera del propósito del informe. Para ello evita tecnicismos, acrónimos, jerga u otro contenido que no resulta fácil para los destinatarios de la misma.

#### ➤ **Comparabilidad**

Este informe aún no es comparable debido a que es el primer informe de sostenibilidad que reporta Construcciones Iniesta, no obstante se prepara y redacta la información del presente informe para que pueda ser comparable la información con los siguientes informes que presente la organización en el futuro, para cada uno de los indicadores que presenta, con objetivo de crear una imagen fiel de tendencia en cada materia y permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y permita compararlo con el análisis relativo a otras organizaciones.

#### ➤ **Fiabilidad**

La información que este reporte presenta, es obtenida de registros documentados bien sea en soporte papel ó informático. Esta información puede ser contrastada en las oficinas de Construcciones Iniesta (Ctra. Mazarrón, Km. 3,600. C.P. 30833 SANGONERA LA VERDE (MURCIA), por aquel grupo de interés que exprese esta inquietud o bien solicitada al siguiente e-mail: [administracion2@grupoiniesta.com](mailto:administracion2@grupoiniesta.com).

La mayor parte de la información reflejada en el presente informe de sostenibilidad es auditada y verificada por los auditores de la empresa **LLOYDS REGISTER QUALITY ASSURANCE ESPAÑA, S.L.U.** para la certificación de Construcciones Iniesta, S.L.U. en su sistema de gestión, basado en las **NORMAS: ISO 9001 (GESTIÓN DE LA CALIDAD) – ISO**



## **14001 (GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE) - ISO 45001 (GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO).**

Construcciones Iniesta, reúne, registra, recopila, analiza y comunica la información y procesos utilizados para la preparación del presente informe de sostenibilidad, de modo que puedan ser objeto de revisión y que se establezcan la calidad y la materialidad de la información.

### **➤ Puntualidad (Periodo de la Información)**

Construcciones Iniesta, S.L.U. publicará con periodicidad anual su memoria de sostenibilidad. La información que se presenta en el presente informe corresponde al año natural 2020. Para los siguientes informes de sostenibilidad también se tomará como base para el reporte de información el año natural, facilitando así la comparación de la misma a lo largo del tiempo. Este informe de sostenibilidad sirve a su vez como Informe de Progreso (COP) a la Iniciativa Global Compact de Naciones Unidas y a su vez esta memoria y las siguientes serán adjuntadas en las cuentas anuales presentadas en el registro mercantil.

Por último, este informe de sostenibilidad formará parte del Informe de revisión por Dirección del Sistemas de Gestión: ISO 9001 (CALIDAD) – ISO 14001 (MEDIO AMBIENTE) -ISO 45001 (SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO) de CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U. para el año 2020 y sucesivos años.

## **GRI 102: CONTENIDOS GENERALES**

### **✓ Perfil de la organización:**

Los siguientes contenidos proporcionan una descripción general del tamaño, la ubicación geográfica y las actividades de una organización. Esta información contextual es importante para ayudar a los grupos de interés a entender la naturaleza de la organización y sus impactos económicos, ambientales y sociales.

### **➤ Contenido 102-1**

Nombre de la organización: **Construcciones Iniesta, S.L.U.**

### **➤ Contenido 102-2**

**Actividades, marcas, productos y servicios:**



- a. Descripción de las actividades de la organización
- b. Las marcas, productos y servicios principales

La organización no realiza ninguna obra de construcción o prestación de servicio de mantenimiento que estén cuestionados por parte de algún grupo de interés o que estén cuestionados por la opinión pública. Solo realiza contratos de obra y mantenimiento de instalaciones aprobados por las distintas administraciones públicas, según la legislación vigente en el territorio de España, Comunidades Autónomas y entidades locales (Ayuntamientos).

Las principales actividades que se realizan en Construcciones Iniesta, según su escritura de constitución y alta censal de la Agencia Tributaria y altas en los distintos epígrafes del I.A.E. (IMPUESTO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS) son:

**Construcciones Iniesta** realiza obras de construcción, principalmente para las administraciones públicas (sector público), participando para ello en las licitaciones publicadas por las distintas administraciones públicas (nacionales-regionales-locales) en la Plataforma de Contratación del Estado. Está especializada en la construcción de obra civil, principalmente de la siguiente tipología:

**Ejecución de nuevas carreteras y remodelación de las ya existentes**

**Obras de canalización y encauzamientos de ramblas**

**Modernización de regadíos**

**Construcción de balsas y depósitos de agua**

**Recuperación medio ambiental de zonas degradadas**

**Construcción de nuevos colectores**

**Construcción de depuradoras**

**Limpieza y remodelación de cauces**

**Realización de dragados**

**Construcción de naves industriales**

**Construcción de casetas para pozos de riego y su automatización**



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

**Iniesta Servicios Integrales** (marca comercial para el sector servicios: mantenimiento), forma parte de Construcciones Iniesta desde el año 2010, fruto de una apuesta por la diversificación del área de negocio orientada a los mantenimientos industriales, conscientes de la importancia del posterior mantenimiento de las instalaciones después de su ejecución. Iniesta Servicios Integrales está compuesta por personal joven de muy alto nivel técnico dentro de las instalaciones industriales de todo tipo, así como en su mantenimiento y optimización energética, con probada y dilatada experiencia tanto en el desarrollo de proyectos de cualquier índole como en la gestión y coordinación de instalaciones y su posterior mantenimiento. Orientamos todos nuestros esfuerzos en ofrecer el mejor servicio en cada contrato, aportando la flexibilidad, agilidad y eficacia que se exige en el mantenimiento de instalaciones industriales, convencidos de que manteniendo estos valores conseguiremos la fidelización del cliente y la diferenciación con otras empresas del sector.

## **CLASIFICACIÓN DE CONSTRUCCIONES INIELTA PARA OBRAS**



**JUNTA CONSULTIVA DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DEL ESTADO**  
**Clasificación de Empresas**

**Denominación Social:** CONSTRUCCIONES INIELTA, S.L.

**NIF:** B30060800

**Provincia:** MURCIA

**Fecha de actualización:** 21/05/2021

GRUPO	SUBGRUPO	CATEGORIA	DENOMINACION
A	01	3	DESMONTES Y VACIADOS
A	02	3	EXPLANACIONES
A	03	3	CANTERAS
A	04	3	POZOS Y GALERÍAS
B	01	2	DE FÁBRICA U HORMIGÓN EN MASA
B	02	2	DE HORMIGÓN ARMADO
E	01	6	ABASTECIMIENTOS Y SANEAMIENTOS
E	04	6	ACEQUIAS Y DESAGÜES
E	05	6	DEFENSAS DE MÁRGENES Y ENCAUZAMIENTOS
E	07	6	OBRAS HIDRÁULICAS SIN CUALIFICACIÓN ESPECÍFICA
F	02	1	ESCOLLERAS
F	07	5	OBRAS MARÍTIMAS SIN CUALIFICACIÓN ESPECÍFICA
G	05	3	SEÑALIZACIONES Y BALIZAMIENTOS VIALES
G	06	4	OBRAS VIALES SIN CUALIFICACIÓN ESPECÍFICA
I	01	4	ALUMBRADOS, ILUMINACIONES Y BALIZAMIENTOS LUMINOSOS
I	05	2	CENTROS DE TRANSFORMACIÓN Y DISTRIBUCIÓN EN ALTA TENSIÓN
I	06	3	DISTRIBUCIÓN EN BAJA TENSIÓN
I	08	1	INSTALACIONES ELECTRÓNICAS
I	09	4	INSTALACIONES ELÉCTRICAS SIN CUALIFICACIÓN ESPECÍFICA
J	04	2	DE FONTANERÍA Y SANITARIAS
J	05	3	INSTALACIONES MECÁNICAS SIN CUALIFICACIÓN ESPECÍFICA
K	04	2	PINTURAS Y METALIZACIONES
K	06	1	JARDINERÍA Y PLANTACIONES
K	08	4	ESTACIONES DE TRATAMIENTO DE AGUAS

Fuente: Junta consultiva de contratación administrativa de Estado





CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

## **CLASIFICACIÓN DE CONSTRUCCIONES INIESTA PARA SERVICIOS**



**JUNTA CONSULTIVA DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DEL ESTADO**  
**Clasificación de Empresas**

**Denominación Social:** CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.

**NIF:** B30060800

**Provincia:** MURCIA

**Fecha de actualización:** 21/05/2021

GRUPO	SUBGRUPO	CATEGORIA	DENOMINACION
O	01	4	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS
O	02	5	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO DE CARRETERAS, PISTAS, AUTOPISTAS, AUTOVÍAS, CALZADAS Y VÍAS FÉRREAS
O	03	3	CONSERVACIÓN, MANTENIMIENTO Y EXPLOTACIÓN DE REDES DE AGUA Y ALCANTARILLADO
O	04	2	CONSERVACIÓN, MANTENIMIENTO Y EXPLOTACIÓN DE ESTACIONES DEPURADORAS
P	01	3	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS E INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y ELECTRÓNICAS
P	02	3	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS E INSTALACIONES DE FONTANERÍA, CONDUCCIÓN DE AGUA Y GAS
P	03	3	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS E INSTALACIONES DE CALEFACCIÓN Y AIRE ACONDICIONADO
P	05	2	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS E INSTALACIONES DE SEGURIDAD Y CONTRA INCENDIOS
P	07	2	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS E INSTALACIONES DE APARATOS ELEVADORES Y DE TRASLACIÓN HORIZONTAL
V	03	1	SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS E INSTALACIONES INFORMÁTICOS Y DE TELECOMUNICACIONES

Fuente: Junta consultiva de contratación administrativa de Estado

## **LOGOTIPOS UTILIZADOS POR CONSTRUCCIONES INIESTA**



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



### ➤ **Contenido 102-3**

#### **Ubicación de la sede:**

Oficinas y sede Administrativa de encuentran en la dirección:

Ctra. de Mazarrón, KM. 3,600

APARTADO DE CORREOS 29

C.P. 30833 SANGONERA LA VERDE (MURCIA)

### ➤ **Contenido 102-4**

#### **Ubicación de las operaciones:**



En la actualidad Construcciones Iniesta no tiene actividades fuera de España.

Durante el año 2020 ha realizado actividades de Construcción y/o mantenimiento en las siguientes provincias: Murcia, Alicante, Almería, Jaén Cádiz, Málaga, Huelva, Madrid, Ávila, Valladolid, Salamanca, León y Palencia. Además de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla.

➤ **Contenido 102-5**

**Naturaleza de la propiedad y forma Jurídica:**

Construcciones Iniesta, se constituye como sociedad Limitada en el año 1983 siendo empresa unipersonal con accionariado 100 % compuesto por D. Antonio Iniesta Jiménez.

➤ **Contenido 102-6**

**Mercados servidos:**

- I. Geográficamente la actividad de Construcción se realiza principalmente en las provincias de Murcia y Alicante.
- II. Los sectores que la empresa presta servicios son principalmente construcción de obra civil y servicio de mantenimiento integral de instalaciones.
- III. Los clientes de Construcciones Iniesta, S.L.U. son administraciones públicas de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Ayuntamientos.

El % de ventas de construcción de obra civil sobre el total de las ventas del año 2020: 49,89%.

El % de ventas de mantenimiento integral de instalaciones sobre el total de las ventas del año 2020: 50,11%.

➤ **Contenido 102-7**

**Tamaño de la organización:**

- I. Accionista de la empresa:  
  
D. Antonio Iniesta Jiménez: 100 % del capital



- II. La empresa cuenta en el año 2020 con una media de 108 personas trabajadoras. Un total de 127 personas trabajadoras han prestado sus servicios para Construcciones Iniesta, S.L.U. durante algún momento del año 2020.
- III. Nº de obras contratadas a lo largo del año 2020: 12 obras contratadas  
Nº de servicios de mantenimiento contratados a lo largo del año 2020: 4 mantenimientos
- IV. Porcentaje de ventas 2020 para sector Público: 99,00 %
- V. Porcentaje de ventas 2020 para sector Privado: 1,00 %
- VI. Ventas por región geográfica 2020:

**TABLA 2: VENTAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

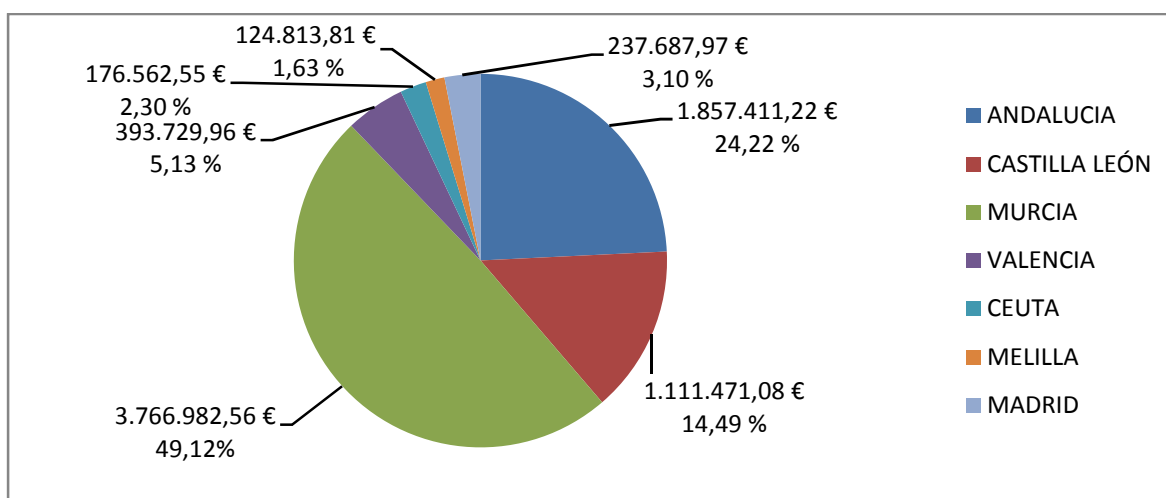
MURCIA	3.766.982,56 €	49,12%
ANDALUCIA	1.857.411,22 €	24,22%
CASTILLA LEÓN	1.111.471,08 €	14,49%
COM.VALENCIANA	393.729,96 €	5,13%
MADRID	237.687,97 €	3,10%
CEUTA	176.562,55 €	2,30%
MELILLA	124.813,81 €	1,63%

**TOTAL 7.668.659,15 €**

Fuente: elaboración propia a partir de registro internos de C. INIESTA

**GRÁFICO 1: CIFRA DE VENTAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

**CIFRA DE VENTAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS AÑO 2020**



Fuente: elaboración propia a partir de registro internos de C. INIESTA



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

VII. Ventas netas 2020: 7.668.659,15 €

VIII. Costes totales por región geográfica 2020:

100% de coste de subcontratistas de la misma provincia donde se realizan los trabajos.

70% de coste de compras a proveedores de la misma provincia donde se realiza la construcción o mantenimiento integral, el resto de proveedores nacionales de otras provincias.

IX. Activo total de la empresa 2020: 19.414.792,19 €

X. Estructura de Pasivo 2020: Fondos propios 88,88 %, Pasivo ajeno 11,12 %

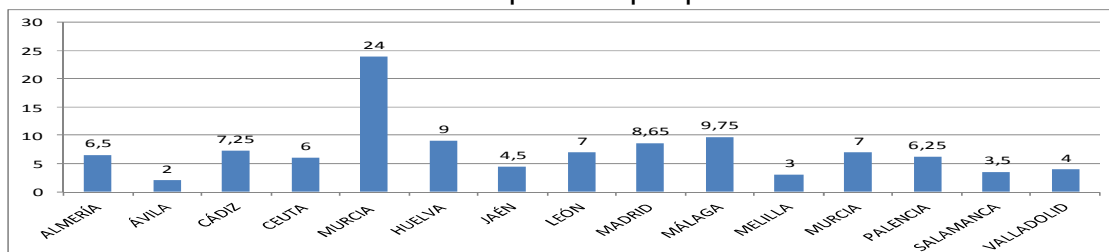
### ➤ Contenido 102-8

#### Información sobre empleados y otros trabajadores:

La información presentada se obtiene de los registros internos de la empresa, de la media anual de trabajadores en cada provincia.

#### **GRÁFICO 2: PERSONAS EMPLEADAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

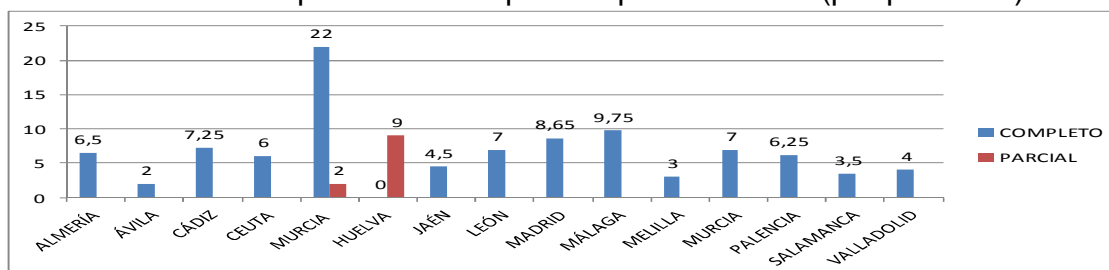
Personas empleadas por provincia



Fuente: elaboración propia a partir de registro internos de C. INIESTA

#### **GRÁFICO 3: PERSONAS EMPLEADAS A TIEMPO COMPLETO / PARCIAL POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

Personas empleadas a tiempo Completo / Parcial (por provincia)



Fuente: elaboración propia a partir de registro internos de C. INIESTA

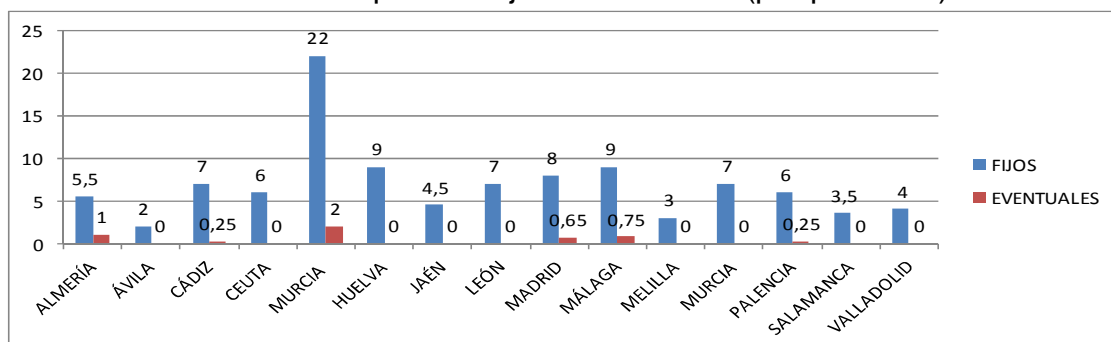
**MURCIA:** 1 TRABAJADORA A 25 HORAS SEMANALES Y 1 TRABAJADORA A 12 HORAS SEMANALES



HUELVA: 9 TRABAJADORES A 37,5 HORAS SEMANALES

#### **GRÁFICO 4: PERSONAS EMPLEADAS FIJAS / EVENTUALES POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

Personas empleadas fijos / Eventuales (por provincia)

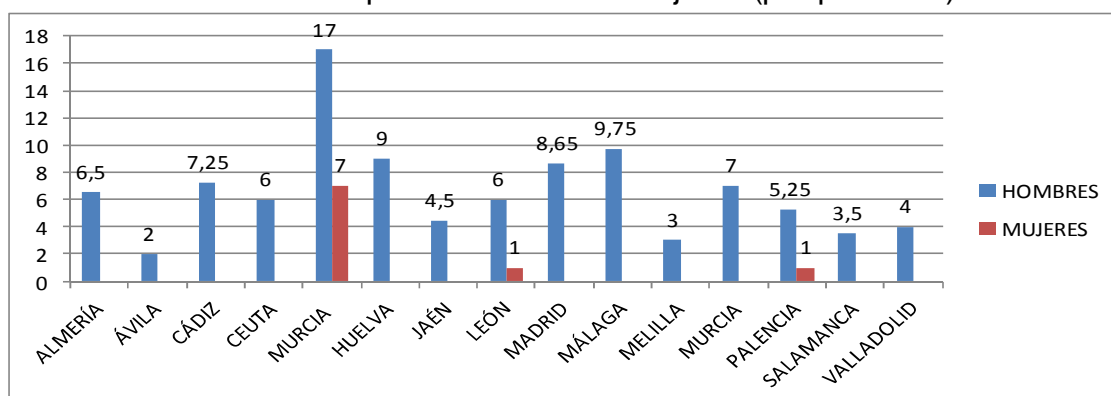


Fuente: elaboración propia a partir de registro internos de C. INIESTA

Personas empleadas de forma temporal para cubrir vacaciones o bajas por enfermedad o accidente de trabajo.

#### **GRÁFICO 5: PERSONAS EMPLEADAS HOMBRES / MUJERES POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

Personas empleadas hombres/ mujeres (por provincia)



Fuente: elaboración propia a partir de registro internos de C. INIESTA

Construcciones Iniesta subcontrata a otras empresas trabajos con especialidades que la empresa no cuenta o bien de forma eventual por necesidades de producción. Estos trabajos están relacionados con albañilería, fontanería, electricidad, suelen ser empresas de tipo micro pymes del entorno más cercano al lugar de la obra de construcción o servicio de mantenimiento integral.

#### ➤ **Contenido 102-9**

**Cadena de suministro:**



Tipo de proveedores: se realizan suministros por parte de proveedores en su mayor parte locales para las necesidades de las obras de construcción y servicios de mantenimiento integral. Por otra parte, se subcontratan trabajos a empresas locales para que realicen determinados trabajos que están fuera del alcance de Construcciones Iniesta, ya que suelen ser trabajos especializados o bien trabajos eventuales por necesidades de producción.

Procedencia geográfica 90% de ellos: Ámbito Local (100Km).

Otros proveedores habituales y significativos son: Servicios financieros, suministradores de combustible, energía eléctrica, compañías de seguros, talleres de reparación, empresas de material de construcción.

Procedencia geográfica 100% de ellos: Ámbito local (100 Km)

#### ➤ **Contenido 102-10**

#### **Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro:**

No se han identificado cambios significativos en la cadena de suministro en el año 2020 relacionados con la actividad principal, estructura, nuevos proveedores, ubicación de estos, cierres o cambios de ubicación.

Durante el año 2020, al igual que en años anteriores se ha realizado compras y subcontrataciones de trabajo entre los proveedores-subcontratistas homologados por Construcciones Iniesta y siempre realizando el comparativo de varias ofertas para compras o trabajos a contratar superiores a 2.000,00 €, según indica el procedimiento de compras de la organización

Los proveedores y subcontratistas se homologan antes de realizar cualquier compra o subcontratación, lo que intenta garantizar a Construcciones Iniesta un buen suministro o ejecución de trabajos.

No se han producido cambios en la estructura de capital social.

#### ➤ **Contenido 102-11**

#### **Principio o enfoque de precaución:**

El Principio de precaución se aplica en el ámbito y entorno social, ambiental, económico de buen gobierno e integridad, mediante los siguientes procesos.



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

**Ámbito Social:** Anticipando y valorando previamente aquellas decisiones susceptibles de provocar efectos negativos e irreversibles en las relaciones laborales con trabajadores y sus familias, también hacia las personas que forman parte de los grupos de interés y sociedad en general (mapa de riesgos).

**Ámbito Ambiental:** Identificando previamente a comienzo de obra o servicio, según los proyectos de obra y pliegos de cláusulas administrativas y técnicas, además de los procedimientos del sistema de gestión de Construcciones Iniesta basados en las normas ISO 9001-14001-45001, los impactos negativos hacia el entorno natural, planificando gestión de riesgos, evitando aquellos que puedan ser irreversibles, dotándoles de especial atención y estableciendo medidas correctoras.

**Ámbito Económico:** Elaboración de presupuestos anual de balance y cuentas de resultados, llevando seguimiento mensual y trimestral de ingresos y gastos, adoptando medidas correctoras para consecución de objetivos, con propósito de salvaguardar los intereses de todas las partes interesadas de la empresa.

**Ámbito Buen Gobierno:** Estableciendo procesos de Cumplimiento Normativo (Compliance), en base a la identificación y aplicación de la normativa vigente a la actividad de la empresa, además de la normativa específica que aplica en la ejecución de determinadas obras según la provincia o municipio donde se ejecute la misma.

Aplicación de política de la empresa en materia de Corrupción y Soborno, establecimiento de relaciones comerciales y personales en base a honestidad y transparencia en toda relación comercial. Ya sea con cualquier cliente, proveedor-subcontratista, como en cualquier relación con otros operadores del ámbito de la empresa y con sus grupos de interés.

#### ➤ **Contenido 102-12**

#### **Iniciativas externas:**

Actualmente Construcciones Iniesta está suscrita o respalda a las siguientes organizaciones y principios del ámbito externo de forma voluntaria:





**TABLA 3: ORGANIZACIONES Y PRINCIPIOS SUSCRITOS**

INICIATIVA	FECHA DE ADOPCIÓN	PAÍSES QUE APLICA	ACTORES IMPLICADOS
	2020	ÁMBITO GLOBAL	Sociedad en general
	ISO 9001: 2007 (Q) ISO 14001: 2007 (MA) ISO 45001: 2014 (S Y S)	ÁMBITO GLOBAL	Empresas y organizaciones
	2016-2017-218 (calculo) 2019 (calculo-reduzco)	ÁMBITO NACIONAL	Empresas y organizaciones
	2011	ÁMBITO REGIONAL	Empresas y organizaciones
	2021	ÁMBITO REGIONAL	Empresas y organizaciones


Fuente: elaboración propia a partir de registros internos C.INIESTA

### ➤ Contenido 102-13

#### Afiliación a asociaciones:

Actualmente Construcciones Iniesta está suscrita o respalda a las siguientes asociaciones u organizaciones de las que es miembro de forma voluntaria:

**TABLA 4: AFILIACIÓN A ASOCIACIONES U ORGANIZACIONES**

ASOCIACIÓN	CARGOS DE GOBIERNO	PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS	APORTACIÓN DE FONDOS
 <b>Pacto Mundial</b> Red Española	2020	SI	NO



 Federación Regional de Empresarios de la Construcción de Murcia	1990	SI	SI
 Federación Regional de Empresarios del Metal Murcia	2014	SI	SI
 <b>Cruz Roja</b>	2006	NO	SI

Fuente: elaboración propia a partir de registros internos C.INIESTA

## **ESTRATEGIA**

### ➤ **Contenido 102-14**

#### **Declaración de administrador único – gerente**

Este es el primer informe de Sostenibilidad, está basado en el “Standard GRI” (Global Reporting Initiative), que describe temas relevantes en sostenibilidad y responsabilidad social de CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.

Tiene el objeto de informar a todos los grupos de interés sobre dimensión económica, dimensión social, ambiental y de buen gobierno que rigen en Políticas, Misión, Visión y Valores de la compañía y actividades que ha desempeñado la organización a lo largo del año 2020.

Nuestra empresa estableció en el año 2020 el compromiso de acción en defensa de los Derechos Humanos en la actividad que ejerce, con criterios de Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

Adoptó ese mismo año compromiso con los “10 Principios” de Global Compact de Naciones Unidas, así como pasó a utilizar para elaboración de Informes de Progreso, conforme a “GRI” (Global Reporting Initiative).

*Murcia (ESPAÑA), 04 de Octubre de 2020*

H.E. António Guterres  
Secretario General  
Naciones Unidas

Estimado Sr. Secretario General,



Me complace comunicarle que **CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**, apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. **CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**, comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios y apoyar cualquier plataforma especializada del Pacto Mundial a la que nuestra compañía pueda unirse posteriormente. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planee llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,

ANTONIO INIESTA JIMÉNEZ  
Administrador único-Gerente

CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U., tiene como objetivos estratégicos la prestación de servicios cuyo nivel de calidad y respeto por el medio ambiente y la seguridad en el trabajo nos haga competitivos y adecuados a las necesidades de nuestros clientes y del entorno en el que desarrollamos la prestación de servicios de “Construcción de obra civil. Mantenimiento integral de instalaciones industriales. Construcción y mantenimiento de Instalaciones eléctricas de Alta y Baja Tensión.”



Para alcanzar estos objetivos CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U., ha adoptado esta Política de Gestión y sostenibilidad económica, social y medioambiental, que representa el compromiso de:

- Prevenir la contaminación mediante la aplicación de medidas organizativas y constructivas que sean adecuadas y viables, dentro del marco de su competencia y de sus recursos.
- Buscar la satisfacción de los clientes como forma de asegurar la continuidad y el buen hacer de nuestra empresa.
- Operar, siempre, bajo el estricto cumplimiento de la legislación vigente, local, autonómica, estatal, comunitaria e internacional que le sea de aplicación, así como respetar acuerdos voluntarios adoptados o requisitos provenientes de nuestros clientes.
- Implicar a todos los miembros de la organización en el desarrollo y mejora continua del Sistema de Gestión, haciéndolos partícipes en su mantenimiento y mejora.
- Asignar eficazmente funciones y responsabilidades del personal, dotándolos de los medios técnicos y económicos necesarios, así como de la formación específica necesaria inicial y continua para garantizar el desarrollo eficaz de su trabajo. Proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioros de la salud relacionados con el trabajo.
- Realizar todas las acciones necesarias para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Fomentar la consulta y participación de los trabajadores o sus representantes.

Para cumplir esta Política de Gestión, CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U., ha implantado un sistema de Gestión de la Calidad, del Medio Ambiente y SST respecto a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, documentando sus actividades de manera que todo el personal



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

conozca sus funciones y responsabilidades y pueda tener un fácil acceso para consultar cualquier duda en el proceso de trabajo.

Este sistema de Gestión es la referencia para establecer objetivos y metas, con los que mejore de manera continua la calidad de los servicios, el comportamiento medioambiental, la seguridad en el trabajo y la eficacia del Sistema de Gestión.

Se insta a todos los empleados de CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U., para que apoyen esta Política de Gestión y realicen su trabajo, de forma tal que se puedan alcanzar los objetivos de mejora que se vayan estableciendo de acuerdo con la misma.

#### ➤ **Contenido 102-15**

#### **Principales impactos, riesgos y oportunidades:**

Dentro del Sistema se identificaron todos los aspectos medioambientales de la empresa, así como los distintos impactos de los mismos, tanto de las obras en curso como de algunas ya finalizadas, así como de las instalaciones fijas y servicios de mantenimiento contratados de CONSTRUCCIONES INIESTA.

Una vez identificados los aspectos, se han valorado su grado de significación siguiendo los nuevos criterios establecidos durante el año 2019, los cuales se determinan que son más apropiados para las características de la empresa.

La identificación de los aspectos significativos se considera correcta.

Los aspectos significativos requerirán Criterio de Operación y Programa de Seguimiento y Medición de acuerdo con lo establecido en el “Procedimiento de Control Operacional”.

Durante el año 2020, se ha calculado por cuarto año consecutivo la huella de carbono de los años 2017-2018-2019-2020 de CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.

Además, este año 2020 se ha presentado y obtenido el certificado del Ministerio de Transición Ecológica de **CÁLCULO, REDUZCO y COMPENSO**, **tras haber presentado y ejecutado** un plan de reducción de emisiones de CO2 (huella de carbono) y un proyecto de absorción de nuestra huella de



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

carbono con una plantación de pinos realizada en la “Finca Arreaque”, propiedad de Construcciones Iniesta, S.L.U.

**Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico**

La organización:  
**CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

Ha inscrito su huella de carbono en la sección a) de Huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, con los siguientes datos:

Año de cálculo: 2020  
Alcances: 1 + 2  
Límites de la organización incluidos en el cálculo: Se incluyen las actividades de obra civil pública y mantenimiento integral de instalaciones industriales desarrolladas en sus oficinas y taller de Sangonera la Verde (Murcia).

Reducción: 3,87 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2018-2020 respecto del trienio 2017-2019, para el alcance 1+2

y se le otorga el derecho al uso del siguiente sello:

Valuenera Uargui Aparicio  
Directora General  
Oficina Española de Cambio Climático  
Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Fecha de inscripción: 07 - 05 - 2021  
Código: 2021-a0453

**Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico**

Queda inscrita en la sección c) Compensación de huella de carbono, la compensación del 1,40% (3 t de CO<sub>2</sub>) de la huella de carbono inscrita correspondiente al año 2020 de la organización

**CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

a través del proyecto de absorción FINCA EL ARREAQUE inscrito en la sección b) de Proyectos de absorción de dióxido de carbono y promovido por CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U., y se le otorga el derecho al uso del siguiente sello:

Valuenera Uargui Aparicio  
Directora General  
Oficina Española de Cambio Climático  
Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Fecha de inscripción: 19 - 05 - 2021  
Código: 2021-c015

La validez de esta inscripción está sujeta al mantenimiento de las condiciones que se citan en el Real Decreto 163/2014, de 14 de marzo, por el que se crea el registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono. Se podrá consultar el estado actualizado en la página web del Registro.

## Tendencias, riesgos y oportunidades en sostenibilidad:

En Construcciones Iniesta incorporamos la sostenibilidad a la visión y estrategia de la organización y por tanto, como elemento de conexión del análisis DAFO, donde se identifican los riesgos y oportunidades, además de las fortalezas y debilidades de la organización. Todo visto de la perspectiva de las tendencias pasadas y futuras de nuestro entorno empresarial, social y medioambiental. El análisis DAFO actualizado para el año 2020 es el siguiente:

**TABLA 5: ANÁLISIS DAFO**

ANÁLISIS INTERNO		ANÁLISIS EXTERNO	
DEBILIDADES		AMENAZAS	
NEGATIVO	D1. Falta de comunicación entre departamentos (mejora en 2020***pero aún queda espacio de mejora)	A1. Cumplimiento legal asociado a los servicios y obras	
	D2. Carga de trabajo MAL REPARTIDA--> se introducen 2 personas nuevas en Dpt. Administración, repartiéndose la carga de trabajo	A2. Exceso de tiempo en carretera del personal	
	D3. Necesidades de adaptación empresa a la externalización (dispersión)	A3. Competencia feroz	
	D4. Plantilla de maquinistas envejecida y desmotivada (construcción)	A4. Gestión de mucho personal (demandas, juicios, inspecciones trabajo, etc.)	
	D5. Antigüedad del parque de maquinaria y vehículos. -->CONTINUAS REPARACIONES	A5. Cambio generacional en la empresa	





POSITIVO	<p>D6. Falta de protocolos de trabajo reales - formación--&gt; <b>se mejoran los protocolos de trabajo debido a la experiencia acumulada tanto por técnicos de mantenimiento como experiencia de C.INIESTA en la gestión de contratos de Mantenimientos de centros penitenciarios</b></p> <p>D7. Ausencia de un sistema centralizado de acceso a información (ahora drive)--&gt; <b>se mejoran los procesos con DRIVE</b></p> <p>D8. Dependencia de la Administración Pública como cliente)--&gt; <b>EN 2020-2021 NOS PRESENTAMOS A LICITACIONES DE NUEVAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS NO CONTEMPLADAS ANTERIORMENTE</b></p> <p>D9. Necesidad de conocimiento de varios sectores.</p> <p>D10. Muchos centros, dispersos, subcontratas - dificultad de control de la coordinación. <b>(mejora en coordinación de actividades empresariales)</b></p> <p>D11. Falta de medición del clima laboral (satisfacción) - <b>17 CENTROS DE TRABAJO (APROVECHAR DIAGNÓSTICO PLAN DE IGUALDAD PARA HACER LA MEDICIÓN CLIMA LABORAL)</b></p> <p>D12. Incorporación durante de 2020 de varios ingenieros - falta mayor formación procedimientos</p> <p>D13. Falta desarrollo plan de carrera (trabajadores) y falta conciliación vida laboral y personal-familiar. <b>ACTIVIDAD: OBRA CIVIL</b></p>	<p>A6. Cambios de Responsables de la Administración Pública (clientes)</p> <p>A7. Localización de las obras - afecciones ambientales</p> <p>A8. Antigüedad de las instalaciones SSL (varios centros).</p> <p>A9. Subrogación de personal en contratos de mantenimiento.</p> <p>A10. Solicitud de actividades / mantenimiento de actividades no cualificadas.</p> <p><b>A11. Incertidumbre Mundial por la PANDEMIA COVID-19 y sus posibles consecuencias (económicas y sociales)</b></p>
	<b>FORTALEZAS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>
	<p>F1. Experiencia</p> <p>F2. Diversificación del negocio</p> <p>F3. Clientes "Pagadores"</p> <p>F4. Solvencia financiera</p> <p>F5. Agilidad de respuesta / capacidad de maniobra</p> <p>F6. Personal cualificado</p> <p>F7. Poco ratio de subcontratación</p>	<p>O1. Ampliación de clientes gracias a la externalización</p> <p>O2. Mayor movimiento en el mercado - obra pública <b>(FONDOS RECONSTRUCCIÓN COVID-19 UE)</b></p> <p>O3. Al tener varios centros existe la posibilidad de compartir información y experiencias, mismos subcontratas para varios centros.</p> <p>O4. RSC</p> <p>O5. Charlas "protagonistas" Frecom (networking)</p> <p><b>O6. Posibilidad de mayor formación y conocimiento de las administraciones Públicas y Asociaciones empresariales a través de WEBINAR</b></p>





F8. Formación de los responsables de los proyectos

F9. Buena sistemática de control de la coordinación de actividades empresariales

F10. HUELLA DE CARBONO (CALCULO-REDUZCO)\*\*\*PROYECTO DE COMPENSO

O7. Nueva legislación sobre PLANES DE IGUALDAD R.D. 901/2020 Y 902/2020 para implantar en CONSTRUCCIONES INIESTA adaptadas a la R.S.C.

Fuente: elaboración propia a partir de registros internos de C.INIESTA

Se realiza seguimiento de las acciones abordadas durante el año 2020:

1- Riesgo: Falta de medición del clima laboral

Acciones: realizar un informe de materialidad con el fin entre otros de medir la satisfacción de los trabajadores

Seguimiento: Se realizó informe de materialidad (anexo), como parte de la estrategia de RSC. Durante 2021 se realizarán más acciones en este contexto.

2- Riesgo: Incorporación durante de 2020 de varios ingenieros obra civil

Acciones: Establecer sistemas de acceso a la información.

Acciones: Impartir formación de los procedimientos que les afecten

Seguimiento: Reunión con los responsables para dar a conocer los formatos y procedimientos.

3- Riesgo: Falta desarrollo plan de carrera (trabajadores) y falta conciliación vida laboral y personal-familiar.

Acciones: Buscar medios de conciliación laboral.

Seguimiento:

Por los motivos sanitarios, esta acción no se ha llevado a cabo, debido a las acciones a llevar a cabo por el estado de alarma, como teletrabajo, reuniones remotas, etc...

4- Oportunidad: Mejora en gestión de centros y posibilidad de compartir información y experiencias, mismos subcontratas para varios centros.

Acciones: Nube compartida,

Seguimiento:

Uso del Drive compartido, mejora gracias a la experiencia acumulada y la comunicación entre centros.



5- Oportunidad: RSC

Acciones: Elaborar memoria RSC

Seguimiento:

Javier Jiménez cursando Máster RSC, con el fin de elaborar memoria anual y ser responsable de RSC de la organización.

6- Oportunidad: Charlas "protagonistas" Frecom (networking)

Acciones: Acudir a reuniones para captar oportunidades de negocio

Seguimiento:

Se suspendieron por causa de la pandemia, se participó en sesiones online.

En el mes de Febrero del año 2020 se modificó la evaluación de riesgos anterior, valorando la probabilidad y severidad de los riesgos. Se realizó en base a los datos obtenidos del contexto y partes interesadas, así como de un análisis de las acciones planteadas en el año anterior y de los procesos internos de la organización.

**Procesos para abordar el desempeño:**

El proceso utilizado por Construcciones Iniesta para abordar el desempeño y la identificación de riesgos potenciales en sus actividades, es la elaboración previa al comienzo de cualquier actividad de una evaluación de los posibles impactos positivos y negativos en el entorno social, económico y medioambiental de la organización.

**Objetivos 2020:**

Los objetivos que han presentado Construcciones Iniesta en su informe de gestión para el año 2020 en materia económica, social y medioambiental son los siguientes:

- **Objetivo: Impulsar la realización por parte de los responsables técnicos de los mantenimientos de los centros penitenciarios la nueva instrucción y sistemática de control y seguimiento de las operaciones de mantenimiento asociadas a los contratos de servicio en Centros Penitenciarios con el fin de conseguir una desviación menor del 20% sobre las acciones planificadas (Q):**



### **Seguimiento:**

Debido a complejidad de tareas a realizar según los pliegos de condiciones técnicas de los contratos de mantenimiento está llevando más tiempo del planificado para diseñar la hoja excel que servirá como cuadro de mando de las tareas de mantenimiento.

El día 09-01-2020 se envía la instrucción vía e-mail a los técnicos de mantenimiento de los centros penitenciarios para que pongan en marcha la hoja excel para el control y seguimiento de las labores de mantenimiento para el año 2020.

No obstante, debido a que la mayoría de los centros penitenciarios realizan las labores de mantenimiento preventivo y correctivo en el software GIM (gestión integral de mantenimiento), que es propiedad del centro penitenciario (cliente), no se rellena por parte del ingeniero de mantenimiento del centro la nueva hoja excel, solo le sirve de apoyo, ya que se estaría duplicando el trabajo y el esfuerzo que ello supone.

Hay que indicar que se envía periódicamente informes de los mantenimientos preventivos y correctivos realizados, además estos son supervisados por el personal técnico (funcionarios) de los centros penitenciarios.

- **Objetivo:**

**Eliminación de vasos y botellas de plástico para consumo de agua potable en oficinas de Construcciones Iniesta, S.L.U, mediante regalo de botella de cristal con protección, para el relleno de agua de la fuente dispensadora de agua. Se eliminarán unos 500 vasos de plástico anualmente + las botellas de plástico que traen algunos de los/as empelados/as de Construcciones Iniesta para ir relleno.**

**Sustitución de focos del taller por otros con tecnología LED, para el ahorro de energía eléctrica y la contribución de Construcciones Iniesta a un desarrollo sostenible mediante la reducción de la huella de carbono en el año 2020 (estimación de reducción de consumo en zona taller 10-15% ANUAL). (MA):**



### **Seguimiento:**

Se observa que los vasos de plásticos se han eliminado al 100% para el personal de oficina de Construcciones Iniesta, con lo que supone para el medioambiente.

En cuanto al cambio de focos led en taller, se observa una mejor visibilidad (inmediata) al encendido y ahorro en las facturas de consumo eléctrico en la zona de taller.

- **Objetivo:**

**Implantar acciones de RSC (responsabilidad social corporativa) y realizar memoria de RSC en el año 2020-2021 (SS):**

### **Seguimiento:**

En 2020 se han contratado 2 personas con discapacidad (contrato indefinido).

En 2020 se ha contratado a 1 persona: contratación indefinida de mujer desempleada de larga duración.

En 2020 debido a la pandemia y para evitar contagios se han llevado a cabo el teletrabajo de algunos ingenieros de mantenimiento (conciliación de la vida laboral y familiar) y los equipos de mantenimiento se divido en varios subequipos burbuja.

En 2020 se ha realizado por parte del responsable de gestión los 3 primeros módulos del Máster de R.S.C. en la Universidad de Murcia. En 2021 se realizará el 4º módulo y el trabajo final de máster

### **Objetivos planteados para el año 2021:**

Los objetivos que se plantean para el año 2021 son los siguientes:

- **Objetivo (Q): IMPULSAR LA FORMACIÓN EN NUEVAS HABILIDADES A LOS INGENIEROS Y OPERARIOS DE MANTENIMIENTO PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO Y ASÍ NO DEPENDER DE LA SUBCONTRATACIÓN. ADEMÁS DE LA MEJORA Y ACTUALIZACIÓN EN TEMAS TRANSVERSALES EN SU LABOR DE MANTENIMIENTO. AUMENTO DE 20% HORAS FORMACIÓN / PERSONAL CONTRATADO MANTENIMIENTOS.**



**CAPACITAR A UN INGENIERO DENTRO DEL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN PARA LA REDACCIÓN DE PLANES DE SEGURIDAD Y SALUD Y DOCUMENTOS DE GESTIÓN PREVENTIVA.**

**CAPACITAR A UNA PERSONA DEL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN PARA LA REDACCIÓN Y COORDINACIÓN EN LA REDACCIÓN, IMPLANTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PRIMER PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

- **Objetivo (MA):**

**APROVECHANDO LA PROPIEDAD DE 2 FINCAS “ORIA (ALMERÍA)” Y “ARREAQUE (MULA) SE HA LLEVADO A CABO LA PLANTACIÓN DE PINOS EN LA FINCA DE ARREAQUE PARA PRESENTARLO COMO PROYECTO DE COMPENSACIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO GENERADA POR CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U. ANTE LA Oficina Española de Cambio Climático (OECC) - Subdirección General de Coordinación de Acciones frente al Cambio Climático - Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico**

**Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono**

**Además se realizará durante el año 2021 nuevas plantaciones de ALMENDROS en ambas fincas (al no ser árboles de tipo forestal no se pueden meter en el proyecto) para contribuir a mitigar y compensar nuestra HUELLA DE CARBONO:**

**+PLANTACIÓN DE 200 PINOS EN 2,50 HA DE LA FINCA ARREAQUE**

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6797923045693640705>

**+PLANTACIÓN DE 1000 ALMENDROS EN FINCA ORIA (ALMERÍA).**



FUENTE: Imagen 1 plantación pinos Finca Arreaque





**CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.**



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)



FUENTE: Imagen 2 plantación pinos Finca Arreaque

➤ **Objetivo (SS):**

**IMPLANTAR ACCIONES DE RSC (RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA) Y REALIZAR MEMORIA DE RSC EN EL AÑO 2021.**

**ELABORAR PRIMER PLAN DE IGUALDAD DE CONSTRUCCIONES INIELTA, S.L.U.**

**REALIZAR FORMACIÓN EN MATERIA DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES AL PERSONAL DE CONSTRUCCIONES INIELTA.**

**Mecanismos de gobierno corporativo par identificar riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad:**

**Construcciones Iniesta identifica los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad al comienzo de cada obra de construcción y servicio de mantenimiento con el objetivo de dar respuesta a sus grupos de interés y prevenir posibles efectos negativos en materia económica, social y medioambiental.**

**Por otro lado, Construcciones Iniesta está adherida a varias iniciativas y pertenece a varias asociaciones empresariales, con el fin de estar en permanente contacto con el ámbito social y empresarial, además de estar informada de las nuevas tendencias en materia de sostenibilidad.**

### **ÉTICA E INTEGRIDAD**

➤ **Contenido 102-16**

**Valores, principios, estándares y normas de conducta:**



Construcciones Iniesta elabora sus políticas y tiene en cuenta en su misión, visión y valores organizacionales, los aspectos de calidad, medioambiente, seguridad y salud de los trabajadores, el respeto a los derechos humanos y la integridad en la toma de decisiones de su equipo directivo.

Todas las personas trabajadores, así como el equipo directivo de Construcciones Iniesta, es conocedor de estas políticas y han recibido formación en dicha materia.

### **POLÍTICA DE GESTIÓN**

**CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**, tiene como objetivos estratégicos la prestación de servicios cuyo nivel de calidad y respeto por el medio ambiente y la seguridad en el trabajo nos haga competitivos y adecuados a las necesidades de nuestros clientes y del entorno en el que desarrollamos la prestación de servicios de ***“Construcción de obra civil. Mantenimiento integral de instalaciones industriales. Construcción y mantenimiento de Instalaciones eléctricas de Alta y Baja Tensión.”***

Para alcanzar estos objetivos **CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**, ha adoptado esta Política de Gestión, que representa el compromiso de:

- Prevenir la contaminación mediante la aplicación de medidas organizativas y constructivas que sean adecuadas y viables, dentro del marco de su competencia y de sus recursos.
- Buscar la satisfacción de los clientes como forma de asegurar la continuidad y el buen hacer de nuestra empresa.
- Operar, siempre, bajo el estricto cumplimiento de la legislación vigente, local, autonómica, estatal, comunitaria e internacional que le sea de aplicación, así como respetar acuerdos voluntarios adoptados o requisitos provenientes de nuestros clientes.
- Implicar a todos los miembros de la organización en el desarrollo y mejora continua del Sistema de Gestión, haciéndolos partícipes en su mantenimiento y mejora.





- Asignar eficazmente funciones y responsabilidades del personal, dotándolos de los medios técnicos y económicos necesarios, así como de la formación específica necesaria inicial y continua para garantizar el desarrollo eficaz de su trabajo. Proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioros de la salud relacionados con el trabajo.
- Realizar todas las acciones necesarias para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Fomentar la consulta y participación de los trabajadores o sus representantes.

Para cumplir esta Política de Gestión, **CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**, ha implantado un sistema de Gestión de la Calidad, del Medio Ambiente y SST respecto a las *normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018*, documentando sus actividades de manera que todo el personal conozca sus funciones y responsabilidades y pueda tener un fácil acceso para consultar cualquier duda en el proceso de trabajo.

Este sistema de Gestión es la referencia para establecer objetivos y metas, con los que mejore de manera continua la calidad de los servicios, el comportamiento medioambiental, la seguridad en el trabajo y la eficacia del Sistema de Gestión.

Se insta a todos los empleados de **CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**, para que apoyen esta Política de Gestión y realicen su trabajo, de forma tal que se puedan alcanzar los objetivos de mejora que se vayan estableciendo de acuerdo con la misma.

### **Misión, visión y valores de la organización:**

**Misión:** ¿Cuál es la razón de ser de la organización, los valores que la sustentan y sus aspectos diferenciales? ¿Para qué existe la empresa?.

“Construcciones Iniesta es una empresa familiar con amplia experiencia en infraestructuras hidráulicas, obra civil y servicios de mantenimiento industrial que aporta soluciones integrales y confianza a nuestros clientes, gracias a nuestra capacidad técnica, flexibilidad y cercanía a sus necesidades”.



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

**Visión:** Es el futuro en el que la organización se va a situar y cómo quiere ser percibida por el mundo. Es la imagen del futuro que la organización persigue crear y la que guiará a los miembros de la misma.

“Construcciones Iniesta quiere ser una empresa de referencia en el sector en el ámbito nacional, logrado a través de un crecimiento racional, equilibrado y sostenible. Alcanzar la profesionalización de todos los departamentos de la organización y la expansión de nuestra inversión, unida al compromiso con nuestros clientes, empleados, proveedores y la sociedad”.

### **Valores:**

Los valores de la organización se rigen por los principios generales establecidos en las distintas iniciativas que parten de Naciones Unidas, como son “Global Compact” y otras organizaciones que respetan los máximos principios desde el punto de vista social, económico, medioambiental y ético.

En Construcciones Iniesta estamos en constante evolución para alcanzar niveles máximos de satisfacción de nuestros clientes, así como con la mirada puesta en la mejora continua de nuestros procesos productivos y procedimientos de gestión, con el objetivo de lograr permanecer como empresa en un mercado cada vez más competitivo y exigente. Para ello, la organización destina importantes recursos económicos para la inversión en mejora de los medios productivos y organizativos, con el objetivo de ser una empresa sostenible en los ámbitos económico, social y medioambiental.

#### **➤ Contenido 102-17**

### **Mecanismos de asesoramiento e inquietudes sobre ética:**

Construcciones Iniesta actualmente tiene establecida a nivel formal una política de integridad y cumplimiento normativo:

Nuestra **política de Integridad y cumplimiento normativo** ofrece orientación y proporciona ejemplos que ayudan a las personas trabajadoras de Construcciones Iniesta a enfrentarse a situaciones desafiantes en su puesto de trabajo diario. También contiene referencias al cumplimiento de las leyes y reglamentos de aplicación, ya que estos proporcionan el contexto para muchos



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

de los temas incluidos en nuestro Código y Programa de Cumplimiento Normativo.

Nuestra organización continuará actualizando y desarrollando nuevas políticas corporativas que proporcionarán mayor orientación.

Construcciones Iniesta realiza su actividad económica con la máxima integridad y se esfuerza por crear un ambiente donde la honestidad y la responsabilidad florezcan y el cumplimiento sea un eje central. Usar el sentido común y el buen juicio junto con las políticas y directivas de la organización suele ser suficiente para garantizar que los negocios se llevan a cabo con integridad. Nuestro Código no puede prever cada situación ante la que nos podemos encontrar en el lugar de trabajo, pero nos ayudará a tomar decisiones éticas y acertadas. Esperamos de nuestros empleados y empleadas tengan el coraje de tomar las decisiones adecuadas basadas en nuestros principios éticos y de defenderlas, incluso cuando se encuentren bajo presión.

Todos los empleados y directivos deberán cumplir en todo momento con este Código cuando estén representando o trabajando para Construcciones Iniesta.

Todas las personas, incluidos los proveedores de servicios, subcontratistas y socios, estarán obligadas a actuar de acuerdo con nuestro Código cuando actúen en nuestro nombre o representación.

Educación y formación: Todos los empleados reciben formación introductoria y recurrente sobre ética y Cumplimiento Normativo. Durante estas sesiones tienen la oportunidad de plantear preguntas y hablar de cómo hacer para que este Código sea parte de tu trabajo diario en la práctica.

El equipo directivo, a todos los niveles, tienen responsabilidades adicionales según nuestro Código entre las que se incluyen crear un ambiente abierto en el que los empleados se sientan cómodos para hacer preguntas, plantear cuestiones y denunciar la mala conducta.

Las violaciones de nuestro Código, de nuestras políticas, directivas o de la ley pueden tener consecuencias graves, incluyendo acciones disciplinarias y hasta la misma terminación de la relación laboral, así como posibles sanciones civiles o penales tanto para la compañía como para las personas.



Del equipo directivo y administrador se espera que:

- Sean ejemplares, que muestren con su comportamiento lo que significa actuar con integridad.
- Que se comuniquen con aquellos que les reportan para cerciorarse de que los empleados comprenden los requerimientos de nuestro Código y que tienen los recursos para satisfacerlos.
- Que apoyen a los empleados que, de buena fe, planteen preguntas o inquietudes.
- Que hagan cumplir el Código de modo consistente.

Antes de actuar, pregúntate siempre si tu conducta podría:

- Ser vista como deshonesto, inmoral o ilegal.
- Dañar a Construcciones Iniesta o su reputación si se hiciera pública.
- Causa a Construcciones Iniesta la pérdida de credibilidad por parte de sus empleados, clientes, accionistas o comunidades.
- Dañar a otras personas, como por ejemplo otros compañeros, clientes o accionistas.

Si la respuesta a cualquiera de estas preguntas es “SÍ” o incluso “QUIZÁS” has identificado un posible problema y debes buscar orientación entre los muchos recursos que tienes a tu disposición, tales como tu superior, recursos humanos, asesoría jurídica, control interno, auditoría interna, así como al responsable de cumplimiento normativo de la organización.

Construcciones Iniesta, S.L.U., se compromete a:

- Divulgar la política y código ético a todos sus grupos de interés
- Formar a todas las personas trabajadores y componentes del equipo directivo
- Establecer mecanismos de denuncia interna para identificar malas prácticas que atenten contra la política de integridad y código de conducta de la organización



- Realizar una revisión periódica de la política de integridad y el código de conducta
- Aplicar las sanciones o penalizaciones impuestas en el código de conducta en caso de que se detecte algún incumplimiento grave

### **Solicitudes de asesoramiento recibidas durante el año 2020:**

Durante el año 2020 no han existido incidencias o denuncias relacionadas con infracción de la política de integridad y código de conducta de Construcciones Iniesta.

No se han identificado y no se tiene constancia por parte de Construcciones Iniesta conductas en su entorno cercano que hayan perjudicado a la organización en contratos o servicios públicos.

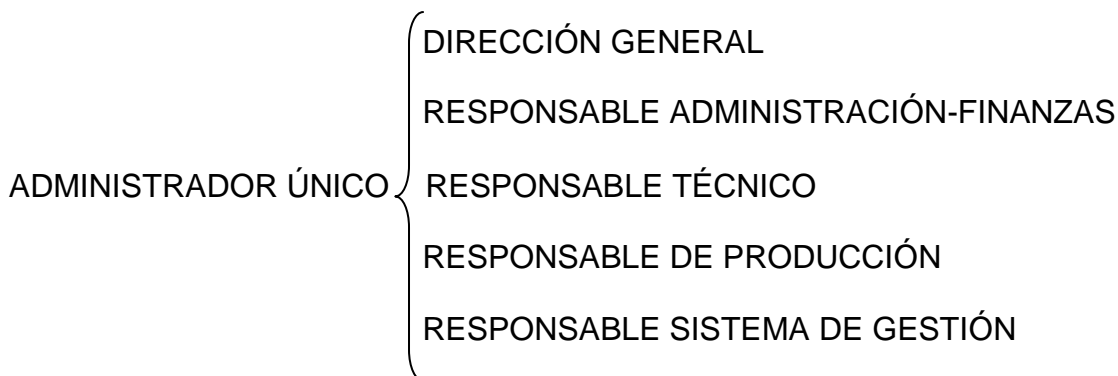
En nuestra organización existe un procedimiento interno para denunciar o poner en alerta de la dirección general de la empresa sobre cualquier conducta o mala práctica que ponga en riesgo a la organización. Todo ello y dependiendo de la gravedad de la situación e incumplimiento de la legislación vigente que se pueda poner en manos de la autoridades competentes en la materia incumplida.

### **GOBERNANZA**

#### **➤ Contenido 102-18**

#### **Estructura de gobierno:**

En Construcciones Iniesta se toman las decisiones en el ámbito económico, social, medioambiental y buen gobierno de forma consensuada entre la dirección general y los diferentes responsables de los departamentos. Se reporta periódicamente al administrador único de la sociedad sobre los aspectos más relevantes.





### ➤ **Contenido 102-19**

#### **Delegación de autoridad:**

El administrador de Construcciones Iniesta delega en las diferentes áreas de la organización, la realización de las actividades de obras y servicios de mantenimiento, todo ello de acuerdo con la estrategia, visión, misión y valores de la organización.

En coordinación con la dirección general y los responsables de los diferentes departamentos de la empresa, se toman las decisiones necesarias para la actividad diaria de la organización.

### ➤ **Contenido 102-20**

#### **Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales:**

En Construcciones Iniesta tanto su máximo responsable (administrador único) como el director general (gerente) son los responsables a nivel ejecutivo en materia de temas económicos, sociales y medioambientales. Además, cuenta con responsables de departamentos en los que se delega parte de estos asuntos relacionados con la sostenibilidad.

### ➤ **Contenido 102-21**

#### **Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales:**

Construcciones Iniesta desarrolla un diálogo fluido con todos sus grupos de interés.

Para ello, además de la escucha activa que realiza a diario en el desarrollo de su actividad, también ha realizado un proceso de consulta a través de un cuestionario enviado a todos sus grupos de interés, con la finalidad de obtener los asuntos materiales que afectan a los mismos en materia económica, social y medioambiental, para poder priorizar los mismos y plantear los objetivos y las acciones necesarias para satisfacer las expectativas de los grupos de interés.



El objetivo del informe es presentar los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo en la empresa CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U. durante el mes de FEBRERO de 2020.

El **análisis de materialidad** consiste en identificar cuáles son los temas y los retos más importantes para la empresa con respecto a la sostenibilidad de la empresa en el futuro, contrastando la opinión que tienen los **directivos** de la empresa con la del **resto de grupos de interés**.

El informe puede ser útil para:

- Presentar los resultados en el Informe de RSC de la empresa.
- Elaborar el plan de RSC de la empresa.
- Servir a la toma de decisiones desde una perspectiva estratégica.
- Analizar la opinión de los grupos de interés sobre los asuntos relacionados con la sostenibilidad.
- Lograr conocer las demandas y expectativas que tienen los grupos de interés con respecto a la empresa.
- Mejorar la sensación de participación de los grupos de interés en la empresa.
- Servir como referente de cara a los próximos ejercicios y analizar la evolución de los resultados en el tiempo.

#### ➤ **Contenido 102-22**

#### **Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités:**

Construcciones Iniesta cuenta con un administrador único y propietario al 100% del capital de la sociedad. La sociedad se constituyó en el año 1983.

Las competencias relacionadas con asuntos económicos, sociales y medioambientales corresponden al administrador, director general-gerente, director técnico-producción, director de administración-finanzas y el responsable del sistema de gestión.





Los grupos de interés no están representados en los órganos de gobierno de la empresa, aunque se les escucha y se tiene en cuenta su opinión en las decisiones tomadas.

➤ **Contenido 102-23**

**Presidente del más alto órgano de gobierno:**

No hay presidente el órgano de gobierno, ya que la sociedad consta de un administrador único-propietario que es la persona que toma las máximas decisiones de la empresa, junto con el director-general y los responsables de los diferentes departamentos.

➤ **Contenido 102-24**

**Nominación y selección del máximo órgano de gobierno:**

El máximo órgano de gobierno está representado por su administrador único y propietario al 100% de la sociedad.

El órgano de gobierno tiene en cuenta en sus reuniones con los responsables de los departamentos y la dirección general la opinión de los diferentes grupos de interés en materia económica, social y medioambiental.

➤ **Contenido 102-25**

**Conflicto de intereses:**

Al estar compuesto el órgano de gobierno por un único socio (propietario) y administrador único de la sociedad no existe conflicto de intereses, ya que este administrador único-propietario intenta salvaguardar los intereses generales de la organización y la sostenibilidad de la misma.

Tampoco existen participaciones cruzadas con proveedores ni otras partes interesadas ni divulgaciones de partes relacionadas.

➤ **Contenido 102-26**

**Función del máximo órgano de gobierno en el establecimiento de objetivos, valores y estrategia:**

Corresponde al máximo representante de Construcciones Iniesta, su administrador único-propietario, el establecimiento de objetivos, valores y



estrategia de la organización, siempre desde la perspectiva de la sostenibilidad en el largo plazo.

Anualmente el responsable del sistema de gestión realiza el seguimiento de los objetivos propuestos en el plan del sistema de gestión, sobre objetivos económicos, sociales y medioambientales.

El establecimiento de objetivos, políticas, estrategias, valores y acciones se plantea anualmente en el plan de revisión del sistema de gestión, a partir de la identificación y revisión de los asuntos materiales; además de apoyado en un análisis DAFO de la organización.

➤ **Contenido 102-27**

**Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno:**

El máximo responsable de la organización está en contacto estrecho con los diferentes grupos de interés, además, éste se apoya en los responsables de los distintos departamentos de la empresa que están presentes en webinars, actos institucionales y de asociaciones empresariales, relacionados con los ámbitos económico, social y medioambiental. Por otro lado, el responsable del sistema de gestión está en contacto estrecho del mundo académico universitario (Universidad de Murcia) relacionado con asuntos de Responsabilidad Social Corporativa (memorias de sostenibilidad-estándares GRI-ODS).

➤ **Contenido 102-28**

**Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno:**

El desempeño del órgano de gobierno se realiza anualmente en el informe de revisión del sistema de gestión. Este informe es auditado tanto de forma interna (responsable del sistema de gestión y consultoría) como externa (LLOYDS REGISTER QUALITY ASSURANCE ESPAÑA, S.L.U.)





Se realiza un seguimiento y elaboración de indicadores de forma anual para reportar, tanto al informe de revisión del sistema de gestión (desde el año 2006), como para la elaboración de la presente memoria de sostenibilidad.

La realización de una revisión anual del sistema de gestión consigue una evaluación del cumplimiento de los objetivos actuales y la medición de las desviaciones llevadas a cabo en materia de sostenibilidad y pone en valor las acciones de mejora y el establecimiento de nuevos objetivos y metas para el siguiente año.

Construcciones Iniesta, S.L.U. es una sociedad de capital unipersonal y no se han producido cambios relevantes desde su constitución en el año 1983. Además no es probable que se produzcan cambios relevantes en la estructura de gobierno de la organización en el medio plazo, ni en su composición ni en la estructura organizativa.

#### ➤ **Contenido 102-29**

##### **Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales:**

Por parte del máximo representante de Construcciones Iniesta se realizan las funciones de identificación y gestión de temas relevantes en materia económica, social y medioambiental. Además, de evaluar los posibles impactos, riesgos y oportunidades para la organización, a través de reuniones de trabajo con diferentes representantes de los grupos de interés.

Además, para tener en cuenta las opiniones de todos los grupos de interés desde una perspectiva más amplia, se elaboran cuestionarios y se difunden entre todos los grupos de interés para identificar los asuntos materiales y sus posibles impactos en todos y cada uno de los grupos de interés.

#### ➤ **Contenido 102-30**

##### **Eficacia de los procesos de gestión del riesgo:**

Corresponde al máximo representante de la organización la evaluación de la eficacia de los procesos de gestión de riesgo, la identificación de los impactos generados por la organización en el desarrollo de sus actividades en materia económica, social y medioambiental.



### ➤ Contenido 102-31

#### **Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales:**

Anualmente se realiza un informe de revisión por dirección del sistema de gestión de Construcciones Iniesta para la evaluación de los temas económicos, sociales y medioambientales acaecidos durante el año anterior.

En este informe de revisión por la dirección, son evaluados y revisados los diferentes indicadores que permiten a la dirección de la organización la identificación de riesgos y oportunidades de mejora en su sostenibilidad.

### ➤ Contenido 102-32

#### **Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad:**

El responsable del sistema de gestión es el encargado de la redacción del informe de sostenibilidad de Construcciones Iniesta, en base a los datos y registros de la organización sobre el año informado. Además, se asegura que el informe da cobertura a la totalidad de temas importantes en materia de sostenibilidad.

El máximo representante de la empresa, así como el director general-gerente, realizan una revisión general del informe de sostenibilidad para evaluar que han sido tratados los diferentes temas económicos, sociales y medioambientales, además de sus impactos, los riesgos y oportunidades a las que se enfrenta la organización.

### ➤ Contenido 102-33

#### **Comunicación de preocupaciones críticas:**

Las diferentes inquietudes y preocupaciones de los distintos grupos de interés en materia de sostenibilidad son transmitidas de forma verbal directa o mediante comunicación telefónica o vía e-mail durante el quehacer diario. Por tanto, esas preocupaciones se obtienen de forma directa, tanto por el máximo representante de la organización (administrador-propietario), como por el director general-gerente y los responsables de los diferentes departamentos de



la empresa, que a su vez transmiten estas inquietudes al máximo responsable de la organización.

#### ➤ **Contenido 102-34**

#### **Naturaleza y número total de preocupaciones críticas:**

Durante el año 2020 se han presentado las siguientes preocupaciones críticas al máximo representante de Construcciones Iniesta, al mismo tiempo se han establecido los siguientes mecanismos para abordar y solventar dichas preocupaciones.

#### **PREOCUPACIÓN:**

Cumplimiento normativo en materia de contratación de personas con discapacidad de al menos un 2%.

#### **Mecanismo de resolución:**

Se identifican posibles puestos vacantes a cubrir para en igualdad de condiciones contratar a personas con discapacidad (acción positiva).

En el año 2020 se han contratado 2 personas con discapacidad (contrato indefinido).

#### **PREOCUPACIÓN:**

Contratación de personas de colectivos desfavorecidos de la población activa para mostrar la sensibilidad de Construcciones Iniesta con estos colectivos.

#### **Mecanismo de resolución:**

Se identifican posibles puestos vacantes a cubrir para en igualdad de condiciones contratar a personas de colectivos desfavorecidos (acción positiva).

En el año 2020 se ha contratado a 1 persona: contratación indefinida de mujer desempleada de larga duración.

#### **PREOCUPACIÓN:**

Evitar contagios y posibles bajas laborales debido a la pandemia de la COVID-19 originada a principios del año 2020.



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

### **Mecanismo de resolución:**

En el 2020 debido a la pandemia y para evitar contagios se han llevado a cabo el teletrabajo de algunos ingenieros de mantenimiento (conciliación de la vida laboral y familiar) y los equipos de mantenimiento se han dividido en varios subequipos burbuja.

### **PREOCUPACIÓN:**

Poner en valor todas las acciones en materia de RSC de una forma estructurada y coherente que permita establecer un Plan estratégico en RSC, además de reportar anualmente memorias en materia de sostenibilidad.

### **Mecanismo de resolución:**

En el 2020 se ha realizado por parte del responsable de gestión los 3 primeros módulos del máster de R.S.C. en la Universidad de Murcia. Durante el año 2021 se realizará el 4º módulo y el trabajo final de máster, que permitirán a dicho responsable realizar el primer Plan estratégico de Construcciones Iniesta en materia de RSC, así como a elaborar la primera memoria de sostenibilidad bajo los estándares GRI y presentar el primer Informe de Progreso del Pacto Mundial (El Informe de Progreso es un reporte anual a través del cual las organizaciones empresariales y no empresariales informan sobre las acciones realizadas en la implementación de los 10 Principios del Pacto Mundial a sus Grupos de Interés siguiendo la política de reporting de Global Compact).

### **PREOCUPACIÓN:**

Reducción del consumo de plástico en las oficinas de Construcciones Iniesta para apoyar nuestro compromiso con el medio ambiente.

Ahorro energético que permita la reducción de la huella de carbono generada por Construcciones Iniesta en el desarrollo de su actividad.

### **Mecanismo de resolución:**

Eliminación de vasos y botellas de plástico para consumo de agua potable en oficinas de Construcciones Iniesta, S.L.U, mediante regalo de botella de cristal con protección, para el relleno de agua de la fuente dispensadora de agua. Se eliminarán unos 500 vasos de plástico anualmente + las botellas de plástico



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email:administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

que traen algunos de los/-as empleados/-as de Construcciones Iniesta para ir rellenado.

Se observa que los vasos de plásticos se han eliminado al 100% para el personal de oficina de Construcciones Iniesta, con el impacto positivo que supone para el medioambiente.

La sustitución de focos del taller por otros con tecnología LED, para el ahorro de energía eléctrica y la contribución de Construcciones Iniesta a un desarrollo sostenible mediante la reducción de la huella de carbono en el año 2020 (estimación de reducción de consumo en zona taller 10-15% ANUAL).

En cuanto al cambio de focos de tecnología led en el taller de las instalaciones de Construcciones Iniesta, se observa una mejor visibilidad (inmediata) al encendido y ahorro en las facturas de consumo eléctrico en la zona de taller.

#### ➤ **Contenido 102-35**

##### **Políticas de remuneración:**

El salario que percibe el máximo representante de Construcciones Iniesta corresponde a un salario fijo por su dedicación exclusiva al 100% a la empresa en las tareas de dirección y representación de la empresa frente a clientes y otras partes interesadas. La retribución la percibe en forma de salario mensual.

No existe ninguna otra retribución en concepto de bonus, ni prestaciones por jubilación, ni retribuciones por logros en materia de sostenibilidad.

Tampoco existen retribuciones por conceptos de salida o entrada en órganos de gobierno de la sociedad y tampoco cláusulas de mitigación en acuerdos de terminación.

Por último, indicar que la política de remuneración de la máxima representación de la empresa se establece con el fin de proporcionar una sostenibilidad económica de la organización.

#### ➤ **Contenido 102-36**

##### **Proceso para determinar la remuneración:**

La remuneración del máximo representante de la empresa viene determinada en función de la máxima cotización mensual en la cuota de autónomos. A nivel





de salario líquido, no supera el máximo del resto de salarios de la plantilla de la empresa.

➤ **Contenido 102-37**

**Involucramiento (participación) de los grupos de interés en la remuneración:**

En la determinación de la remuneración del máximo representante de la organización no participa ningún grupo de interés de la organización. Su determinación se basa en la política del propio máximo representante de primar la sostenibilidad económica de la empresa.

➤ **Contenido 102-38**

**Ratio de compensación total anual:**

La compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización en 2020 se indica en la siguiente tabla:

**TABLA 6: RATIO COMPENSACIÓN PERSONA MEJOR PAGADA**

Salario anual de persona mejor pagada en C. Iniesta en 2020	Salario medio anual de personas excluida la persona mejor pagada en C. Iniesta en 2020	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada en C. Iniesta en 2020
55.494,55 €	22.628,62 €	-59,22 %

Fuente: elaboración propia con registros internos C.Iniesta

En la anterior tabla, se muestran datos de la empresa Construcciones Iniesta para el año 2020. No existe actividades en terceros países y las remuneraciones están justificadas por dedicación exclusiva laboral a la empresa.

La contratación de las personas trabajadoras en la empresa se realiza conforme al convenio laboral (construcción – siderometalurgia) para las diferentes provincias en donde la empresa tiene actividad. Para más del 90 % de las personas trabajadoras de Construcciones Iniesta, S.L. reciben una remuneración por encima de las cuantías marcadas en los diferentes convenios colectivos de aplicación. Además, señalar que no existen bonos, comisiones, beneficios ni otros conceptos de remuneración.



Para el cálculo de la remuneración se han normalizado y anualizado las remuneraciones, siguiendo los criterios de la **herramienta del registro retributivo del Ministerio de Igualdad, publicada en Abril de 2021.**

➤ **Contenido 102-39**

**Ratio de incremento porcentual de la compensación total anual:**

La compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización respecto al año anterior 2019 se indica en la siguiente tabla:

**TABLA 7: RATIO DE COMPENSACIÓN PERSONA MEJOR PAGADA AÑO ANTERIOR**

Salario anual de persona mejor pagada en C. Iniesta en 2019	Salario medio anual de personas excluida la persona mejor pagada en C. Iniesta en 2019	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada en C. Iniesta en 2019
53.460,96 €	21.652,42 €	-59,49 %

Fuente: elaboración propia con registros internos C.Iniesta

En la anterior tabla, se muestran datos de la empresa Construcciones Iniesta para el año 2019. No existe actividades en terceros países y las remuneraciones están justificadas por dedicación exclusiva laboral a la empresa.

El aumento o disminución de la ratio de compensación se obtiene de restar la ratio de la tabla 4 anterior del punto 102-38 con la ratio de la tabla 5 del punto 102-39.

El resultado: un salario a personas trabajadoras en el año 2020 con ratio inferior en -0,27 % respecto a salarios de 2019. Dicho de otro modo, una disminución de la brecha salarial en ese porcentaje, motivado por la contención de los salarios más elevados.

La contratación de las personas trabajadoras en la empresa se realiza conforme al convenio laboral (construcción – siderometalurgia) para las diferentes provincias en donde la empresa tiene actividad. Para más de 90 % de las personas trabajadoras de Construcciones Iniesta, S.L. reciben una remuneración por encima de las cuantías marcadas en los diferentes convenios



colectivos de aplicación. Además, señalar que no existen bonos, comisiones, beneficios ni otros conceptos de remuneración.

Para el cálculo de la remuneración se han normalizado y anualizado las remuneraciones, siguiendo los criterios de la **herramienta del registro retributivo del Ministerio de Igualdad, publicada en Abril de 2021.**

➤ **Contenido 102-40**

**Participación de los grupos de interés:**

Forman parte de los grupos de interés de Construcciones Iniesta:

**+DIRECTIVOS**

**+MANDOS INTERMEDIOS**

**+EMPLEADOS**

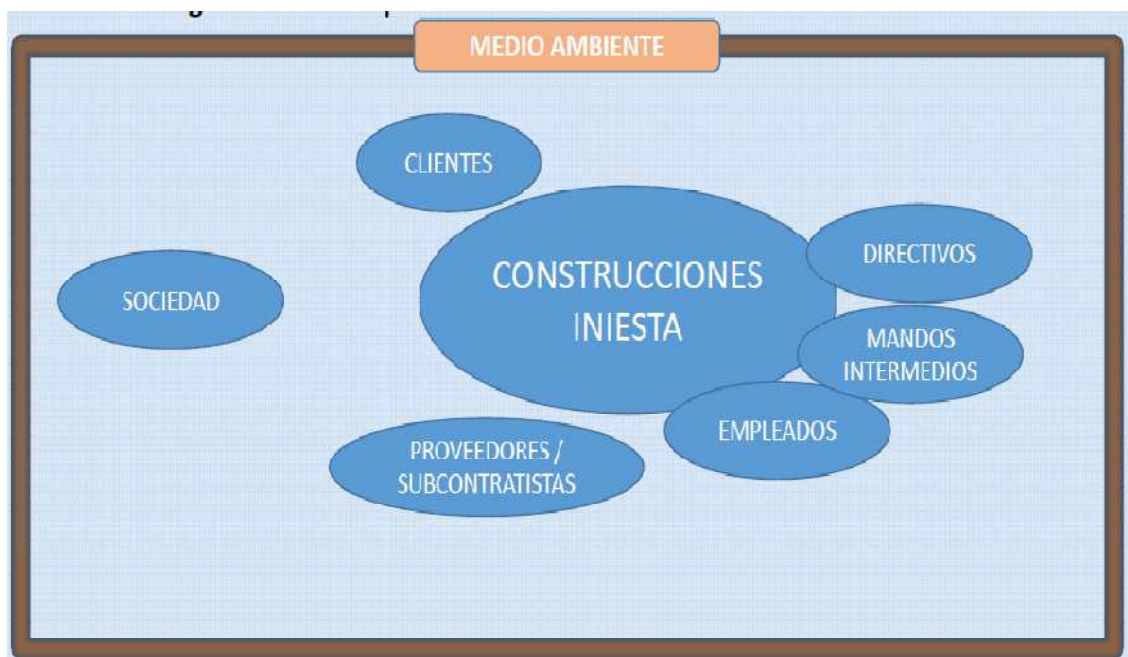
**+PROVEEDORES/SUBCONTRATISTAS**

**+CLIENTES**

**+SOCIEDAD EN GENERAL**

**+MEDIO AMBIENTE**

**GRÁFICO 1: GRUPOS DE INTERÉS DE CONSTRUCCIONES INIESTA**



Fuente: elaboración propia estudio materialidad de C. Iniesta



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email:administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

El gráfico 1 representa a los diferentes grupos de interés que rodean a la organización en función de interacción más cercana o alejada de la actividad y sus impactos.

#### ➤ **Contenido 102-41**

##### **Acuerdos colectivos de negociación:**

El 100 % de las personas trabajadoras de Construcciones Iniesta están bajo el amparo del convenio colectivo provincial del sector de actividad en que se encuadren (construcción-siderometalurgia).

**ACTIVIDAD CONSTRUCCIÓN:** CONVENIO COLECTIVO SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LA REGIÓN DE MURCIA

**ACTIVIDAD SERVICIOS DE MANTENIMIENTO:** CONVENIOS COLECTIVOS SIDEROMETALURGIA E INDUSTRIA DEL METAL: ALMERÍA, ÁVILA, CÁDIZ, CEUTA, HUELVA, JAÉN, LEÓN, MADRID, MÁLAGA, MELILLA, MURCIA, PALENCIA, SALAMANCA y VALLADOLID.

#### ➤ **Contenido 102-42**

##### **Identificación y selección de grupos de interés:**

Para identificar a los grupos de interés, Construcciones Iniesta se basa en la selección de aquellos grupos que de algún modo pueden ser afectados de forma directa o indirecta por la actividad desarrollada por la empresa.

Las políticas de Construcciones Iniesta tratan de acoplarse a los impactos que generan en todos sus grupos de interés, tanto los más cercanos como directivos, mandos intermedios, empleados, clientes y proveedores/subcontratistas. Como aquellos que parecen más alejados de la organización: sociedad en general y medio ambiente.

#### ➤ **Contenido 102-43**

##### **Enfoque de participación de los grupos de interés:**

La participación de los grupos de interés ha sido mediante cuestionarios enviados a través de un enlace de GOOGLE FORMS, para analizar los asuntos materiales para cada grupo de interés, además de para preguntar sobre puntos



fuertes y débiles de la empresa, así como posibles amenazas (riesgos) y oportunidades:

**DIRECTIVOS** <https://forms.gle/Zz9r3Tob279AneCu7>

**MANDOS INTERMEDIOS** <https://forms.gle/7BqwgENiBMYW7n1UA>

**EMPLEADOS** <https://forms.gle/9fzbo2tQCVGzDQxj9>

**PROVEEDORES/SUBCONTRATISTAS**

<https://forms.gle/EL275bjDRaoTtQU87>

**CLIENTES** <https://forms.gle/QXnViNrnkc6G1i2z9>

**SOCIEDAD** <https://forms.gle/aYrW5NHRdxC26KDq9>

➤ **Contenido 102-44**

**Temas y preocupaciones clave mencionadas:**

Las preocupaciones clave identificadas en el cuestionario que se envió a los diferentes grupos de interés se materializaron por parte de Construcciones Iniesta, S.L.U. en un análisis DAFO, ya que se preguntó a los diferentes grupos de interés sobre los puntos fuertes y puntos débiles de Construcciones Iniesta y sobre amenazas y oportunidades.

**TABLA 8: ANÁLISIS DAFO**

DEBILIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ FALTA DE FLEXIBILIDAD, CONCILIACIÓN FAMILIAR, PLAN DE CARRERA</li> <li>✓ FALTA DE PERSONAL ESPECIALIZADO EN ALGUNAS ÁREAS</li> <li>✓ MALA PLANIFICACIÓN EN EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN OBRA</li> <li>✓ FALTA DE INVERSIÓN EN MEDIOS PRODUCTIVOS</li> <li>✓ HORARIO DE TRABAJO EN ACTIVIDAD DE CONSTRUCCIÓN</li> <li>✓ AUSTERIDAD</li> <li>✓ NO SUSTITUCIÓN DE PERSONAL EN VACACIONES</li> <li>✓ TRATO QUE RECIBEN LOS TRABAJADORES DE LOS DIRECTIVOS</li> <li>✓ FALTA DE PERSONAL EN ADMINISTRACIÓN Y OBRA</li> <li>✓ FALTA DE INFORMACIÓN, DE LOS CENTROS DE TRABAJO FUERA DE MURCIA, DE LA HISTORIA DE LA EMPRESA Y</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ LA FALTA DE FLEXIBILIDAD HORARIA Y POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL PUEDE PROVOCAR SALIDAS DE EMPLEADOS/-AS DE LA EMPRESA, ADEMÁS DE NO SER ATRACTIVA PARA CAPTAR NUEVO TALENTO (NUEVOS EMPLEADOS/-AS)</li> <li>✓ LA FALTA DE UNA BUENA ORGANIZACIÓN Y ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS CLAROS PUEDE PROVOCAR DESMOTIVACIÓN LABORAL</li> <li>✓ FALTA DE PRODUCTIVIDAD PROVOCADA POR LA MALA COMUNICACIÓN</li> <li>✓ LA NO EJECUCIÓN DE LAS OBRAS EN LOS PLAZOS CONTRATADOS PUEDE OCASIONAR SANCIONES Y MALA IMAGEN</li> <li>✓ LA FALTA DE MEDIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CONTRATADOS PUEDE REDUCIR LA PRODUCTIVIDAD</li> <li>✓ EL NO CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO EN CUANTO SUSTITUCIÓN DE PERSONAL DE VACACIONES O BAJAS LABORALES PUEDE PROVOCAR SANCIONES POR PARTE DEL</li> </ul>

DE SUS DIRECTIVOS	CLIENTE (MANTENIMIENTOS)
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS TRABAJADORES</li> <li>✓ FALTA DE RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO DE LOS EMPLEADOS</li> <li>✓ FALTA DE INVERSIÓN EN MEDIOS PRODUCTIVOS</li> <li>✓ FALTA DE MEDIOS PERSONALES Y MATERIALES</li> <li>✓ FALTA DE ORGANIZACIÓN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ MALA PLANIFICACIÓN REDUCE LA PRODUCTIVIDAD-RENTABILIDAD</li> <li>✓ NO ADAPTACIÓN AL ENTORNO DIGITAL</li> <li>✓ NO CONTAR CON PROVEEDORES/SUBCONTRATISTAS LOCALES PARA LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO</li> <li>✓ OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE PAGO DE FACTURAS EN CUANTO A LOS PLAZOS DE PAGO EN SECTOR CONSTRUCCIÓN. CUMPLIR LEY PAGO PROVEEDORES</li> <li>✓ NO CONTAR CON EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD COMO OBLIGA LEY</li> <li>✓ FALTA DE PRESENCIA ACTIVA EN REDES SOCIALES Y ESTAR PRESENTES EN FOROS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD</li> </ul>

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ LA CERCANÍA AL CLIENTE Y LA CAPACIDAD DE RESPUESTA RÁPIDA</li> <li>✓ GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE LA EMPRESA</li> <li>✓ ADAPTACIÓN MÁXIMA A LAS EXIGENCIAS DEL CLIENTE</li> <li>✓ EMPRESA SERIA Y CUMPLIDORA</li> <li>✓ LIBERTAD DE GESTIÓN EN CADA OBRA O MANTENIMIENTO</li> <li>✓ CONTROL DEL GASTO, SEGUIMIENTO DE VENTAS</li> <li>✓ IMPORTANCIA A LA PREVENCIÓN DE RR.LL.</li> <li>✓ POLÍTICA DE PAGO A PROVEEDORES Y EMPLEADOS</li> <li>✓ TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA</li> <li>✓ RAPIDEZ DE RESPUESTA Y GRAN SOLVENCIA</li> <li>✓ BUENA COMUNICACIÓN CON OTROS DEPARTAMENTOS</li> <li>✓ GESTIÓN DE CARTERA DE CLIENTES Y TRATO CON LOS MISMOS</li> <li>✓ EL CONTROL ADMINISTRATIVO PARA CUMPLIR LAS LEYES</li> <li>✓ EJECUCIÓN DE LAS OBRAS Y COMUNICACIÓN CON ADMINISTRACIONES.</li> <li>✓ SALUD FINANCIERA Y EMPRESA DE REFERENCIA EN EL MERCADO</li> <li>✓ LIBERTAD DE MOVIMIENTO A LOS INGENIEROS RESPONSABLES DEL CONTRATO DE MANTENIMIENTO</li> <li>✓ GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES</li> <li>✓ EMPRESA DE CONFIANZA Y BUENA REPUTACIÓN EN EL MERCADO</li> <li>✓ FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES</li> <li>✓ PROYECTOS DE OBRA BIEN EJECUTADOS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ APLICAR POLÍTICAS QUE MEJOREN LA PRODUCTIVIDAD DE LA EMPRESA</li> <li>✓ ESTABLECER POLITICAS CONCILIACIÓN FAMILIAR Y FLEXIBILIDAD HORARIOS</li> <li>✓ INVERSIÓN PARA LA MEJORA DE LA PRODUCTIVAD</li> <li>✓ MEJORAR LA COMUNICACIÓN DE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS Y CENTROS DE TRABAJO</li> <li>✓ MEJOR DEFINICIÓN Y REPARTO DE RESPONSABILIDADES</li> <li>✓ RENOVACIÓN DE VEHÍCULOS DE EMPRESA</li> <li>✓ ACUERDOS CON UNIVERSIDADES, ESCUELAS DE NEGOCIOS Y CENTROS DE FORMACIÓN PARA MEJORAR LA FORMACIÓN DE SUS EMPLEADOS. FORMACIÓN CONTINUA</li> <li>✓ MAYOR CONEXIÓN ENTRE TÉCNICOS DE SEDES PARA AYUDARSE Y MEJORAR ENTRE TODOS LOS MÉTODOS DE TRABAJO</li> <li>✓ MEJORAR RELACIONES DE LOS DIRECTIVOS CON EL RESTO DE PERSONAL</li> <li>✓ ESTABLECER UNA JERARQUÍA CLARA Y EFECTIVA DE LOS DIFERENTES PUESTOS DE TRABAJO</li> <li>✓ REPARTO EN OFICINA DE FORMA EQUITATIVA DEL TRABAJO, ENTRE LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS Y ENTRE LOS EMPLEADOS</li> <li>✓ SER MÁS COMPETITIVA EN PRECIOS (CONSTRUCCIÓN)</li> <li>✓ MEJORAR EN LA PLANIFICACIÓN DE LOS TRABAJOS Y MAQUINARIA (CONSTRUCCIÓN)</li> <li>✓ VALORAR Y RESPETAR LOS RECURSOS HUMANOS DE LOS QUE DISPONE</li> <li>✓ EVOLUCIONAR HACIA UN NUEVO CONCEPTO DE EMPRESA CON ESTRATEGIAS DE NEGOCIO Y PLANIFICACIONES DE OBJETIVOS</li> <li>✓ MEJORAR CANALES DE COMUNICACIÓN Y CONCRETAR OBJETIVOS</li> </ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ MANTENER REUNIONES PERIÓDICAS PARA DAR UN MEJOR SERVICIO A LOS CLIENTES</li> <li>✓ PROFESIONALIZACIÓN EN LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA</li> <li>✓ ADAPTACIÓN A LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS (DIGITALIZACIÓN TODAS LAS ÁREAS)</li> <li>✓ RECONOCIMIENTOS PROFESIONALES A LOS EMPLEADOS Y PROYECCIÓN DE SU CARRERA PROFESIONAL</li> <li>✓ ESTABLECER AYUDAS SOCIALES A TRABAJADORES</li> <li>✓ POTENCIAR QUE LOS TRABAJADORES SE SIENTAN MOTIVADOS (RSC INTERNA)</li> <li>✓ TENER UN PROYECTO DE EXPANSIÓN MÁS AMBICIOSO</li> </ul>
--	---

Fuente: elaboración propia estudio materialidad de C. Iniesta

Con respecto a estas preocupaciones de los diferentes grupos de interés se han tomado diversas medidas que se han plasmado en los objetivos del sistema de gestión planteados para el año 2020 y para el año 2021. Otras medidas están pendientes de revisión por dirección para poder implantar las acciones más adecuadas que permitan la sostenibilidad de Construcciones Iniesta.

#### ➤ **Contenido 102-45**

##### **Entidades incluidas en los estados financieros consolidados:**

En el presente informe solo se incluyen las actividades de la empresa Construcciones Iniesta, S.L.U. Los estados financieros que se presentan (Cuentas anuales) están solo referenciados a dicha empresa.

#### ➤ **Contenido 102-46**

##### **Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema:**

Construcciones Iniesta ha identificado los temas materiales a través de estudio de materialidad basado en un cuestionario que se envió a los distintos componentes de los grupos de interés de la organización.

En este cuestionario se preguntaba a los grupos de interés sobre la importancia atribuida por estos a diferentes asuntos relacionados con la RSC y la sostenibilidad de la empresa en aspectos económicos, sociales, medioambientales, éticos y de buen gobierno.

Por último, se cruzaron en una matriz de materialidad los asuntos materiales que consideraban relevantes los diferentes grupos de interés con los asuntos materiales que consideran relevantes los directivos de la empresa.



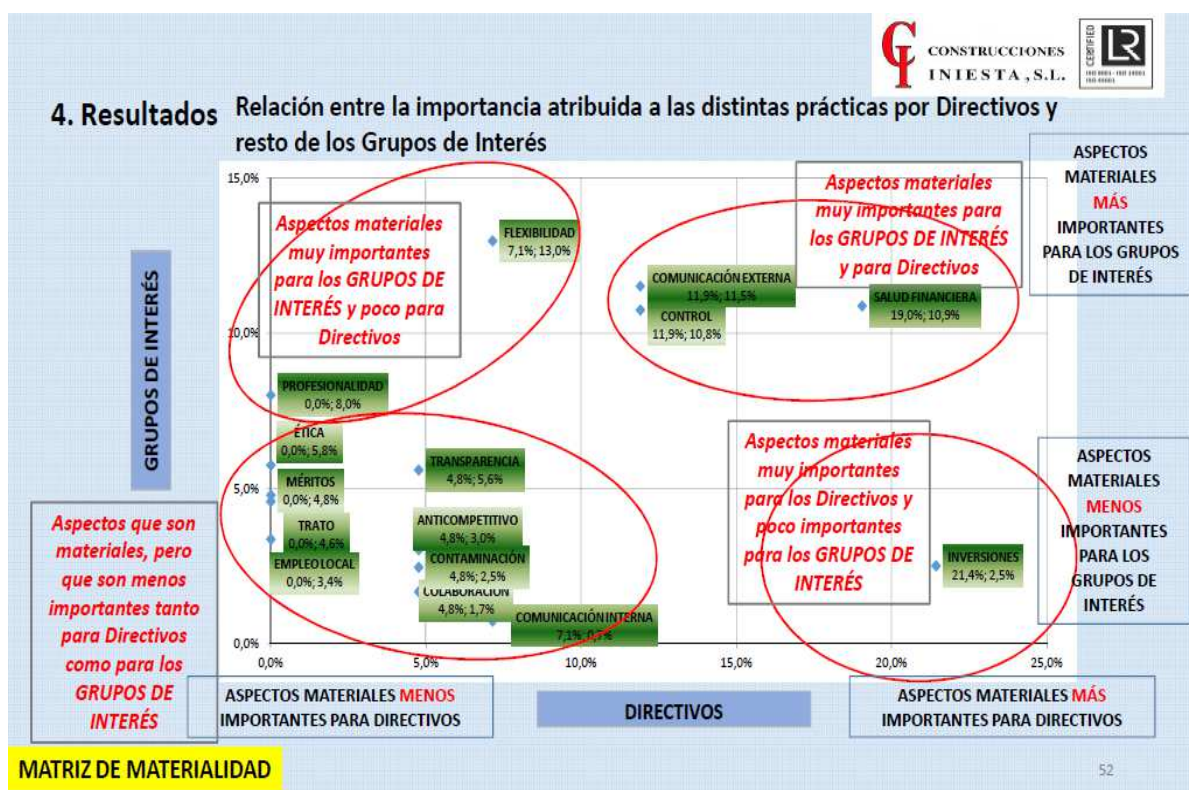
Los principios para determinar el contenido y calidad del presente informe son los siguientes:

**Inclusión de grupos de interés:** expresados en los puntos 102-40 al 102-44 del presente informe.

**Contexto de sostenibilidad:** Construcciones Iniesta utiliza un sistema de gestión enfocado a la calidad del servicio, respeto al medio ambiente y seguridad y salud de los trabajadores desde el año 2006, sobre el cual se han integrado procedimientos para la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa.

**Materialidad:** mediante el proceso de participación de los grupos de interés como parte relevante de la gestión de la RSC en Construcciones Iniesta. Se consideran aquellos asuntos materiales identificados por los diferentes grupos de interés y que pueden considerarse importantes a la hora de reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización. La aplicación de este principio garantiza que el informe da prioridad a los temas materiales.

## GRÁFICO 2: MATRIZ DE MATERIALIDAD



Fuente: elaboración propia estudio materialidad de C. Iniesta



**Exhaustividad:** Toda la información del presente informe ha sido obtenida de los estados contables y del sistema de gestión interno de la organización. Todos los datos que aparecen pueden ser verificados en cualquier momento por cualquier parte interesada que lo solicite a la organización. Además, las coberturas del tema incluyen a toda la organización, es decir, incluye tanto a los impactos a través de sus propias actividades o como consecuencia de sus relaciones de negocio con otras entidades, como los impactos a los que contribuyen y los impactos que están directamente vinculados a sus actividades.

**Precisión:** Construcciones Iniesta comunica en el presente informe la información de forma precisa y detallada como para que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización.

**Equilibrio:** la información del presente informe refleja tanto los aspectos positivos como negativos de desempeño de la organización y por tanto permite una evaluación razonada del desempeño general de la organización.

**Claridad:** la información del informe se presenta de forma comprensible, accesible y útil para todos los grupos de interés de la organización.

**Comparabilidad:** el informe recopila y comunica la información de forma coherente. Se presenta la información de forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones.

**Fiabilidad:** Construcciones Iniesta reúne, registra, recopila, analiza y comunica la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y materialidad de la información. Dicha información puede ser revisada y contrastada por cualquier parte interesada que así lo solicite a la organización.

**Puntualidad:** la información se presenta con carácter anual (año natural) y tiene el compromiso de seguir presentando la información con carácter anual, al ser este año 2020 el primer informe que se reporta. De esta forma la información estará disponible a tiempo, de modo que los grupos de interés la puedan integrar en su toma de decisiones.



## ➤ Contenido 102-47

### Lista de temas materiales:

La lista de temas materiales identificados en el proceso de definición de los contenidos del informe.

Una vez analizadas las diferentes relaciones entre directivos, mandos intermedios, empleados, clientes, proveedores y sociedad. Y también analizada la matriz de materialidad de los directivos con el resto de Grupos de Interés, vamos a comentar sobre los aspectos materiales-relevantes, entre los directivos de CONSTRUCCIONES INIESTA y el resto de sus grupos de interés, así como una serie de recomendaciones de los aspectos relevantes-materiales en los que debe enfocarse para mejorar estas relaciones en el futuro. No hay que olvidar mencionar que este proceso de diálogo con los grupos de interés no debe ser algo aislado en el tiempo, sino que debe ser fruto del continuo acercamiento y diálogo con los diferentes grupos de interés, conocer sus necesidades y expectativas para intentar mejorar la relación con todos ellos y así asegurar la sostenibilidad de la empresa en el largo plazo.

Del diálogo con los grupos de interés se han identificado varios asuntos que han calificado como importantes, relevantes o materiales:

- **SALUD FINANCIERA:** ASEGURARSE UNA FUERTE SALUD FINANCIERA A MEDIO Y LARGO PLAZO
- **COMUNICACIÓN EXTERNA:** TENER UNA BUENA COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO DE LA EMPRESA CON EMPLEADOS, PROVEEDORES, CLIENTES, SOCIEDAD
- **CONTROL:** LLEVAR CONTROL PARA NO INCURRIR EN DELITOS O INCUMPLIR LA LEY

Hay que destacar que mientras que para el conjunto de los grupos de interés (exceptuando los directivos) el asunto más importante-relevante es la **flexibilidad** con un 13%, sin embargo para los directivos es considerado como el quinto asunto importante-relevante con el 7,1 %:



- **FLEXIBILIDAD:** CONTAR CON POLÍTICAS DE FLEXIBILIDAD LABORAL QUE PERMITAN CONCILIAR VIDA PROFESIONAL Y PERSONAL

Por el contrario, el asunto más importante-relevante para los directivos son las **inversiones** con un 21,4%, sin embargo para el conjunto de grupos de interés (exceptuando los directivos) representa el 2,5 %, que lo colocan en el puesto 12 de asuntos importantes-relevantes.

- **INVERSIONES:** REALIZAR INVERSIONES PARA MEJORAR SU PRODUCTIVIDAD: MAQUINARIA EN OBRA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN OFICINAS, VEHÍCULOS, ...

- ❖ Por tanto, hay que saber conjugar tanto los aspectos que consideran importantes-relevantes los DIRECTIVOS como el resto de GRUPOS DE INTERÉS para asegurar la sostenibilidad de CONSTRUCCIONES INIESTA en el medio y largo plazo. Además, hay que tener en cuenta las respuestas dadas por los grupos de interés a las preguntas abiertas planteadas al final del cuestionario y que nos han permitido establecer un análisis **DAFO** de **SOSTENIBILIDAD** de la empresa y para recoger las **demandas y expectativas** de cada grupo de interés.

#### **Asuntos materiales identificados en el análisis de materialidad por grupos de interés:**

- ❖ **DIRECTIVOS:**

**INVERSIONES:** realizar inversiones para mejorar su productividad: maquinaria en obra, sistemas de información en oficinas, vehículos, ...

**SALUD FINANCIERA:** asegurarse una fuerte salud financiera a medio y largo plazo.

**CONTROL:** llevar control para no incurrir en delitos o incumplir la ley.

**COMUNICACIÓN EXTERNA:** tener una buena comunicación y diálogo de la empresa con empleados, proveedores, clientes, sociedad.





❖ **MANDOS INTERMEDIOS:**

**SALUD FINANCIERA:** asegurarse una fuerte salud financiera a medio y largo plazo.

**FLEXIBILIDAD:** contar con políticas de flexibilidad laboral que permitan conciliar vida profesional y personal.

**MÉRITOS:** premiar a los empleados/-as por los méritos reales y no por simpatías u otras causas subjetivas.

**TRANSPARENCIA:** transparencia en la gestión de la empresa.

**CONTROL:** llevar control para no incurrir en delitos o incumplir la ley.

❖ **EMPLEADOS (PLANTILLA BASE):**

**ÉTICA:** ética en la toma de decisiones de los directivos.

**TRATO:** tratar dignamente y con respeto a los empleados/-as de la empresa y al resto de trabajadores de empresas subcontratadas.

**COMUNICACIÓN EXTERNA:** tener una buena comunicación y diálogo de la empresa con empleados, proveedores, clientes, sociedad.

**FLEXIBILIDAD:** contar con políticas de flexibilidad laboral que permitan conciliar vida profesional y personal.

**MÉRITOS:** premiar a los empleados/-as por los méritos reales y no por simpatías u otras causas subjetivas.

❖ **CLIENTES:**

**CONTROL:** llevar control para no incurrir en delitos o incumplir la ley.

**ANTICOMPETITIVO:** revisar que no se realicen prácticas anticompetitivas por los directivos en la concurrencia a licitaciones públicas.

**FLEXIBILIDAD:** contar con políticas de flexibilidad laboral que permitan conciliar vida profesional y personal.

**PROFESIONALIDAD:** preparación y profesionalidad de los directivos.

**ÉTICA:** ética en la toma de decisiones de los directivos.





**CONTAMINACIÓN:** extremar las precauciones para no contaminar los suelos, agua y la atmósfera durante el desarrollo de su actividad.

❖ **PROVEEDORES / SUBCONTRATISTAS:**

**SALUD FINANCIERA:** asegurarse una fuerte salud financiera a medio y largo plazo.

**COMUNICACIÓN EXTERNA:** tener una buena comunicación y diálogo de la empresa con empleados, proveedores, clientes, sociedad.

**EMPLEO LOCAL:** fomentar el empleo local a través de compras y subcontratación de empresas próximas las obras y mantenimientos.

**PROFESIONALIDAD:** preparación y profesionalidad de los directivos.

**TRANSPARENCIA:** transparencia en la gestión de la empresa.

❖ **SOCIEDAD EN GENERAL:**

**COMUNICACIÓN EXTERNA:** tener una buena comunicación y diálogo de la empresa con empleados, proveedores, clientes, sociedad.

**FLEXIBILIDAD:** contar con políticas de flexibilidad laboral que permitan conciliar vida profesional y personal.

**CONTROL:** llevar control para no incurrir en delitos o incumplir la ley.

**PROFESIONALIDAD:** preparación y profesionalidad de los directivos.

**TRATO:** tratar dignamente y con respeto a los empleados/-as de la empresa y al resto de trabajadores de empresas subcontratadas.

- ❖ Por último, destacar que los aspectos **GENERALES-ECONÓMICOS-SOCIALES** han sido considerados más importantes-relevantes que los aspectos **MEDIOAMBIENTALES**, para todos los GRUPOS DE INTERES.

❖ **Contenido 102-48**

**Reexpresión de la información:**

Este informe es el primero que se presenta basado en los estándares GRI y por tanto no hay reexpresión de la información.



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

Tampoco hay cambios significativos relativos a fusiones, adquisiciones, naturaleza del negocio o métodos de medición.

#### ❖ **Contenido 102-49**

#### **Cambios en la elaboración de informes:**

El presente informe es el primero que se presenta basado en los estándares GRI, por lo que no hay cambios al no existir informes anteriores al presente.

#### ❖ **Contenido 102-50**

#### **Período objeto del informe:**

El presente informe recoge información correspondiente al año 2020, coincidiendo con el año natural y fiscal.

#### ❖ **Contenido 102-51**

#### **Fecha del último informe:**

No existe ningún informe anterior al que se presenta en el este documento.

#### ❖ **Contenido 102-52**

#### **Ciclo de elaboración de informes:**

La periodicidad de la presentación de la información en materia de sostenibilidad de Construcciones Iniesta, S.L.U. es anual, coincide con el año natural y fiscal.

#### ❖ **Contenido 102-53**

#### **Punto de contacto para preguntas sobre el informe:**

Se puedes solicitar cualquier aclaración con respecto a la información que aparece en el presente informe de sostenibilidad a través de las siguientes vías:

CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.  
Ctra. de Mazarrón, KM. 3,600  
Apartado de Correos 29  
30.833 Sangonera la Verde (Murcia)  
TF: +34 968 86 80 08  
e-mail: [administracion2@grupoiiniesta.com](mailto:administracion2@grupoiiniesta.com)

Persona de contacto: Fco. Javier Jiménez



#### ❖ Contenido 102-54

### **Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI:**

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI (2016):  
Opción Exhaustiva.

#### ❖ Contenido 102-55

### **Índice de contenidos:**

Ver final del informe. **Páginas 161-164.**

#### ❖ Contenido 102-56

### **Verificación externa:**

Construcciones Iniesta, S.L.U. no somete a auditoría externa el presente informe. Los motivos por los cuales no hace uso de verificación externa son los siguientes:

+El importe económico que supone la verificación externa es el principal motivo para no someterla a verificación externa.

+La organización cuenta con sistemas de control interno que dan integridad y credibilidad al presente informe.

+Toda la información contenida en el presente informe tiene soporte documental en los registros internos de la organización y su vez dicha información es objeto de revisión en su mayor parte por verificadores externos del sistema de gestión ISO 9001 (CALIDAD) – ISO 14001 (MEDIOAMBIENTE) – ISO 45001 (SEGURIDAD Y SALUD) y auditores de cuentas anuales.

+Construcciones Iniesta se compromete con la veracidad de la información contenida en el presente informe y cuenta para ello con registros documentados en su sistema de gestión interno, que a su vez sirven de apoyo a la toma de decisiones de la organización.

### **GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN**

Los contenidos sobre el informe de gestión permiten a una organización explicar cómo gestiona los impactos económicos, ambientales y sociales



relacionados con temas materiales. Proporcionan información narrativa sobre cómo la organización identifica, analiza y responde a sus impactos reales y potenciales.

Los contenidos sobre el enfoque de gestión de una organización también proporcionan el contexto para la información del informe utilizando los estándares temáticos específicos (series 200, 300, 400). Esto es especialmente útil para explicar la información cuantitativa a los grupos de interés.

### ❖ Contenido 103-1

#### Explicación del tema material y su cobertura:

Los temas materiales para la organización surgieron del análisis de materialidad realizado a través del cuestionario enviado a los componentes de cada uno de los grupos de interés de Construcciones Iniesta: Directivos, mandos intermedios, empleados, proveedores/subcontratistas, clientes, sociedad en general.

- Para el grupo de interés de los **directivos** de Construcciones Iniesta, los temas materiales identificados en el análisis de materialidad son los siguientes:

**TABLA 9: ASUNTOS MATERIALES PARA DIRECTIVOS**

Aspecto valorado	%
<b>INVERSIONES</b>	21,4%
<b>SALUD FINANCIERA</b>	19,0%
<b>CONTROL</b>	11,9%
<b>COMUNICACIÓN EXTERNA</b>	11,9%
<b>FLEXIBILIDAD</b>	7,1%
<b>COMUNICACIÓN INTERNA</b>	7,1%
<b>TRANSPARENCIA</b>	4,8%
<b>ANTICOMPETITIVO</b>	4,8%
<b>COLABORACIÓN</b>	4,8%
<b>CONTAMINACIÓN</b>	4,8%

Fuente: elaboración propia a partir del análisis de materialidad C.Iniesta



Más del 60 % de la importancia (64,20 %) para los **Directivos** recae en realizar inversiones para mejorar la productividad, asegurarse una fuerte salud financiera a medio y largo plazo, llevar el control para no incumplir la ley y tener una buena comunicación y dialogo con los grupos de interés.

- Para el grupo de interés de los **mandos intermedios** de Construcciones Iniesta, los temas materiales identificados en el análisis de materialidad son los siguientes:

**TABLA 10: ASUNTOS MATERIALES PARA MANDOS INTERMEDIOS (jefes de obra e ingenieros responsables de mantenimientos)**

Aspecto valorado	%
<b>SALUD FINANCIERA</b>	23,8%
<b>FLEXIBILIDAD</b>	21,4%
<b>MÉRITOS</b>	11,9%
<b>TRANSPARENCIA</b>	7,1%
<b>CONTROL</b>	7,1%
<b>PROFESIONALIDAD</b>	4,8%
<b>COMUNICACIÓN EXTERNA</b>	4,8%
<b>INVERSIONES</b>	4,8%
<b>FORMACIÓN</b>	4,8%
<b>DISCAPACIDAD</b>	4,8%

Fuente: elaboración propia a partir del análisis de materialidad C.Iniesta

Más del 57% de la importancia (57,10%) para los **Mandos Intermedios** recae en asegurarse una fuerte salud financiera a medio y largo plazo, contar con políticas de flexibilidad para la conciliación de la vida personal y laboral y premiar a los empleados según sus méritos y causas objetivas.

- Para el grupo de interés de los **empleados (plantilla base)** de Construcciones Iniesta, los temas materiales identificados en el análisis de materialidad son los siguientes:



**TABLA 11: ASUNTOS MATERIALES PARA EMPLEADOS (plantilla base)**

Aspecto valorado	%
ÉTICA	12,7%
TRATO	11,8%
COMUNICACIÓN EXTERNA	10,8%
FLEXIBILIDAD	10,8%
MÉRITOS	9,8%
PROFESIONALIDAD	8,8%
INVERSIONES	7,8%
CONTROL	6,9%
TRANSPARENCIA	5,9%
IGUALDAD	4,9%

Fuente: elaboración propia a partir del análisis de materialidad C.Iniesta

Más del 55% de la importancia (55,90%) para los **Empleados** recae en la ética en la toma de decisiones de directivos, el trato recibido, la comunicación con los grupos de interés, contar con políticas de flexibilidad para la conciliación de la vida personal y laboral y premiar a los empleados según sus méritos y resultados objetivos.

- Para el grupo de interés de los **clientes** de Construcciones Iniesta, los temas materiales identificados en el análisis de materialidad son los siguientes:

**TABLA 12: ASUNTOS MATERIALES PARA CLIENTES**

Aspecto valorado	%
CONTROL	20,0%
ANTICOMPETITIVO	13,3%
FLEXIBILIDAD	13,3%
PROFESIONALIDAD	10,0%
ÉTICA	10,0%
CONTAMINACIÓN	10,0%
TRANSPARENCIA	6,7%
SALUD FINANCIERA	6,7%
SISTEMA GESTIÓN	6,7%
EMPLEO LOCAL	3,3%

Fuente: elaboración propia a partir del análisis de materialidad C.Iniesta





Más del 75% de la importancia atribuida (76,60%) para los **Clientes**, recae en llevar el control para no incumplir la ley, revisar que no se realicen prácticas anticompetitivas, flexibilidad para la conciliación laboral, la profesionalidad de los directivos, la ética en la toma de decisiones y la no contaminación durante el ejercicio de su actividad.

- Para el grupo de interés de los **proveedores / subcontratistas** de Construcciones Iniesta, los temas materiales identificados en el análisis de materialidad son los siguientes:

**TABLA 13: ASUNTOS MATERIALES PARA PROVEEDORES / SUBCONTRATISTAS**

Aspecto valorado	%
<b>SALUD FINANCIERA</b>	17,4%
<b>COMUNICACIÓN EXTERNA</b>	10,6%
<b>EMPLEO LOCAL</b>	9,8%
<b>PROFESIONALIDAD</b>	9,1%
<b>TRANSPARENCIA</b>	8,3%
<b>CONTROL</b>	6,8%
<b>ÉTICA</b>	6,1%
<b>COLABORACIÓN</b>	6,1%
<b>FLEXIBILIDAD</b>	4,5%
<b>IMPACTO SOCIAL</b>	4,5%

Fuente: elaboración propia a partir del análisis de materialidad C.Iniesta

Más del 55% de la importancia atribuida (55,20%) para los **Proveedores/Subcontratistas**, recae en asegurarse una buena salud financiera, comunicación y diálogo con los diferentes grupos de interés, fomentar el empleo local, la profesionalidad de los directivos y la transparencia en la gestión.

- Para el grupo de interés de los **sociedad en general** de Construcciones Iniesta, los temas materiales identificados en el análisis de materialidad son los siguientes:



**TABLA 14: ASUNTOS MATERIALES PARA SOCIEDAD**

Aspecto valorado	%
COMUNICACIÓN EXTERNA	31,5%
FLEXIBILIDAD	14,8%
CONTROL	13,0%
PROFESIONALIDAD	7,4%
TRATO	7,4%
SALUD FINANCIERA	5,6%
EMPLEO LOCAL	3,7%
DISCAPACIDAD	3,7%
COMUNICACIÓN INTERNA	3,7%
RESIDUOS	3,7%

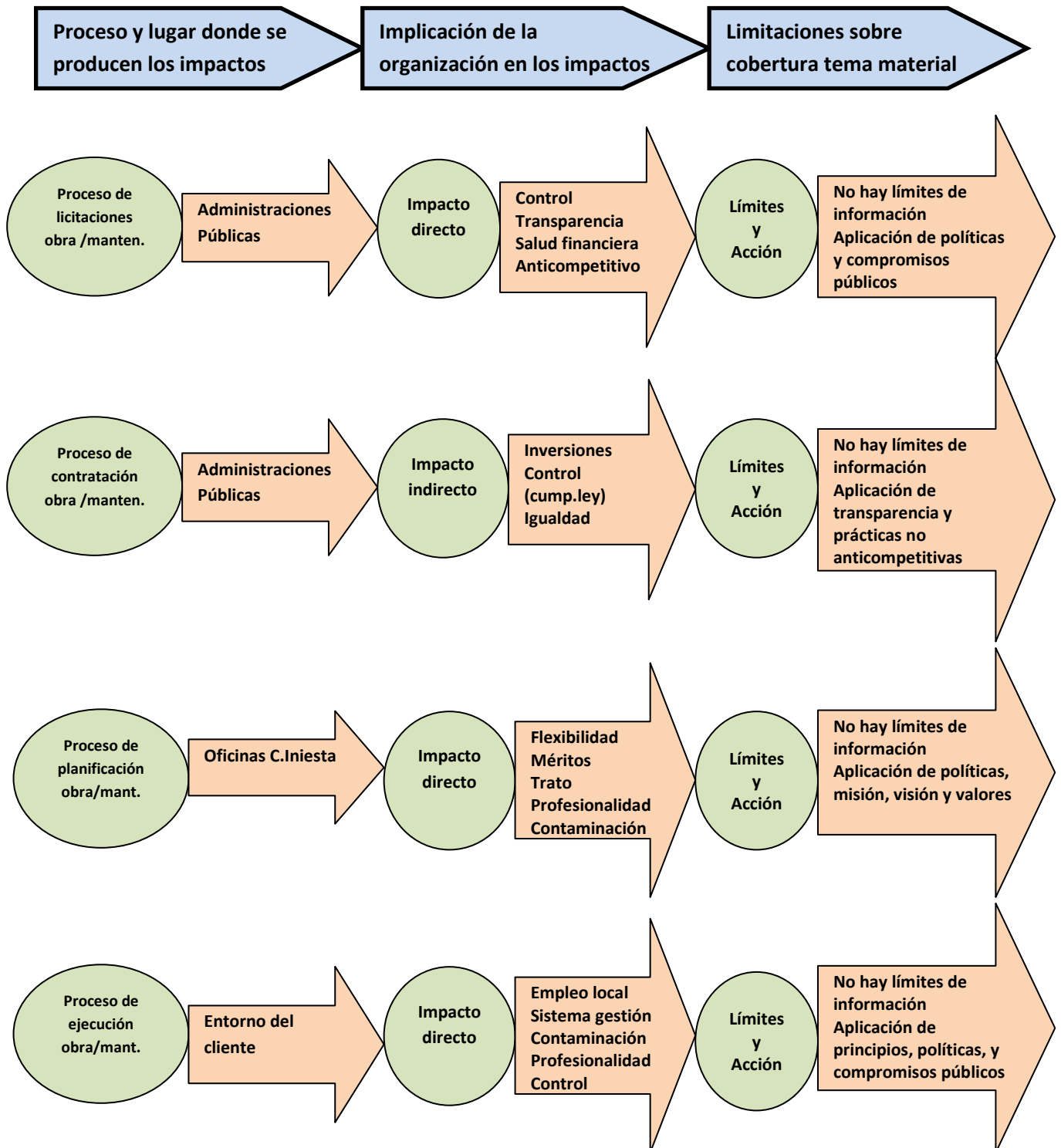
Fuente: elaboración propia a partir del análisis de materialidad C.Iniesta

Más del 59% de la importancia atribuida (59,30%) para la **Sociedad (comunidad del entorno local y ámbito de influencia)**, es para la comunicación y diálogo con los grupos de interés; la flexibilidad para la conciliación de la vida personal y profesional; y el control para no incumplir la Ley.

Gráficamente se describe la cobertura el tema material: dónde se producen los impactos, la implicación de la organización en los impactos (directos – indirectos) y cualquier limitación relativa a la cobertura del tema material.



### GRÁFICO 3: COBERTURAS DEL TEMAS MATERIALES-IMPACTOS

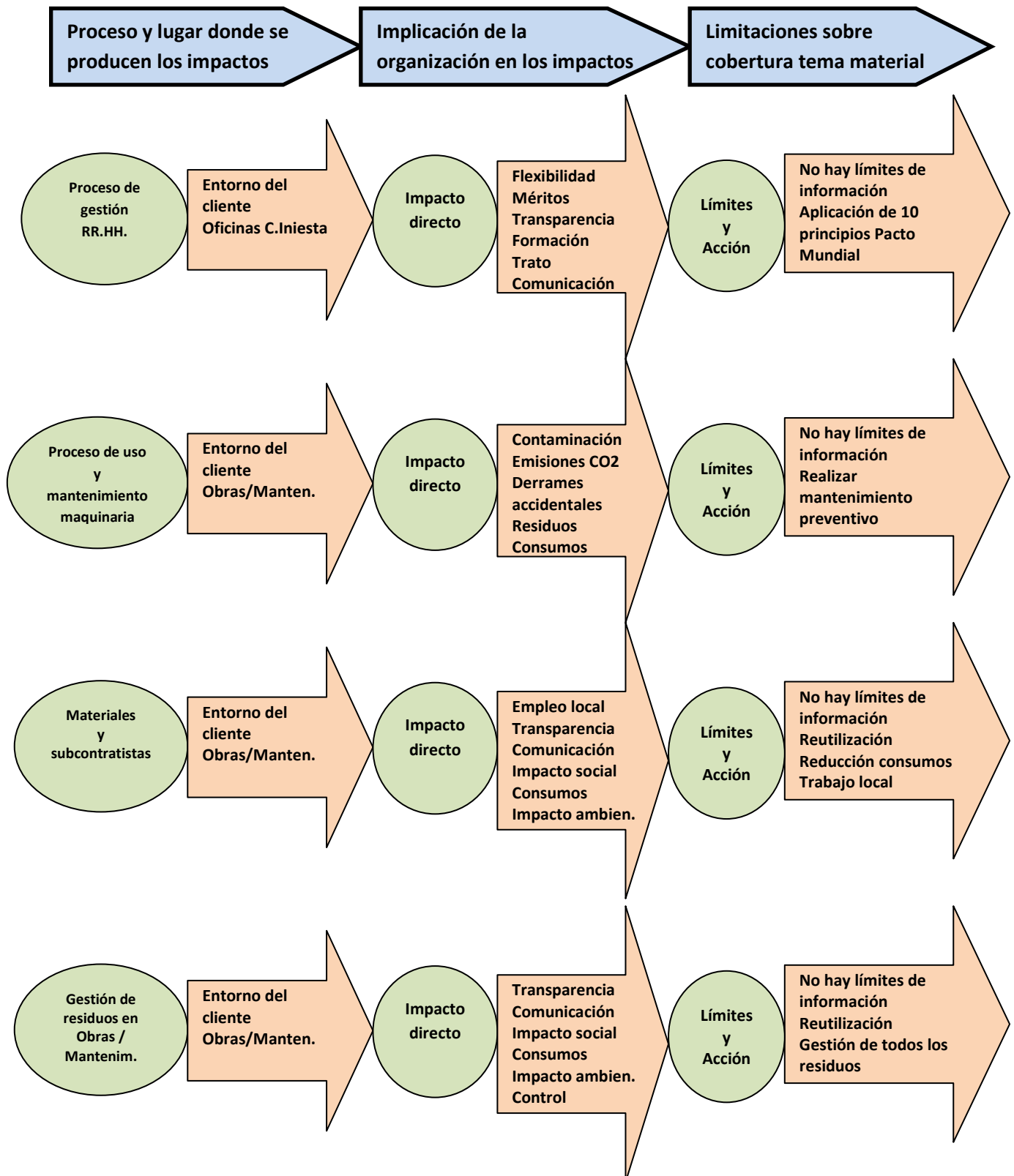




CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)





## Contenido 103-2





### Enfoque de gestión y sus componentes:

En la siguiente tabla se muestran la correspondencia de los Objetivos de desarrollo Sostenible y los 10 Principios de Global Compact, aplicados a los impactos generados por las actividades de Construcciones Iniesta, como enfoque de gestión general y las metas propuestas para contribuir al cumplimiento de estos objetivos y principios.

**TABLA 15: ENFOQUE DE GESTIÓN POR ACTIVIDADES Y OBJETIVOS**

ACTIVIDADES (DONDE OCURREN LOS IMPACTOS)	ENFOQUES HACIA: -OBJETIVOS SOSTENIBLE (ODS) -10 PRINCIPIOS DE GLOBAL COMPACT	OBJETIVOS Y METAS
PROCESO DE IDENTIFICACIÓN OBRA/MANTENIMIENTO	<p><u>APLICA A:</u></p>  <p>ODS: PRINCIPIOS: 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10</p>	Contribuir al desarrollo económicos, social y ambiental en nuestro entorno
PROCESO DE OFERTAS	<p><u>APLICA A:</u></p>  <p>ODS: PRINCIPIOS: 7,8,9,10</p>	Presentar ofertas que favorezcan el trabajo decente, la innovación, el consumo responsable y las alianzas
PROCESO DE CONTRATACIÓN	<p><u>APLICA A:</u></p>  <p>ODS: PRINCIPIOS: 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10</p>	Crecimiento económico, respeto a las instituciones, transparencia, aplicación de prácticas competitivas y respeto a la igualdad de oportunidades
PROCESO DE PLANIFICACIÓN	<p><u>APLICA A:</u></p>  <p>ODS: PRINCIPIOS: 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10</p>	Preocupación por la seguridad y salud e los trabajadores y equipos de trabajo. Fomentar acciones por el clima y respeto de los ecosistemas
PROCESO DE EJECUCIÓN OBRA/MANTENIMIENTO	<p><u>APLICA A:</u></p>  <p>ODS: PRINCIPIOS: 1,2,3,4,5,6,7,8,9</p>	Trabajo e infraestructuras seguras y sostenibles. Respetuosas con el ecosistema y medio ambiente
PROCESO GESTIÓN RECURSOS HUMANOS	<p><u>APLICA A:</u></p>  <p>ODS: PRINCIPIOS: 1,2,3,4,5,6,7,8,9</p>	Salarios dignos. Seguridad y salud laboral. Igualdad de género. Igualdad de oportunidades. Trabajo decente.



PROCESO USO Y MANTENIMIENTO MAQUINARIA	<p><b>APLICA A:</b></p>  <p>ODS</p> <p>PRINCIPIOS: 7,8,9</p>	Mantenimiento preventivo de la maquinaria y equipos de trabajo. Realizar un consumo y conducción responsable y eficiente.
PROCESO ELECCIÓN Y PUESTA EN OBRA/MANTENIMIENTO DE MATERIALES	<p><b>APLICA A:</b></p>  <p>ODS</p> <p>PRINCIPIOS: 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10</p>	Utilizar materiales que hayan sido producidos respetando los derechos humanos y el medio ambiente. No utilizar prácticas de soborno o corrupción para la compra. Utilizar materiales que sean reciclados o reciclables
PROCESO ELECCIÓN DE SUBCONTRATISTAS PARA OBRA/MANTENIMIENTO	<p><b>APLICA A:</b></p>  <p>ODS</p> <p>PRINCIPIOS: 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10</p>	Utilizar subcontratistas que respeten los derechos de las personas trabajadores y el respeto por el medio ambiente. No utilizar prácticas de soborno o corrupción para la subcontratación. Subcontratar a empresas responsables.
PROCESO GESTIÓN DE RESIDUOS DE OBRA / MANTENIMIENTOS	<p><b>APLICA A:</b></p>  <p>ODS</p> <p>PRINCIPIOS: 1,2,7,8,9</p>	Reutilizar la mayor cantidad posible de materiales en obra / mantenimiento. Reducir la generación de residuos. Gestionar adecuadamente los residuos

Fuente: elaboración propia a partir actividades-impactos-enfoques-objetivos-metas C.Iniesta

### ❖ Contenido 103-3

#### Evaluación del enfoque de gestión:

En la siguiente tabla se expone el enfoque de gestión para cada tema material general de la organización que Construcciones Iniesta identifica, según sus políticas de gestión, en las actividades que desarrolla. Los resultados obtenidos para el año 2020, así como los obstáculos y puntos de mejora identificados.





**TABLA 16: EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN**

Tema material	Mecanismo evaluación	Resultado de la evaluación	Obstáculos
Derechos Humanos	Nº quejas internas/externas obtenidas en 2020	No se han recibido quejas en el período	Dificultad para evaluar los derechos humanos en toda la cadena de suministro y subcontratación
Derechos laborales	Grado de cumplimiento normativo en materia de contratación, horarios de trabajo. Medidas de conciliación adoptadas	Se ha cumplido la normativa laboral durante el período del informe.  Las medidas de conciliación se han aplicado en el sector de mantenimiento, en cambio en sector de construcción aún no se han puesto en marcha	Hay una pérdida de competitividad frente a empresas del sector sobre las que se tienen serias dudas sobre el respeto del cumplimiento normativo en materia laboral
Discriminación e Igualdad	Se ha verificado en el período objeto del informe que hay igualdad de salarios para puestos de igual valor, cumpliendo la normativa laboral	Los salarios están establecidos en condiciones de igualdad y se fijan en función del convenio colectivo de aplicación, puesto ocupado y experiencia	Dificultades para evaluar la discriminación en toda la cadena de valor de la empresa. Es decir, no se pueden obtener datos de las empresas a las que se compra materiales o se subcontratan trabajos
Trabajo Forzado	Comprobación interna y verificación de la cadena de suministro y subcontratación en prácticas de trabajo forzado o con indicios de coacción	No se han identificado internamente o externamente prácticas de trabajo forzado o coacción	Dificultades para comprobar situaciones de trabajo forzado o coacción en toda la cadena de suministro y subcontratación



Grupos de Interés	Análisis de materialidad de los grupos de interés de nuestra organización en aspectos relacionados con la sostenibilidad	Se ha recibido un feed back positivo en los asuntos relacionados con la sostenibilidad económica y ambiental. Sin embargo hay algunas quejas en materia de flexibilidad laboral y comunicación interna	El sector de la construcción siempre ha sido un sector con condiciones duras de trabajo y horarios poco flexibles debido a la necesidad de coordinación de actividades.
Calidad del servicio	Valoración y satisfacción del cliente	Se han obtenido resultados positivos durante el período del informe	Se presente cierta dificultad en la valoración del cliente en administraciones públicas
Emisiones de CO2	Se establecen indicadores de consumo de combustible y cálculo con herramienta del Ministerio de Transición Ecológica de la huella de carbono generada. Se hace el cálculo desde el año 2016	Se han obtenido resultados satisfactorios en la reducción de la huella de carbono periodo 2016-2019 y período 2017-2020. Se ha obteniendo el sello de CALCULO-REDUZCO-COMPENSO del Ministerio de Transición Ecológica	El consumo de combustible está relacionado positivamente con el nivel de actividad. Dificultad para compra de maquinaria de obra civil de fuentes alternativas al gasóleo
Consumo de recursos	Se establecen indicadores de consumo de recursos naturales con carácter anual	En obra se intenta recuperar la mayor parte de materiales para ser reutilizados en la misma (ejemplo: reutilización de tierras de excavación en la propia obra)	Dificultad de reutilización de materiales por no cumplimiento normativo de pruebas de laboratorios de calidad
Derrames accidentales	Indicadores de derrames producidos en período del informe	Todos los residuos han sido gestionados de acuerdo con normativa vigente y auditado empresa externa Lloyds	



Gestión de Residuos	Indicadores de generación de residuos y su tratamiento por gestores autorizados en período del informe	Todos los residuos han sido gestionados de acuerdo con la normativa vigente y auditado por empresa de auditoría externa LLOYDS (ISO 14001)	La normativa vigente no contempla la reutilización de todos los materiales de construcción
Integridad	Propuestas recibidas de forma externa que atenten a la integridad de la organización en el período del informe	En el período del informe C. Iniesta no ha recibido propuestas de soborno, comisiones ni otro tipo de beneficios a cambio de contratos	Dificultad para obtener información sobre integridad de otros competidores del sector
Transparencia	Seguimiento de indicadores de forma anual	Evaluación y seguimiento de indicadores se ha realizado con normalidad. El presente informe forma parte del sistema de transparencia de la organización	Dificultad para obtener información sobre transparencia de otros competidores del sector
Desarrollo económico	Seguimiento trimestral de la evolución económica de los resultados de las actividades en función a ratios e indicadores	El seguimiento se ha realizado correctamente en los plazos previstos y cumplen los objetivos	

Fuente: elaboración propia a partir actividades-impactos-enfoques-evaluación-obstáculos

En la siguiente tabla se muestra la evaluación de los temas materiales identificados por grupos de interés externos a Construcciones Iniesta. Según el punto 102-47.



**TABLA 17: EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN**

Tema material	Mecanismo evaluación	Resultado de la evaluación	Obstáculos
INVERSIONES	Medición de inversiones en maquinaria, herramienta y otros activos	Durante el año 2020 no se han producido inversiones en maquinaria y vehículos de empresa	
SALUD FINANCIERA	Seguimiento de ratios económicos y financieros de la contabilidad	Durante el 2020 se ha producido una caída de la rentabilidad económica y financiera de la actividad debido a la reducción del número de licitaciones de las administraciones públicas, provocado por el estado de alarma (Pandemia COVID-19)	
CONTROL	Identificación y evaluación de cumplimiento normativo que afecta a la organización y sus actividades	Durante el 2020 se ha realizado una identificación de la normativa aplicable y un seguimiento del cumplimiento de la misma antes, durante la ejecución de las actividades de la organización	A veces se hace difícil la identificación y aplicación de la normativa vigente al existir normativa Europea, Nacional, Regional y Municipal
COMUNICACIÓN EXTERNA	Seguimiento de todas las publicaciones, vía foros internos como redes sociales	Se comprueba que durante el año 2020 se ha comunicado a las partes interesadas por vías internas y	



		externas	
FLEXIBILIDAD	Identificación y seguimiento de políticas de conciliación y corresponsabilidad	Se debe desarrollar y negociar un Plan de Igualdad para su entrada en vigor en el año 2021	Dificultad de conciliación y corresponsabilidad en las personas trabajadoras del sector de construcción (coordinación de actividades)
MÉRITOS	Valoración de puestos de trabajo y carrera profesional en función de capacidades	Durante el año 2020 no se ha observado ni se ha recibido ninguna denuncia o consulta de personas trabajadoras de la organización	
TRANSPARENCIA	Elaboración e memorias e informe anuales donde se exponga de forma transparente las actividades de la empresa durante el período de referencia	La elaboración del presente informe y el informe de revisión del sistema de gestión supone un ejercicio de transparencia de la organización	
ÉTICA	Valoración de los directivos por parte del resto de empleados y otros grupos de interés en base a sus comportamientos éticos (encuestas de valoración)	Durante el año 2020 se han recibido quejas de trabajadores sobre el trato recibido por parte de algún directivo de la organización, del centro de trabajo principal (Murcia)	La evaluación de la ética percibida de una tercera persona a veces es una cuestión demasiado subjetiva y difícil de evaluar
TRATO	Evaluación periódica del comportamiento de los directivos de la empresa por parte del	Durante el año 2020 se han recibido quejas verbales sobre el trato recibido por algunas	La evaluación del trato recibido por una persona, a veces es una cuestión



	resto de empleados	personas trabajadoras por parte de 1 directivo	demasiado subjetiva y difícil de evaluar
ANTICOMPETITIVO	Seguimiento de presentación de ofertas de forma competitiva	Durante el año 2020 no se ha observado ni identificado ninguna práctica anticompetitiva por parte de la organización	
PROFESIONALIDAD	Evaluación periódica del comportamiento de los directivos de la empresa por parte del resto de empleados	Durante el año 2020 no se ha recibido ninguna queja o incidencia por la falta de profesionalidad de los directivos de la organización	La evaluación de la profesionalidad de un directivo, a veces es una cuestión demasiado subjetiva y difícil de evaluar
CONTAMINACIÓN	Seguimiento y medición de emisiones de CO2 y gestión de residuos	Desde el año 2016 se mide el impacto de la organización en la Huella de Carbono, a través de la calculadora del Ministerio de Transición Ecológica y reto demográfico	Dificultad para medir la Huella de Carbono en la actividad realizada por empresas subcontratadas y en la cadena de suministro.(ALCANCE 3)
EMPLEO LOCAL	Medición de compras y subcontratación local	El 100% de los materiales se compras en territorio nacional y se subcontratan empresas del entorno local donde se realiza la obra o mantenimiento.	

Fuente: elaboración propia a partir actividades-impactos-enfoques-evaluación-obstáculos





CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

## GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO

# GRI 201

**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



**9** INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA



**10** REDUCCIÓN DE LAS  
DESIGUALDADES



**12** PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES





Para la dimensión económica de Construcciones Iniesta, la dirección aplica las siguientes políticas y enfoques de gestión:

Cientes: Construcciones Iniesta presenta ofertas tanto a administraciones públicas (99%) como clientes privados (1%). Para ello se hace un estudio previo del presupuesto objeto de la licitación para hacer una baja sobre el presupuesto que cubra los gastos de estructura de la organización y respetando siempre la libre concurrencia de diferentes ofertantes en el mercado.

Calidad de obras y servicios e mantenimiento: la organización tiene entre sus principios la máxima calidad en la ejecución de obras y prestación del servicio y para ello tiene implantado un sistema de gestión basado en los estándares ISO 9001-14001-45001.

Pago a proveedores: la forma de pago a proveedores y subcontratas en el área de actividad de servicios de mantenimiento es máximo 60 días. En cambio, en el área de actividad de construcción la forma de pago habitual es de 120 días máximo. Sin embargo, muchos de los proveedores y subcontratistas cobran a 30 y 60 días, siendo el pago a 120 días para determinado volumen de facturación.

Endeudamiento: Construcciones Iniesta, no cuenta con ningún préstamo bancario a largo plazo. Actualmente solo cuenta con una línea de avales para garantías de ejecución de obra y dos líneas de factoring de anticipo de facturas de clientes. El endeudamiento es por tanto a corto plazo y a finales del año 2020 representaba un 3,21 % sobre los recursos propios.

Impuestos: la organización cumple en tiempo y forma con todos sus compromisos tributarios de la administración central, regional y municipal.

Retribuciones: el registro retributivo para la organización para el año 2020, según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres indica que el registro deberá incluir la justificación a que se refiere el artículo 28.3 del Estatuto de los Trabajadores, “cuando la media aritmética o la mediana de las retribuciones totales en la empresa de las personas trabajadoras de un sexo sea superior a las del otro en, al menos, un



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

veinticinco por ciento". En Construcciones Iniesta supone el 12 % para la media aritmética y el 8% para la mediana para retribuciones equiparadas según valoración de puestos de trabajo. Es decir, no hay diferencias significativas en los salarios percibidos, por puestos de trabajo de igual valor, ocupados por hombres y mujeres.

Beneficios: los beneficios generalmente se retienen al 100% para aumentar los recursos propios de la empresa y no tener que depender de la financiación ajena de bancos. De esta forma permitirá la sostenibilidad de la organización en el largo plazo.

Donaciones: la empresa colabora anualmente con Cruz Roja con una aportación fija anual. Dicha colaboración se está realizando durante más de 15 años. Por cuestiones relacionadas por la suspensión de fiestas patronales y otros acontecimientos similares provocados por la COVID-19, durante el año 2020 no se ha realizado por parte de Construcciones Iniesta aportaciones a este tipo de eventos populares.

Soborno y corrupción: Construcciones Iniesta cuenta con tolerancia cero a este tipo de actos y así lo tiene establecido en su política interna de gestión.

#### Información adicional:

Las personas responsables de las políticas y enfoques de la dimensión económica son: Antonio Iniesta (Administrador) Vicente García (Director Financiero) y Fco. Javier Jiménez (Responsable del Sistema de Gestión).

En Construcciones Iniesta, siempre se ha contado con una férrea estructura económica y financiera, necesarias para poder afrontar cualquier proyecto de obra o mantenimiento y poder contar con la suficiente solvencia para poder presentar ofertas competitivas en el mercado de las licitaciones del sector público, además de poder participar en Unión Temporal de Empresas, junto a otras empresas referentes en el sector, a obras y servicios, que requieren de una fuerte necesidad de recursos económicos y financieros.

Con carácter mensual, trimestral, semestral y anual se revisan los ratios, rentabilidades, para ver las posibles desviaciones y afrontar los riesgos significativos que puedan afectar a la solvencia económica y financiera de la organización.



La organización no depende de la financiación de entidades financieras, ya que cuenta con unos sólidos recursos propios, lo que permite afrontar las incertidumbres económicas de sector y de la economía en general provocados por la pandemia de la COVID-19 durante el año 2020.

Actualmente solo hay un cliente de dudoso cobro que está pagando según acuerdo judicial. La cantidad pendiente de pago a final de año de este cliente es de importe 70.000,00 € (que suponen menos del 1% de las ventas anuales del ejercicio).

Como riesgos se identifican la competencia desleal en el sector de la construcción, con el uso del soborno y la corrupción por parte de algunos competidores y por tanto la falta de oportunidades de negocio limitadas por esta mala praxis.

Como oportunidad, se identifica la gestión de riesgos intangibles, como la puesta en valor de la reputación de la organización y el ejercicio de transparencia que se hace con el presente informe de sostenibilidad.

#### ❖ Contenido 201-1

#### Valor económico directo generado y distribuido:

Esta información refleja como la organización ha creado y distribuido riqueza para los grupos de interés.

**TABLA 18: VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO 2020**

	705	PRESTACIONES DE SERVICIOS	-7.706.388,85	
	708	DEVOLUC.VTAS Y OPERAC.SIMILARES	37.729,70	
<b>Gr. 1 Ventas netas</b>			<b>7.668.659,15</b>	100,00 %
	330	PRODUCTOS EN CURSO A	100.666,85	1,31 %
	600	COMPRAS DE MERCADERIAS	129.125,43	1,68 %
	601	COMPRAS DE MATERIAS PRIMAS	9.082,19	0,12 %
	602	COMPRAS OTROS APROVISIONAMIENTOS	1.146.240,03	14,95 %
	607	TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS	1.712.744,67	22,33 %
	608	DEVOL.COMPRAS Y OPERACIONES SIMILARES	-3.375,70	0,04 %
	710	VARIACION EXIST.PROD.EN CURSO	-29.441,71	0,38 %
		Existencias finales	-100.666,85	
<b>Gr. 2 Coste ventas</b>			<b>2.964.374,91</b>	38,66 %
	<b>MARGEN</b>		<b>4.704.284,24</b>	61,34 %
	623	SERVICIOS DE PROFESIONALES	107.258,50	1,40 %



		INDEPENDIENTES		
624		TRANSPORTES	2.254,76	0,03 %
626		SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	7.735,19	0,10 %
650		PERD.CDTOS COM.INCOBRABLES	1.112,01	0,01 %
<b>Gr. 3 Gastos variables</b>			<b>118.360,46</b>	<b>1,54 %</b>
621		ARRENDAMIENTOS Y CANONES	42.953,77	0,56 %
622		REPARACIONES Y CONSERVACION	125.238,06	1,63 %
625		PRIMAS DE SEGUROS	65.990,05	0,86 %
627		PUBLICIDAD/PROPAGANDA/RELACIONES PUBLICAS	10.722,56	0,14 %
628		SUMINISTROS	29.212,35	0,38 %
629		OTROS SERVICIOS	39.757,37	0,52 %
631		OTROS TRIBUTOS	65.893,37	0,86 %
640		SUELDO Y SALARIOS	3.217.014,09	41,95 %
642		SEG.SOC.CARGO DE LA EMPRESA	982.765,64	12,82 %
649		OTROS GASTOS SOCIALES	11.165,30	0,15 %
662		INTERESES DEUDAS	6.038,95	0,08 %
669		OTROS GASTOS FINANCIEROS	138,02	0,00 %
681		AMORTIZ.DEL INMOV.MATERIAL	275.882,81	3,60 %
<b>Gr. 4 Gastos fijos</b>			<b>4.872.772,34</b>	<b>63,54 %</b>
	<b>RESULTADO DE LA EXPLOTACIÓN</b>		<b>-286.848,56</b>	<b>3,74 %</b>
630		IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS	13.904,77	0,18 %
641		INDEMNIZACIONES	48.422,40	0,63 %
678		GASTOS EXCEPCIONALES	337,75	0,00 %
731		TRABAJOS REALIZ.INMOV.MATERIAL	-130.702,68	1,70 %
740		SUB/DON/LEG.A LA EXPLOTACION	-28.075,34	0,37 %
752		INGRESOS POR ARRENDAMIENTOS	-150.709,96	1,97 %
760		INGR.PART.INST.DE PATRIMONIO	-0,07	0,00 %
762		INGRESOS DE CREDITOS	-899,17	0,01 %
766		BENEF.EN PART/VAL.REPR.DEUDA	-8.086,50	0,11 %
769		OTROS INGRESOS FINANCIEROS	-10.630,72	0,14 %
771		BENEF.INMOVIL.MATERIAL	-2.800,00	0,04 %
778		INGRESOS EXCEPCIONALES	-54.652,56	0,71 %
794		REVERSION DET.CDTOS OP.COMERCIALES	-3.013,13	0,04 %
<b>Gr. 5 Ingr/Gtos accesorios</b>			<b>-326.905,21</b>	<b>4,26 %</b>
	<b>RESULTADO NETO</b>		<b>40.056,65</b>	

Fuente: elaboración propia a partir registros de la contabilidad de C.INIESTA

#### ❖ Contenido 201-2

#### Implicaciones financieras, otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático:

En la siguiente tabla se muestra una identificación de riesgos y oportunidades que tienen potencial de generar cambios sustantivos en las operaciones, ingresos o gastos, debido a cambio climático:



**TABLA 19: IMPLICACIONES FINANCIERAS-RIESGOS- OPORTUNIDADES DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO**

RIESGO	IMPACTOS	CONSECUENCIAS FINANCIERAS	ACCIONES	COSTES
Tormentas y lluvias torrenciales (Físico)	Pérdida de maquinaria, materiales y destrozos en partes ejecutadas de obra	Costes de reposición de materiales, maquinaria e infraestructuras dañadas	Adecuación de zonas seguras en obra para salvaguardar los materiales y la maquinaria	<b>&gt; 8%</b>
Incendio (Físico)	Pérdida de maquinaria, materiales y partes ejecutadas de obra. Posibles responsabilidades de la empresa hacia terceros	Costes de reposición de materiales, maquinaria e infraestructuras dañadas. Deterioro del medio natural. Responsabilidad civil	Contar con medidas de extinción adecuadas y personal formado en extinción de incendios	<b>&gt; 3%</b>
Sequía (Físico)	Subida de costes de producción agraria e industrial	Recesión generalizada de la economía del país	Contar con recursos propios para afrontar épocas de recesión	<b>0%</b>
Legislación en emisiones de CO2 (Reglamentario)	Mayor inversión en maquinaria u vehículos menos contaminantes (ECO)	Inversión de recursos propios o aumento del endeudamiento ajeno	Inversión en la medida de la capacidad de la empresa de compra de maquinaria y vehículos de menores emisiones	<b>&gt; 10%</b>





OPORTUNIDADES	IMPACTOS	CONSECUENCIAS FINANCIERAS	ACCIONES	COSTES
Nuevas obras asociadas a mitigar las consecuencias del cambio climático	Ayudar a la humanidad y al entorno a mitigar los efectos del cambio climático	Necesidad financiera de adquisición de nuevos equipos	Mantener capacidad de adquisición de la empresa para adaptarse a cambios estructurales	> 15%
Anticiparse al marco regulatorio de emisiones de CO2	Reducción de las emisiones de CO2 y ahorro en combustible	Reducción de costes asociados a compras de combustibles	Realizar renovación de equipos, maquinaria y vehículos de menor consumo	> 15%
Mantener un bajo nivel de endeudamiento	Menor coste de gastos financieros	Mayor capacidad financiera	No endeudarse con recursos ajenos	0%

Fuente: elaboración propia a partir registros internos de C.INIESTA

### ❖ Contenido 201-3

#### **Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación**

Construcciones Iniesta no cuenta con planes de jubilación o planes de beneficios alguno. Todas las personas trabajadoras de la organización están acogidas a la normativa española de la Seguridad Social, la cual da derechos a percepciones de prestaciones económicas en la edad de jubilación.

### ❖ Contenido 201-4

#### **Asistencia financiera recibida del gobierno**

Construcciones Iniesta ha recibido durante el 2020 un total de 6.000,00 € correspondientes a una subvención de la CONSEJERIA DE EMPLEO, INVESTIGACIÓN Y UNIVERSIDADES DE LA REGIÓN DE MURCIA, por la “contratación indefinida de mujer desempleada de larga duración”.



## GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO

### ❖ Contenido 202-1

#### **Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local:**

El salario mínimo interprofesional en España en el año 2020 era de 1.108,33 €/mes (14 pagas anuales de 950,00 €)

El salario medio de trabajadores en Construcciones Iniesta es de: 2.025,00 €/mes. Ratio: 1,83

El salario medio de trabajadoras en Construcciones Iniesta es de: 1.772,67 €/mes. Ratio: 1,60

Los salarios superiores al salario mínimo pueden contribuir al bienestar económico de los trabajadores que llevan a cabo las actividades de una organización. Los impactos de los niveles de salario son inmediatos y afectan directamente a las personas, las organizaciones, los países y las economías.

### ❖ Contenido 202-2

#### **Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local:**

Construcciones Iniesta cuenta con su máximo representante y el equipo directivo con origen y residencia en la Región de Murcia. España.

## GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

### ❖ Contenido 203-1

#### **Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados:**

La organización ha llevado a cabo inversiones en la reforma integral de una vivienda propiedad de la sociedad por valor de 352.738,23 € que se han activado en contabilidad en el año 2020, al finalizar los trabajos.

Se han llevado a cabo inversiones en reparación y mantenimiento preventivo de infraestructuras, camiones, maquinaria de obra civil y vehículos por importe de: 164.493,33 € (CUENTA 622 CONTABILIDAD + SALARIO BRUTO Y SEG. SOCIAL DE LA EMPRESA TRABAJADOR MECÁNICO).



## ❖ Contenido 203-2

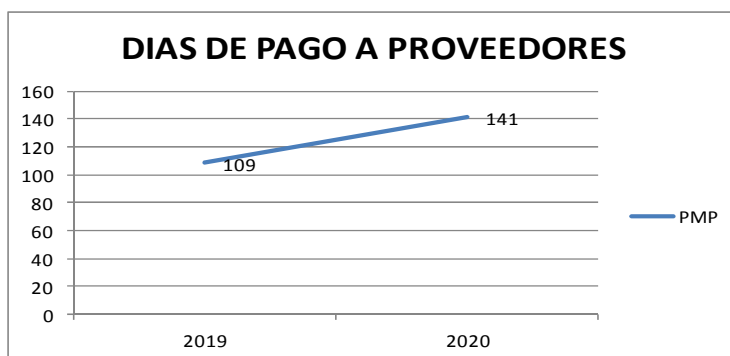
### Impactos económicos indirectos:

El impacto económico indirecto es negativo hacia proveedores-acreedores, ya que se ha aumentado el período medio de pago de 109 días en el año 2019 a 141 días en el año 2020. Motivado por el aumento de obra de construcción y la participación de la sociedad en Uniones Temporales de Empresas, cuyo periodo medio de pago es mayor.

El endeudamiento de la empresa se mantiene bajo en % sobre recursos propios, pasando de un endeudamiento del 15,33 % en 2019 al 11,13 % en 2020.

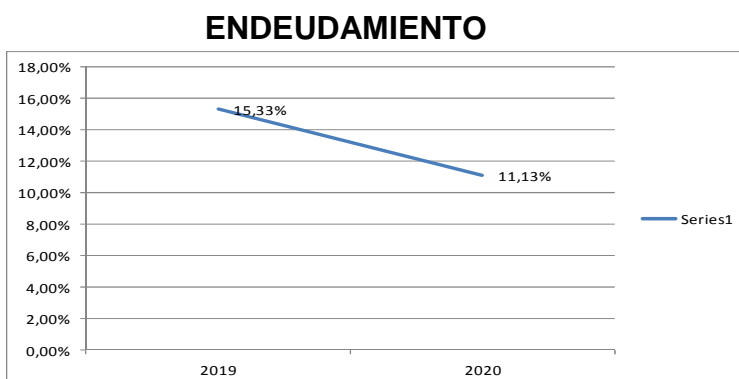
$$\text{Periodo medio de pago a proveedores} = \frac{\text{Saldo medio de acreedores comerciales}}{\text{Compras netas y gastos por servicios exteriores}} \times 365$$

### GRÁFICO 4: DÍAS DE PAGO A PROVEEDORES



Fuente: elaboración propia a partir registros internos de C.INIESTA

### GRÁFICO 5: ENDEUDAMIENTO



Fuente: elaboración propia a partir registros internos de C.INIESTA



## GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

### ❖ Contenido 204-1

#### **Proporción de gasto en proveedores locales:**

Durante el año 2020 la mayor parte 90% de compras y subcontrataciones para las actividades de construcción y servicio de mantenimiento integral de instalaciones se realiza con proveedores locales, de la misma provincia en donde se ubica el centro de trabajo.

Este abastecimiento local fomenta la economía local estable y mantiene las relaciones en la comunidad. Además, Construcciones Iniesta trabaja con proveedores homologados de relación duradera, es decir que suelen ser proveedores habituales de la organización.

## GRI 205: ANTICORRUPCIÓN

### ❖ Contenido 205-1

#### **Operaciones evaluadas para los riesgos relacionados con la corrupción:**

El mercado, las normas internacionales y los grupos de interés exigen que las organizaciones demuestren su compromiso con la integridad, el gobierno y las prácticas empresariales responsables.

Construcciones Iniesta evalúa todas las operaciones, en todos los procesos y actividades ante el riesgo de corrupción.

Véase: Punto 102:16 Valores, principios y normas de conducta.

Véase: Punto 102:17 Política de integridad.

### ❖ Contenido 205-2

#### **Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción:**

Construcciones Iniesta está comprometida con el principio 10 de Global Compact desde el año 2020.

Todo el personal con capacidad de decisión y responsabilidad está formado y sensibilizado en materia de corrupción. (ver páginas 34-40)



### ❖ Contenido 205-3

#### **Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas:**

No se han identificado casos de corrupción durante el año 2020 en la organización.

Tampoco se ha contribuido directa o indirectamente a facilitar prácticas de corrupción entre sus grupos de interés.

Al no haberse detectado ningún caso de corrupción, no se ha tenido que despedir a ninguna persona trabajadora ni tomar medidas disciplinarias al respecto.

No se ha tenido constancia durante el período objeto del informe que se haya abierto diligencias o denuncias relacionadas con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados.

#### **GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL**

### ❖ Contenido 206-1

#### **Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia:**

La organización no tiene pendiente o finalizada, durante el período del informe, acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y tampoco ha sido identificada o sancionada la organización por alguna infracción de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

## GRI 301: MATERIALES

# GRI 301





**El objetivo del sistema de gestión ambiental de Construcciones Iniesta es el siguiente:**

Proteger el medio ambiente y responder a las condiciones ambientales cambiantes, en equilibrio con las necesidades socioeconómicas.

Como objetivos adicionales estarían los siguientes:

- la mejora del desempeño ambiental;
- el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;
- el logro de los objetivos ambientales.

Además, las ventajas de llevar un enfoque sistemático de la gestión ambiental pueden proporcionar información a la alta dirección para generar éxito a largo plazo y crear opciones para contribuir al desarrollo sostenible mediante:

- la protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos;
- la mitigación de efectos potencialmente adversos de las condiciones ambientales sobre la organización;
- el apoyo a la organización en el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;
- la mejora del desempeño ambiental;
- el control o la influencia sobre la forma en la que la organización diseña, fabrica, distribuye, consume y lleva a cabo la disposición final de productos o servicios, usando una perspectiva de ciclo de vida que pueda prevenir que los impactos ambientales sean involuntariamente trasladados a otro punto del ciclo de vida;
- el logro de beneficios financieros y operacionales que puedan ser el resultado de implementar alternativas ambientales respetuosas que fortalezcan la posición de la organización en el mercado;
- la comunicación de la información ambiental a las partes interesadas pertinentes.





**El enfoque de la gestión ambiental de Construcciones Iniesta está basado en los siguientes conceptos:**

Planificar, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA). El modelo PHVA proporciona un proceso iterativo usado por las organizaciones para lograr la mejora continua.

— Planificar: establecer los objetivos ambientales y los procesos necesarios para generar y proporcionar resultados de acuerdo con la política ambiental de la organización.

— Hacer: implementar los procesos según lo planificado.

— Verificar: hacer el seguimiento y medir los procesos respecto a la política ambiental, incluidos sus compromisos, objetivos ambientales y criterios operacionales, e informar de sus resultados.

— Actuar: emprender acciones para mejorar continuamente.

**Liderazgo y compromiso de la alta dirección:**

La alta dirección de Construcciones Iniesta asume el liderazgo y compromiso con respecto al sistema de gestión ambiental:

- a) asumiendo la responsabilidad y la rendición de cuentas con relación a la eficacia del sistema de gestión ambiental;
- b) asegurándose de que se establezcan la política ambiental y los objetivos ambientales, y que éstos sean compatibles con la dirección estratégica y el contexto de la organización;
- c) asegurándose de la integración de los requisitos del sistema de gestión ambiental en los procesos de negocio de la organización;
- d) asegurándose de que los recursos necesarios para el sistema de gestión ambiental estén disponibles;
- e) comunicando la importancia de una gestión ambiental eficaz y conforme con los requisitos del sistema de gestión ambiental;
- f) asegurándose de que el sistema de gestión ambiental logre los resultados previstos;



- g) dirigiendo y apoyando a las personas, para contribuir a la eficacia del sistema de gestión ambiental;
- h) promoviendo la mejora continua;
- i) apoyando otros roles pertinentes de la dirección, para demostrar su liderazgo en la forma en la que aplique a sus áreas de responsabilidad.

**La política ambiental de Construcciones Iniesta queda encuadrada en los siguientes términos:**

La alta dirección establece, implementa y mantiene una política ambiental que, dentro del alcance definido de su sistema de gestión ambiental:

- a) apropiado al propósito y contexto de la organización, incluida la naturaleza, magnitud e impactos ambientales de sus actividades, productos y servicios;
- b) proporciona un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos ambientales;
- c) incluye un compromiso para la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización, entre los compromisos específicos de protección del medio ambiente pueden incluir el uso sostenible de recursos, la mitigación y adaptación al cambio climático y la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas.
- d) incluye un compromiso de cumplir con los requisitos legales y otros requisitos;
- e) incluya un compromiso de mejora continua del sistema de gestión ambiental para la mejora del desempeño ambiental.

**Construcciones Iniesta establece las siguientes políticas para afrontar situaciones de emergencia ambiental:**

- a) estar siempre preparado para responder, mediante la planificación de acciones para prevenir o mitigar los impactos ambientales adversos provocados por situaciones de emergencia;
- b) responder a situaciones de emergencia reales;



- c) tomar acciones para prevenir o mitigar las consecuencias de las situaciones de emergencia, apropiadas a la magnitud de la emergencia y al impacto ambiental potencial;
- d) poner a prueba periódicamente las acciones de respuesta planificadas, cuando sea factible;
- e) evaluar y revisar periódicamente los procesos y las acciones de respuesta planificadas, en particular, después de que hayan ocurrido situaciones de emergencia o de que se hayan realizado pruebas.
- f) proporcionar información y formación pertinentes, con relación a la preparación y respuesta ante emergencias, según corresponda, a las partes interesadas pertinentes, incluidas las personas que trabajan bajo su control.

**El sistema de gestión es revisado y auditado anualmente, tanto de forma interna como externa:**

La organización lleva a cabo auditorías internas a intervalos planificados para proporcionar información acerca de si el sistema de gestión ambiental:

- a) es conforme con los requisitos propios de la organización para su sistema de gestión ambiental;
- b) se implementa y mantiene eficazmente.

**Por último, el enfoque de gestión ambiental de Construcciones Iniesta incluye la Revisión por la dirección:**

La alta dirección revisa el sistema de gestión ambiental de la organización a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación y eficacia continuas.

La revisión por la dirección incluye consideraciones sobre:

- a) el estado de las acciones de las revisiones por la dirección previas;
- b) los cambios en:
  - 1) las cuestiones externas e internas que sean pertinentes al sistema de gestión ambiental;



2) las necesidades y expectativas de las partes interesadas, incluidos los requisitos legales y otros requisitos;

3) sus aspectos ambientales significativos;

4) los riesgos y oportunidades;

c) el grado en el que se han logrado los objetivos ambientales;

d) la información sobre el desempeño ambiental de la organización, incluidas las tendencias relativas a:

1) no conformidades y acciones correctivas;

2) resultados de seguimiento y medición;

3) cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;

4) resultados de las auditorías;

e) adecuación de los recursos;

f) las comunicaciones pertinentes de las partes interesadas, incluidas las quejas;

g) las oportunidades de mejora continua;

Las salidas de la revisión por la dirección incluyen:

— las conclusiones sobre la conveniencia, adecuación y eficacia continuas del sistema de gestión ambiental;

— las decisiones relacionadas con las oportunidades de mejora continua;

— las decisiones relacionadas con cualquier necesidad de cambio en el sistema de gestión ambiental, incluidas los recursos;

— las acciones necesarias cuando no se hayan logrado los objetivos ambientales;

— las oportunidades de mejorar la integración del sistema de gestión ambiental a otros procesos de negocio, si fuera necesario;

— cualquier implicación para la dirección estratégica de la organización.



**Para la dimensión ambiental de Construcciones Iniesta, la dirección aplica los siguientes enfoques de gestión:**

**Compras de materiales:** para realizar compras de materiales se evalúan las variables, precio, disponibilidad, reutilización y cercanía a la obra o servicio; para mitigar así el impacto de la huella de carbono provocado por el transporte.

**Consumos:**

-Electricidad: se utiliza tecnología led como medida de ahorro y respeto al medio ambiente. Se establecen objetivos de reducción anual y se miden los resultados para evaluar las diferentes alternativas de uso de activos de mayor eficiencia energética.

-Agua: se miden los consumos de forma bimensual y se revisan las instalaciones periódicamente para detectar posibles fugas en el sistema.

-Combustible: se mide periódicamente los consumos de todos los vehículos, camiones y maquinaria propiedad de Construcciones Iniesta. Además, se realizan los mantenimientos preventivos para que todos los activos realicen un consumo más eficiente.

**Evaluación de posibles impactos:** antes de iniciar cualquier obra se revisa el proyecto para analizar los estudios de impacto ambiental o memorias ambientales, para de esta forma evaluar el posible impacto ambiental y de la biodiversidad de la zona afectada, para tomar las medidas adecuadas.

**Emisiones, vertidos y residuos:** se realizan mantenimientos preventivos y correctivos a todos los vehículos, camiones y maquinaria de la empresa para reducir al máximo las emisiones. Además, se aconseja a las personas conductoras una conducción responsable para reducir consumos de combustible y de emisiones. Se tienen establecidos planes de emergencia y simulacros para prevenir y saber actuar en caso de vertidos accidentales. Se gestionan todos los residuos de obra y de taller propio a través de gestores autorizados. En cuanto a tierras de excavación, restos de hormigón y aglomerado procedentes de obras se intenta siempre que sea posible y la dirección de la obra lo permita, la reutilización en la propia obra como material de relleno de zanjas, una vez molidos y machacados los materiales.



**Productos y servicios:** para la compra de productos y contratación de servicios se evalúan como criterios de elección, la cercanía, que sean respetuosos con el medio ambiente y que sean reutilizables o reciclables.

**Cumplimiento normativo:** de forma periódica y con revisiones completas realizadas de forma anual, se revisa la legislación europea, nacional, regional y municipal que afecta a la organización y a cualquiera de las obras que ejecuta o servicios de mantenimiento que presta.

**Transporte:** para el transporte del personal desde la oficina central a los diferentes centros de trabajo, se comparten vehículos de empresa de forma que se ahorra combustible y se minimiza la huella de carbono generada. Se realiza una planificación adecuada para el desplazamiento de materiales a obra con el fin de minimizar el número de viajes necesarios para abastecer la obra.

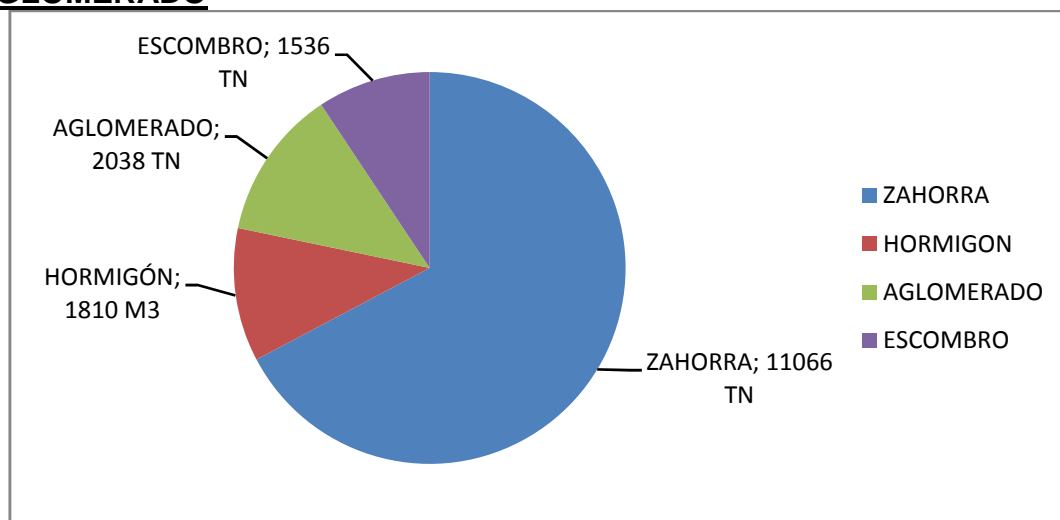
**De forma general:** se sensibiliza a todo el personal para que realice una conducción eficiente, realice un transporte eficiente, respete el medio ambiente y se da formación a las personas trabajadoras para que sepan gestionar cualquier situación de emergencia ambiental.

## GRI 301: MATERIALES

### ❖ Contenido 301-1

**Materiales utilizados por peso y volumen:**

#### GRÁFICO 6: M3 HORMIGÓN Y TN. ZAHORRA, ESCOMBRO Y AGLOMERADO



Fuente: elaboración propia a partir registros de C.INIESTA



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email:administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

El gráfico anterior muestra las TN. de zahorra y aglomerado utilizados en obra.

Estos materiales en un futuro si se decide realizar una nueva actuación en la obra que se ha ejecutado, son materiales que se pueden excavar y demoler, respectivamente y volver a reutilizar.

Por otro lado, se muestran los M3. de hormigón suministrados en obra. Este material en caso de otra actuación sobre la obra realizada es un material que mediante proceso de demolición y molienda se puede volver a reutilizar como material de excavación.

Por último las TN. de escombros que se han depositado en gestor autorizado, puede ser manipuladas y convertirse en zahorra artificial y utilizarse en una nueva obra.

Los datos han sido obtenidos de los registros internos del programa de gestión de costes de obras.

#### ❖ Contenido 301-2

##### **Insumos reciclados:**

El 100 % del material de excavación (tierras) y demolición (hormigón, baldosa, asfalto), son bien reutilizados en la propia obra, como material de relleno, una vez molidos y triturados o bien se depositan en gestor autorizado (vertedero) para ser tratados y a su vez puedan reutilizarse por otra organización en una nueva construcción.

#### ❖ Contenido 301-3

##### **Productos reutilizados y materiales envasados:**

Este indicador **NO PROCEDE** a Construcciones Iniesta, ya que la empresa se dedica a realizar obras o prestar servicios de mantenimiento y en ninguno de los casos existe proceso de fabricación o envasado de productos. No obstante el porcentaje de recuperación de materiales se informa en el anterior punto 301-2.





## GRI 302: ENERGÍA

Usar la energía de forma más eficiente y optar por fuentes de energía renovables es fundamental para combatir el cambio climático y reducir la huella ambiental total de la organización.

### ❖ Contenido 302-1

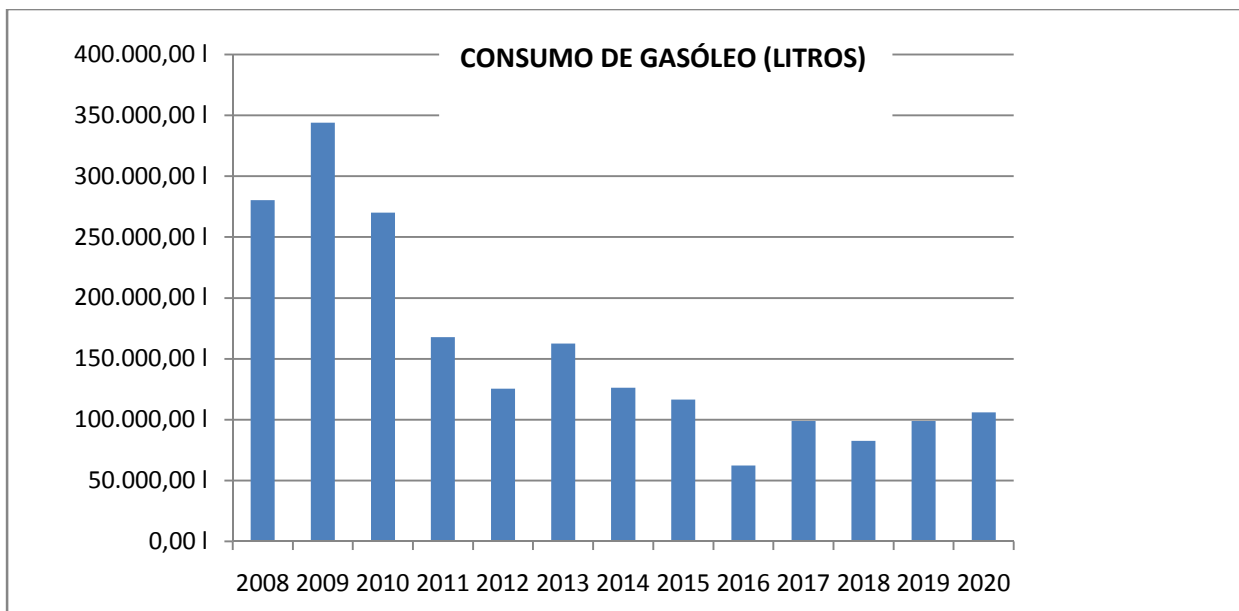
#### Consumo energético dentro de la organización:

Construcciones Iniesta solo utiliza las siguientes fuentes de energía para la actividad diaria de la organización:

- Consumo de combustible no renovable (GASOLEO A y GASOLEO B)
- Consumo de energía eléctrica en oficinas.

A continuación se exponen los indicadores de consumo de gasóleo y energía eléctrica en los últimos años.

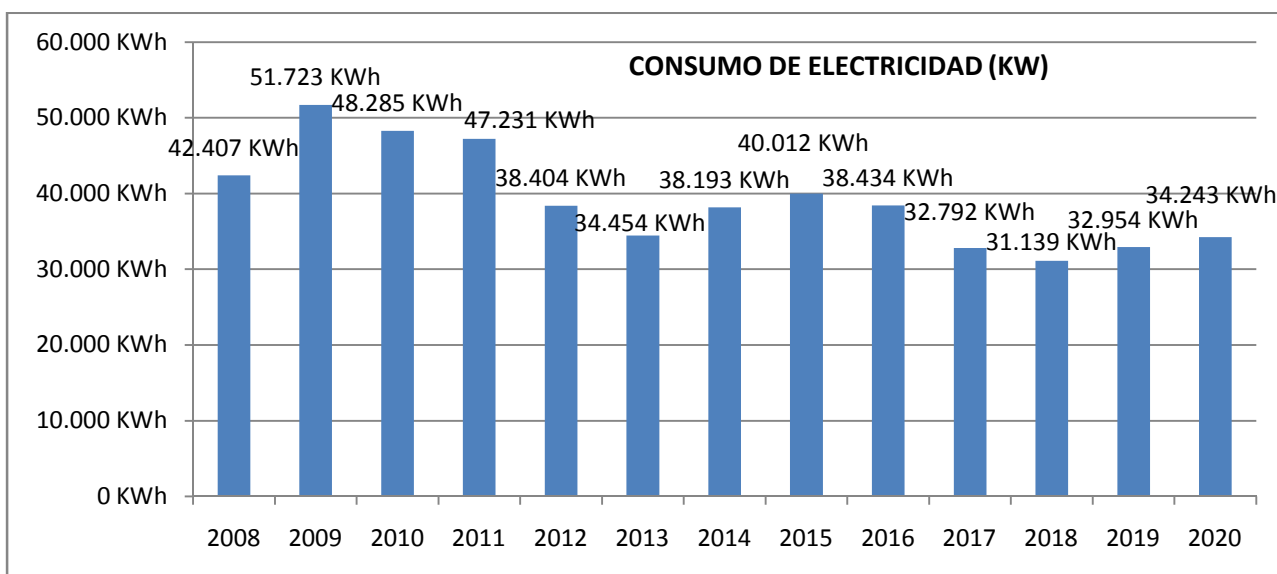
**TABLA 20: CONSUMOS DE GASÓLEO (LITROS) EN LOS ÚLTIMOS AÑOS**



Fuente: elaboración propia a partir registros de C.INIELTA



**TABLA 21: CONSUMOS DE ENERGÍA ELÉCTRICA (KW) EN LOS ÚLTIMOS AÑOS**



Fuente: elaboración propia a partir registros de C.INIESTA

#### ❖ Contenido 302-2

##### **Consumo de energético fuera de la organización:**

La información solicitada en este apartado **NO ESTA DISPONIBLE** en la organización, ya que los subcontratistas no pueden aportar una información fiable del consumo de combustible realizado cuando operan para trabajos contratados por Construcciones Iniesta.

Se tiene previsto implementar contractualmente la obligatoriedad del envío de los consumos de la maquinaria utilizada por los subcontratistas en cada factura que emitan a nombre de Construcciones Iniesta.

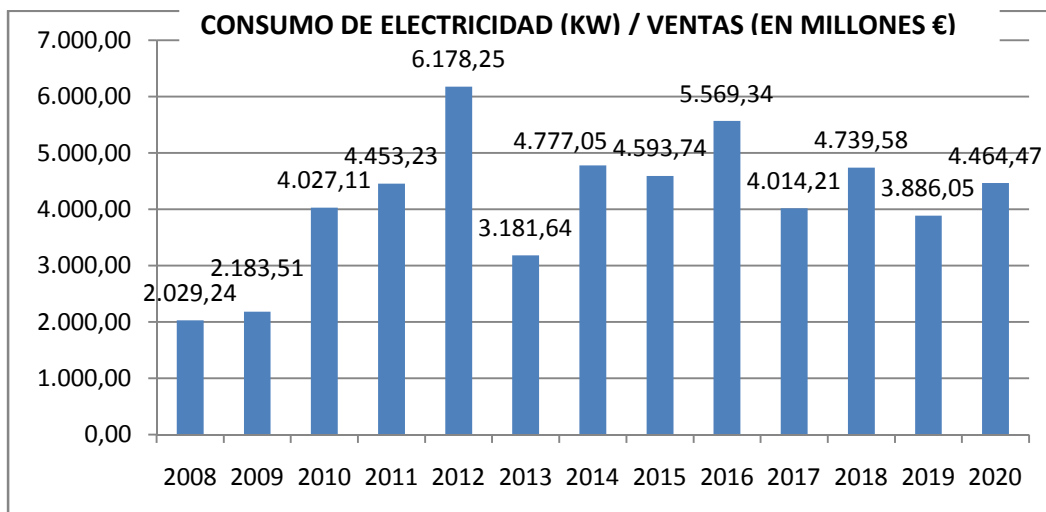
#### ❖ Contenido 302-3

##### **Intensidad energética**

En la siguiente tabla se muestran los consumos de energía eléctrica y gasóleo relacionados con las ventas anuales de la organización:

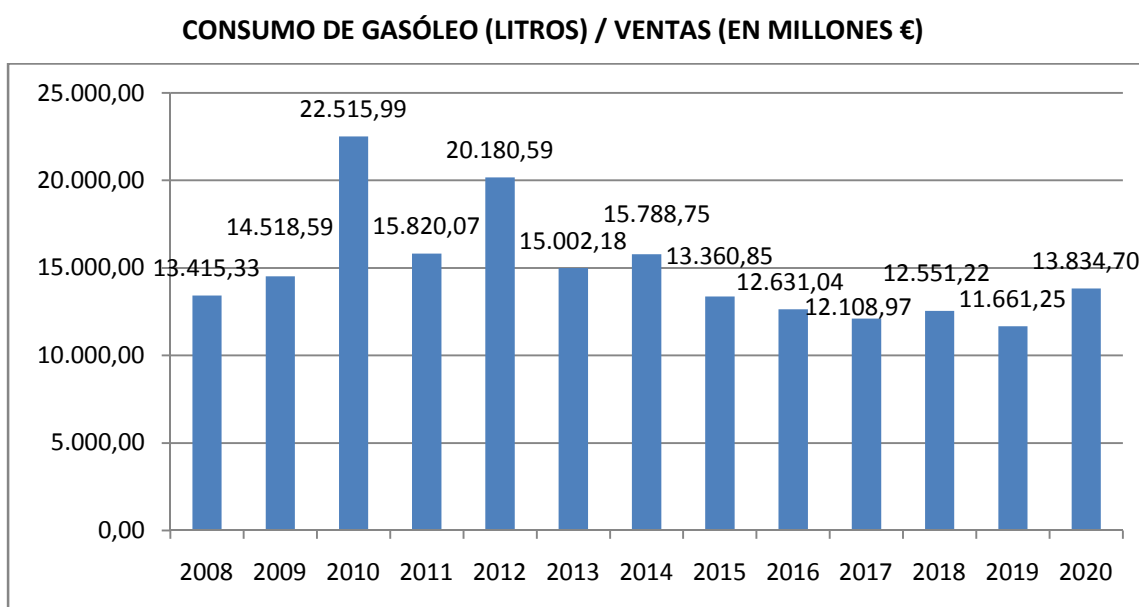


**TABLA 22: CONSUMOS DE ENERGÍA ELÉCTRICA (KW) EN LOS ÚLTIMOS AÑOS**



Fuente: elaboración propia a partir registros de C.INIESTA

**TABLA 23: CONSUMOS DE GASÓLEO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS**



Fuente: elaboración propia a partir registros de C.INIESTA

#### ❖ Contenido 302-4

#### Reducción del consumo de energía:

Construcciones Iniesta ha sido reconocida por reducir su consumo de huella de carbono (basado en el consumo de combustible, energía eléctrica) en los



**CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.**



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

períodos 2016-2019 y 2017-2020. Este reconocimiento es del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico del Gobierno de España. La metodología utilizada es el uso anual de la herramienta de “calculadora de la Huella de Carbono que se puede acceder en el siguiente enlace web.

<https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.aspx>

Esta calculadora permite estimar de manera sencilla las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a las actividades de una organización, contemplando tanto las emisiones directas, como las indirectas procedentes del consumo de electricidad. No incluye el cálculo de las emisiones de alcance 3.

Ofrece, además, la posibilidad de cuantificar la reducción de emisiones que pueda suponer la aplicación de un plan de mejora determinado, o comparar los resultados de emisiones entre años diferentes. Además, muestra una serie de ratios de emisiones que podrán servir para establecer órdenes de magnitud y facilitar la comprensión de los resultados.

**Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico**

La organización:

**CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

Ha inscrito su huella de carbono en la sección a) de Huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, con los siguientes datos:

Año de cálculo 2019

Alcances 1 + 2

Límites de la organización incluidos en el cálculo Se incluyen las actividades de obra civil pública y mantenimiento integral de instalaciones industriales desarrolladas en sus oficinas y taller de Sangonera la Verde (Murcia).

Reducción 8,86 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2017-2019 respecto del trienio 2016-2018, para el alcance 1+2.

y se le otorga el derecho al uso del siguiente sello:



*Valvanera*  
Valvanera Ullargui Aparicio  
Directora General  
Oficina Española de Cambio Climático  
Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Fecha de inscripción: 09 - 07 - 2020  
Código: 2020-a374

**Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico**

La organización:

**CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

Ha inscrito su huella de carbono en la sección a) de Huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, con los siguientes datos:

Año de cálculo 2020

Alcances 1 + 2

Límites de la organización incluidos en el cálculo Se incluyen las actividades de obra civil pública y mantenimiento integral de instalaciones industriales desarrolladas en sus oficinas y taller de Sangonera la Verde (Murcia).

Reducción 3,87 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2018-2020 respecto del trienio 2017-2019, para el alcance 1+2.

y se le otorga el derecho al uso del siguiente sello:



*Valvanera*  
Valvanera Ullargui Aparicio  
Directora General  
Oficina Española de Cambio Climático  
Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Fecha de inscripción: 07 - 05 - 2021  
Código: 2021-a0453

Fuente: certificados emitidos por el Ministerio para la transición Ecológica y Reto Demográfico



## ❖ Contenido 302-5

### **Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios:**

Construcciones Iniesta reduce sus necesidades de consumo energético en la propia obra, cuando reutiliza material procedente de la excavación y demolición para hacer nuevos rellenos con ese material manipulado en obra. Esta forma de trabajo permite que se reduzcan o eliminen ciertos consumos por transporte por carretera de estos materiales desde la localización de la obra a los gestores autorizados. Otras veces, se utiliza el material procedente de la excavación de una obra para depositarlo, previa autorización, en un terreno colindante a la obra y hace un relleno del mismo. Evitando de esta forma tener que llevar el material procedente de la excavación a un gestor autorizado, eliminando coste de transporte y eliminación de consumos energéticos para realizar el transporte. Además, provoca un beneficio indirecto al propietario del terreno colindante a la obra, que ve mejorado su terreno a coste cero.

## **GRI 303: AGUA**

El acceso al agua potable es esencial para el bienestar y la vida humana y la Organización de Naciones Unidas lo reconoce como un derecho humano. Las organizaciones pueden generar un impacto en los recursos hídricos a través de la extracción y consumo de agua.

Las extracciones de un sistema hídrico pueden afectar al medio ambiente al disminuir la capa freática, reducir el volumen de agua disponible o modificar de cualquier otro modo la capacidad de los ecosistemas para desempeñar sus funciones

## ❖ Contenido 303-1

### **Extracción del agua por fuente:**

El consumo de agua potable municipal para el año 2020 fue de 136 M3 (empresa municipal de aguas de Murcia) y 47 M3 (empresa municipal de aguas de Cartagena).

No ha existido otra fuente de captación de agua

## ❖ Contenido 303-2



### **Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción:**

Construcciones Iniesta no ha captado, durante el año 2020, agua de otras fuentes que no sean de la red de abastecimiento municipal, por lo tanto no ha afectado ningún recurso o zona protegida con agua.

#### **❖ Contenido 303-3**

#### **Agua reciclada y reutilizada:**

Durante el año 2020 Construcciones Iniesta no ha utilizado agua reciclada en ninguna de sus obras o prestación de servicio de mantenimiento. No obstante, los servicios municipales de agua y saneamiento reciclan el agua en estaciones depuradoras de aguas residuales una vez son eliminadas por la organización a través de la red de alcantarillado. Para esta gestión, la organización paga a través de su factura de agua un canon de saneamiento para que se gestione el tratamiento de sus aguas residuales. Se paga un canon por la totalidad de agua consumida, vaya o no a la red el alcantarillado para su reciclaje y depuración.

### **GRI 304 BIODIVERSIDAD**

Proteger la biodiversidad biológica es fundamental para garantizar la supervivencia de las especies de plantas y animales, la diversidad genética y los ecosistemas naturales. También contribuye directamente a los medios de subsistencia locales, por lo que es esencial para lograr reducir la pobreza y, por tanto, el desarrollo sostenible.

#### **❖ Contenido 304-1**

#### **Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas:**

Construcciones Iniesta no cuenta en la actualidad (ni en el año 2020) con centros de operaciones que estén situados en zonas de gran valor para la biodiversidad o en áreas protegidas.

#### **❖ Contenido 304-2**



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email:administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

## **Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad:**

Construcciones Iniesta genera impactos significativos en su actividad de construcción, debido a que hace transformaciones del terreno siguiendo las indicaciones de los proyectos y dirección de obra, que previamente han recibido la autorización administrativa en materia ambiental.

De forma esporádica se actúan en zonas donde anidan cierto tipo de aves en determinadas épocas del año, para lo cual solo se trabaja en las épocas donde esas especies no anidan en la zona donde se van a realizar las obras.

Construcciones Iniesta siempre realiza un análisis previo junto con la dirección de obra y dirección técnica para que los impactos en la fauna y flora de la zona donde se van a realizar las obras sea el menor impacto posible.

### **❖ Contenido 304-3**

#### **Hábitats protegidos o restaurados:**

Durante el año 2020 la organización no ha realizado ninguna actuación o medida de restauración en áreas protegidas o restauradas.

### **❖ Contenido 304-4**

#### **Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones:**

Construcciones Iniesta no ha realizado operaciones durante el 2020 en áreas afectadas donde se encuentren especies protegidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación.

En el siguiente enlace se encuentran el listado de Especies Silvestres en Régimen de Protección Especial y Catálogo Español de Especies Amenazadas:

<https://www.miteco.gob.es/es/biodiversidad/temas/conservacion-de-especies/especies-proteccion-especial/ce-proteccion-listado.aspx>





CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

Este contenido ayuda a la organización a identificar dónde sus actividades plantean una amenaza para las especies de plantas y animales en riesgo. Evitando daños y previniendo la extinción de especies.

## GRI 305 EMISIONES

Este GRI aborda la cuestión de las emisiones al aire, que se definen como la liberación de sustancias a la atmósfera. De las numerosas emisiones significativas al aire, cabe destacar los gases de efecto invernadero (GEI), las sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), los óxidos de nitrógeno (NOx) y los óxidos de azufre (SOx), entre otras emisiones significativas al aire.

### ❖ Contenido 305-1

#### Emisiones directas de GEI (alcance 1):

Construcciones Iniesta lleva calculando su Huella de Carbono (CO<sub>2</sub>) con la herramienta “calculadora Huella de Carbono” desde el año 2016.

En las siguientes imágenes podemos ver el certificado de los 2 últimos años, con el sello Calculo y Reduzco (alcance 1 + 2). Y las reducciones correspondientes al período 2017-2019 (reducción de 8,86 %) y 2018-2020 (reducción de 3,87 %).

**Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico**

La organización:

**CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

Ha inscrito su huella de carbono en la sección a) de Huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, con los siguientes datos:

Año de cálculo	2019
Alcances	1 + 2
Límites de la organización incluidos en el cálculo	Se incluyen las actividades de obra civil pública y mantenimiento integral de instalaciones industriales desarrolladas en sus oficinas y taller de Sangonera la Verde (Murcia).
Reducción	8,86 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2017-2019 respecto del trienio 2016-2018, para el alcance 1+2.

y se le otorga el derecho al uso del siguiente sello:



Valvanera Ulargui Aparicio  
Directora General  
Oficina Española de Cambio Climático  
Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Fecha de inscripción: 09 - 07 - 2020  
Código: 2020-a374

**Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico**

La organización:

**CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.U.**

Ha inscrito su huella de carbono en la sección a) de Huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, con los siguientes datos:

Año de cálculo	2020
Alcances	1 + 2
Límites de la organización incluidos en el cálculo	Se incluyen las actividades de obra civil pública y mantenimiento integral de instalaciones industriales desarrolladas en sus oficinas y taller de Sangonera la Verde (Murcia).
Reducción	3,87 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2018-2020 respecto del trienio 2017-2019, para el alcance 1+2.

y se le otorga el derecho al uso del siguiente sello:



Valvanera Ulargui Aparicio  
Directora General  
Oficina Española de Cambio Climático  
Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

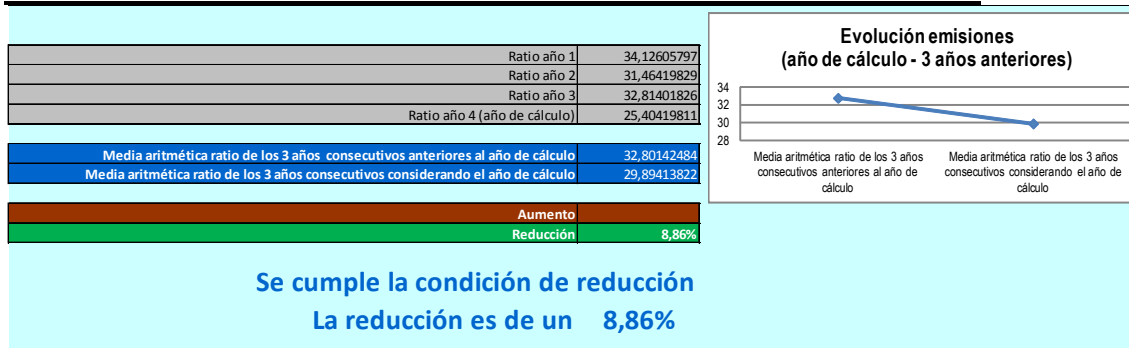
Fecha de inscripción: 07 - 05 - 2021  
Código: 2021-a0453

Fuente: certificados emitidos por el Ministerio para la transición Ecológica y Retro Demográfico



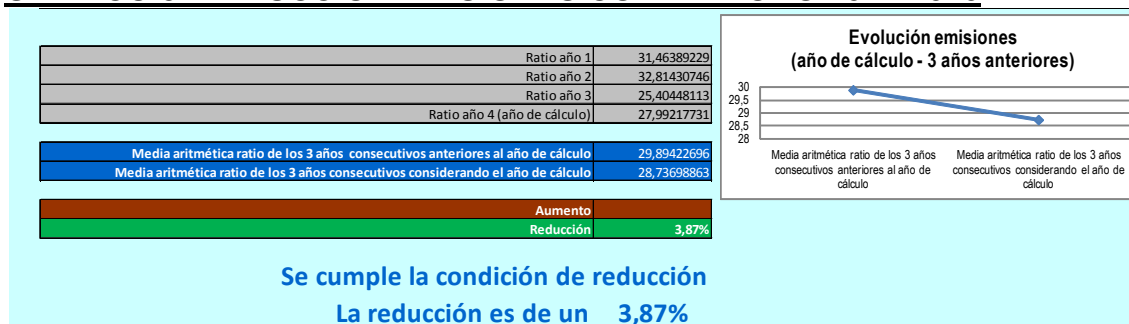
En las siguientes gráficas podemos comprobar la evolución de las emisiones en los períodos 2017-2019 y 2018-2020.

### GRÁFICO 7: REDUCCIÓN EMISIONES CO 2 PERÍODO 2016-2019



Fuente: Herramienta “Calculadora Huella de Carbono” Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico”.

### GRÁFICO 8: REDUCCIÓN EMISIONES CO 2 PERÍODO 2017-2020



Fuente: Herramienta “Calculadora Huella de Carbono” Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico”.

Las reducciones deben ser entendidas en relación a un ratio de emisiones, es decir, de forma relativa al nivel de actividad de la organización. Esto permitirá ignorar situaciones puntuales de incremento o disminución de la huella que puedan desvirtuar una tendencia determinada.

La evolución de las emisiones y, por tanto, la determinación de si existe una reducción a los efectos de la activación de la parte de “Reduzco” del sello, se valora comparando la media móvil de los tres últimos años de este ratio, incluyendo el año de estudio, con la del ratio del trienio anterior. Si la organización consigue una tendencia a la baja de sus emisiones, conseguirá que el sello de inscripción en el Registro refleje dicho esfuerzo.

De esta manera, para poder activar “Reduzco”, será necesario tener inscrita, al menos, la huella de carbono de cuatro años consecutivos y cumplir el criterio



anteriormente descrito. Por ejemplo, para reconocer la inscripción de reducción en 2019, se calculará la media del ratio de emisiones (en base a un índice de actividad definido por la organización) de los años 2017, 2018 y 2019, y se comparará con la media del ratio de emisiones de los años 2016, 2017 y 2018.

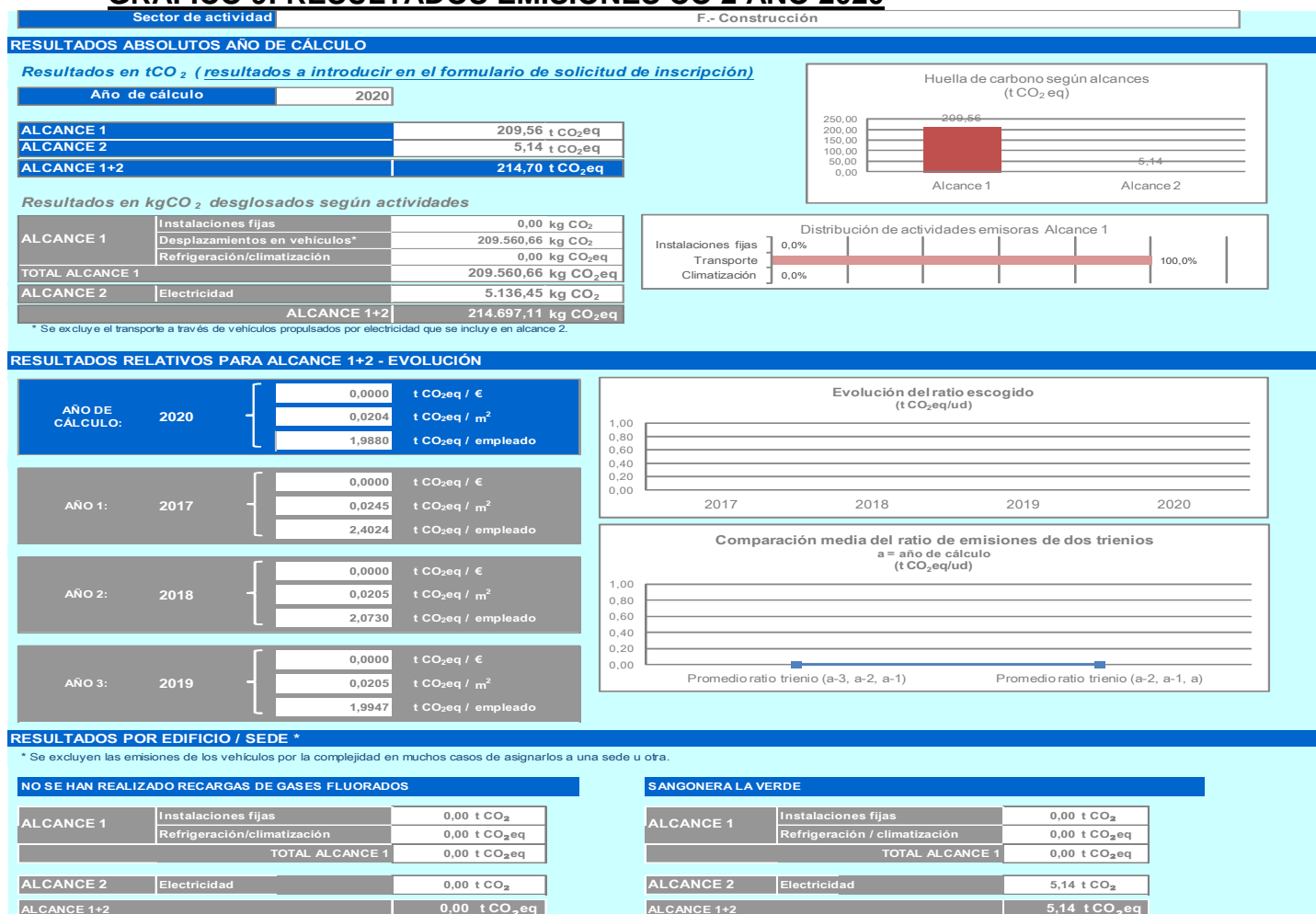
### ❖ Contenido 305-2

#### Emisiones indirectas de GEI (alcance 2):

Con la misma herramienta de cálculo que en el contenido anterior 305-1, la organización calcula las toneladas emitidas de CO<sub>2</sub> de forma indirecta.

Las TN emitidas en el alcance 2 (emisiones indirectas: electricidad) corresponden a 5,14. Mientras en el alcance 1(emisiones directas: consumo vehículos, maquinaria y camiones) corresponden a 209,56, para el período objeto de este informe.

### GRÁFICO 9: RESULTADOS EMISIONES CO<sub>2</sub> AÑO 2020



Fuente: Herramienta "Calculadora Huella de Carbono" Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico".



### ❖ Contenido 305-3

#### Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3):

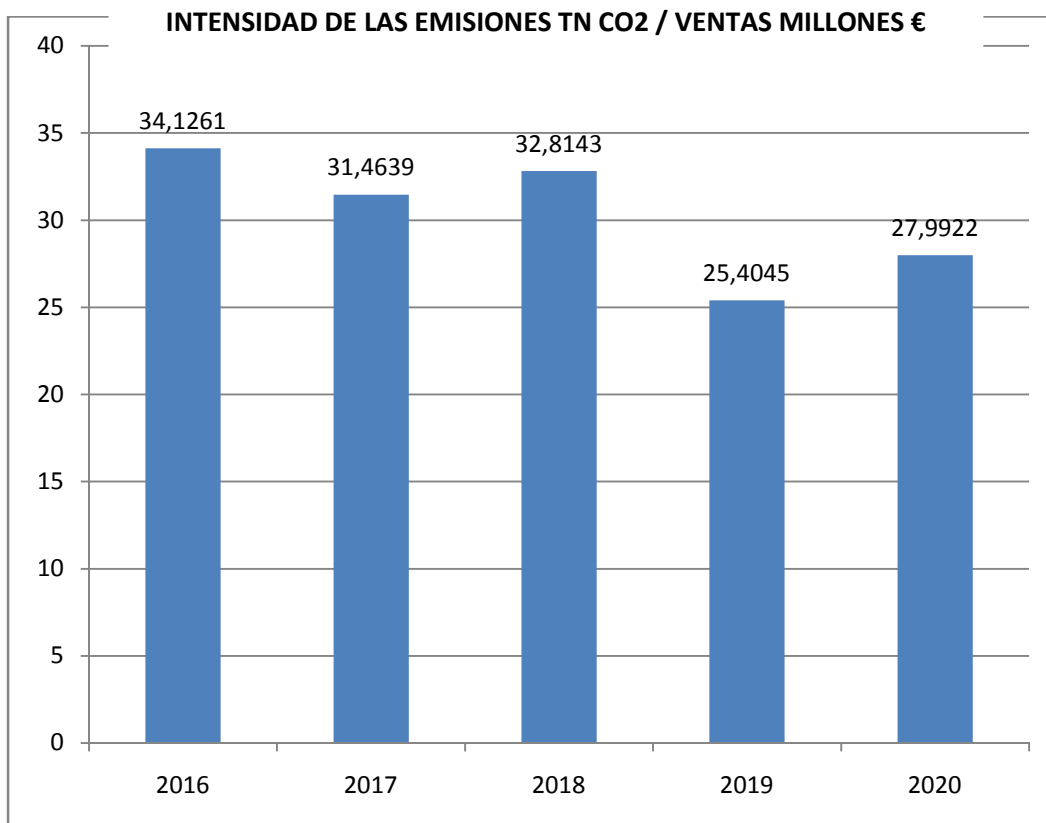
Debido a la complejidad en el suministro de materiales de construcción para nuestras obras y repuestos para nuestros servicios de mantenimiento. Además de la contratación de subcontratistas para la realización de determinados trabajos en los más de 17 centros de trabajo (incluidos construcción y mantenimientos integrales de centro penitenciarios). Resultaría un trabajo y esfuerzo a la organización que necesitaría de grandes recursos económicos, humanos y técnicos para poder obtener esta información de forma fiable. Es por ello que esta información **NO ESTA DISPONIBLE**.

### ❖ Contenido 305-4

#### Intensidad de las emisiones GEI:

El indicador elegido muestra la intensidad de CO2 sumadas emisiones directas e indirectas mediante la fórmula: Emisiones CO2 / VENTAS ANUALES.

**TABLA 24: EMISIONES CO2 / VENTAS ANUALES EN MILLONES €**



Fuente: elaboración propia a partir de cálculos con “calculadora huella de carbono”

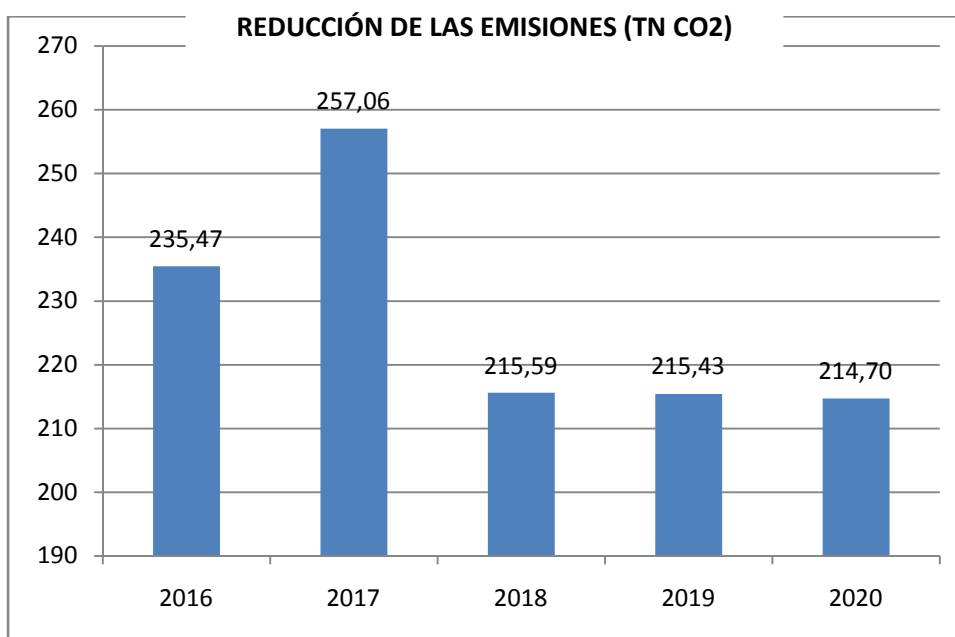


#### ❖ Contenido 305-5

##### Reducción de las emisiones de GEI:

En el siguiente gráfico se representa la evolución y reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> en TN en Construcciones Iniesta. Este indicador va ligado a la actividad y uso de maquinaria, por ser la principal fuente de emisión.

**TABLA 25: EMISIONES CO<sub>2</sub> (TN)**



Fuente: elaboración propia a partir de cálculos con “calculadora huella de carbono”

#### ❖ Contenido 305-6

##### Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO):

Este indicador **NO PROCEDE** en la organización, ya que Construcciones Iniesta no utiliza de forma directa o indirecta sustancias de estas características.

#### ❖ Contenido 305-7

##### Óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>), óxidos de azufre (SO<sub>x</sub>) y otras emisiones significativas al aire):

Este indicador **NO PROCEDE** en la organización, ya que Construcciones Iniesta no utiliza de forma directa o indirecta sustancias de estas características.



## GRI 306 EFLUENTES Y RESIDUOS

Este GRI incluye los vertidos de agua: la generación, tratamiento y la eliminación de residuos, los derrames de productos químicos, aceites, combustibles y otras sustancias.

Los derrames de sustancias químicas, aceites y combustibles, entre otras sustancias, pueden afectar a la tierra, al agua, a la biodiversidad y a la salud humana.

### ❖ Contenido 306-1

#### **Vertido de aguas en función de su calidad y destino:**

Construcciones Iniesta solo vierte aguas a una fosa séptica que cuenta con un decantador y clarificador. Está autorizada por Confederación Hidrográfica del Segura, dependiente del Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente. Dichos vertidos son analizados una vez al año por laboratorio acreditado externo para medir que los parámetros son los correctos y están entre los intervalos de seguridad que exige en su autorización Confederación hidrográfica del Segura. Además, cada 5 años es vaciada y limpiada la fosa séptica por empresa autorizada y se realiza su transporte en camión cuba para su depuración en planta de tratamiento de aguas. El último vaciado de la fosa séptica se produjo en Febrero de 2020.

En el año 2020 se consumieron en las instalaciones y oficinas centrales de Construcciones Iniesta 136 M3, de los cuales una parte van vertidos a esa fosa séptica.

No se producen otro tipo de vertidos por parte de la organización.

### ❖ Contenido 306-2

#### **Residuos por tipo y método de eliminación:**

Durante el año 2020 se han generado los residuos procedentes de los mantenimientos de los vehículos y maquinaria propiedad de la empresa. Además, se producen otros residuos procedentes de obra como espray para topografía. El resto de residuos generados en obra, generalmente escombros y



tierras no se consideran residuos peligrosos según la legislación ambiental vigente.

La siguiente tabla muestra la retirada de residuos peligrosos y no peligros de nuestras instalaciones por gestores autorizados durante el año 2020. Cabe destacar los 14.300 Kilos de chatarra y metales mezclados, además de 1.300 litros de aceites de motor que fueron retirados por gestores autorizados y reciclados en plantas de tratamiento de residuos.

**TABLA 26: LIBRO REGISTRO DE RETIRADAS DE RESIDUOS AÑO 2020**

Fecha de retirada	Código LER	Código identificación	Tipo de residuo	Cantidad	Magnitud	Fecha de cierre	Documen. de control seguimiento/ albarán
30/01/2020	08 03 18	Q5/R7/S36/C51/H5/A280/B08014	TONER DE IMPRESIÓN	4	KG	30/01/2020	9238
30/01/2020	15 01 10	Q5/R13/S36/C41C-51/H05/A280/B00019	ENVASES METALICOS CONTAMINADOS	7	KG	30/01/2020	9238
30/01/2020	15 02 02	Q9/R13/S34/C51/H5/A280/B00019	FILTROS DE AIRE	30	KG	30/01/2020	9238
30/01/2020	15 02 02	Q9/R13/S34/C51/H5/A280/B00019	MATERIAL CONTAMINADO (TRAPOS)	10	KG	30/01/2020	9238
30/01/2020	16 01 07	Q6/R13/S35/C51/HP6-HP14/A280/B00019	FILTROS DE ACEITE	35	KG	30/01/2020	9238
30/01/2020	16 02 13	Q06/R13/S40/C6-C16/H6-HP14/A280/B00019	RAEE (APARATOS ELECTRICOS)	8	KG	30/01/2020	9238
30/01/2020	16 05 04	Q14/R13/G06/C42/HP6-HP14/A280/B00019	AEROSOL	15	KG	30/01/2020	9238
30/01/2020	20 01 01	Q5/R7/S36/C--/H--/A280/B00019	PAPEL Y CARTON	19	KG	30/01/2020	9238
30/01/2020	16 06 04	Q6/R13/S37/C--/H--/A280/B00019	PILAS ALCALINAS Y SALINAS	0	KG	30/01/2020	9238
28/02/2020	17 04 07		METALES MEZCLADOS	4900	KG	28/02/2020	119
04/03/2020	13 02 05	Q7/R13/L8/C51/H6/A280/B0019	ACEITES	800	LT	04/03/2020	DCS30300000097200001694
28/02/2020	17 04 07		METALES MEZCLADOS	9400	KG	26/05/2020	119





15/07/2020	08 03 18	Q5/R7/S36/C51/H5/A280/B08014	TONER DE IMPRESIÓN	3	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	16 06 04	Q6/R13/S37/C--/H--/A280/B00019	PILAS ALCALINAS Y SALINAS	7	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	20 01 39	Q5/R4/S36/C41 C-51/H3B H5/A280/B08014	PLASTICO NO PELIGROSO	9	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	20 01 01	Q5/R7/S36/C--/H--/A280/B00019	PAPEL Y CARTON	10	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	15 01 10	Q5/R13/S36/C41 C-51/H05/A280/B00019	ENVASES PLASTICOS CONTAMINADOS	1	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	15 02 02	Q9/R13/S34/C51/H5/A280/B00019	FILTROS DE AIRE	1	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	15 02 02	Q9/R13/S34/C51/H5/A280/B00019	MATERIAL CONTAMINADO (TRAPOS)	96	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	16 01 07	Q6/R13/S35/C51/H P6-HP14/A280/B00019	FILTROS DE ACEITE	1	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	16 05 04	Q14/R13/G06/C42/HP6-HP14/A280/B00019	AEROSOL	5	KG	15/07/2020	10160
15/07/2020	20 01 21	Q6/R13/S40/C16/H P6-HP14/A280/B00019	TUBOS FLUORESCENTES	1	KG	15/07/2020	10160
10/09/2020	13 02 05	Q7/R13/L8/C51/H6/A280/B0019	ACEITES	500	LT	10/09/2020	DCS303000000972020

Fuente: elaboración propia a partir de libros registro de residuos de la organización

### ❖ Contenido 306-3

#### Derrames significativos:

Durante el año 2020 no se han registrado ningún derrame de ningún tipo en la organización.

### ❖ Contenido 306-4

#### Transporte de residuos peligrosos:

Construcciones Iniesta no ha transportado residuos peligrosos en el año 2020.

Solo cuenta con autorización administrativa para el transporte de residuos no peligrosos.

El peso de los residuos peligrosos y no peligrosos tratados durante el año 2020 se muestra en la tabla del apartado anterior 306-2.



#### ❖ Contenido 306-5

##### **Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías:**

No se han producido vertidos de agua y/o escorrentías por parte de la organización en el transcurso de sus actividades. Por tanto, no se han visto afectados cuerpos de agua y hábitats relacionados.

#### **GRI 307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL**

Este GRI aborda el tema del cumplimiento ambiental y abarca el cumplimiento de una organización de legislaciones y normativas en materia de medio ambiente. Esto incluye el cumplimiento de declaraciones, convenciones y tratados internacionales, además de normativas nacionales, regionales y locales.

Este contenido puede aportar información sobre el cumplimiento de una organización de la legislación y la normativa aplicables, así como de otros instrumentos relacionados con la protección medioambiental.

#### ❖ Contenido 307-1

##### **Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental:**

Durante el año 2020 se ha cumplido la legislación ambiental en todas las actividades de la organización. No se han registrado incidentes o reclamaciones, multas o sanciones en el ámbito administrativo, particular o judicial. Para ello se hace una revisión periódica de la legislación ambiental aplicable a nuestras actividades. Dicha legislación es auditada y verificada por los auditores de LLOYDS REGISTER en su auditoría anual del sistema de gestión basado en las normas ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001.

#### **GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES**

Los contenidos de este GRI pueden aportar información sobre el enfoque de las organizaciones para evitar y reducir los impactos ambientales negativos en la cadena de suministro. Se puede evaluar a los proveedores de acuerdo con una serie de criterios ambientales, como los impactos relacionados con el agua, las emisiones o la energía.



## ❖ Contenido 308-1

### **Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales:**

Todos los nuevos proveedores y subcontratistas son evaluados inicialmente y anualmente. Todos son seleccionados 100% como proveedores homologados si cumplen los requisitos mínimos establecidos por la organización y pasan a ser proveedores no homologados si se les apertura una no conformidad por su mala actuación en la prestación del suministro o servicio. Se hace con el siguiente procedimiento:

### **EVALUACIÓN DE PROVEEDORES**

Al final de cada obra / anualmente responsable del departamento de compras y de los jefes de obra implicados valoran a los proveedores y subcontratas como MB(MUY BUENO), B(BUENO), R (REGULAR) Y M (MALO), debiendo resultar para poder homologarlo al menos con resultado de REGULAR, siguiendo los siguientes criterios.

Se debe valorar la relación CALIDAD/PRECIO del producto o servicio, así como el propio SERVICIO recibido y los criterios ambientales de la organización.

**La puntuación puede alterarse debido a criterios ambientales según indicaciones del Responsable de la Evaluación. Gestión adecuada de residuos, incidencias ambientales acusadas, documentación aportada, etc.**

Aquellos proveedores evaluados como BUENO, MUY BUENO o EXCELENTE, se incluirán en el listado de proveedores aprobados directamente pudiendo realizar compras sin mayor control.

Aquellos proveedores evaluados como REGULAR, se incluirán en el listado si bien las compras realizadas a los mismos, necesitarán de vigilancia especial directa por el responsable de compras de materiales o servicios.



**TABLA 27: EVALUACIÓN DE PROVEEDORES C. INIESTA**

		CALIDAD / PRECIO /CRITERIOS AMBIENTALES			
		MALO	REGULAR	BUENO	MUY BUENO
SERVICIO	MALO	MALO	MALO	MALO	MALO
	REGULAR	MALO	REGULAR	REGULAR	REGULAR
	BUENO	MALO	REGULAR	BUENO	MUY BUENO
	MUY BUENO	MALO	REGULAR	MUY BUENO	EXCELENTE

Fuente: procedimiento interno de la organización de evaluación de proveedores

❖ **Contenido 308-2**

**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**

No se han identificado durante el año 2020 por parte de la organización impactos ambientales negativos por parte de sus proveedores y subcontratistas.



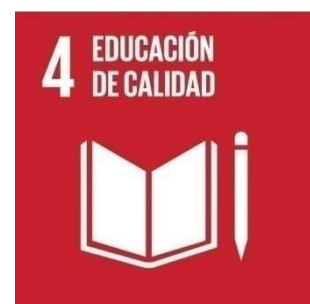
CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

## GRI 401: EMPLEO

# GRI 401





## **La dimensión social de Construcciones Iniesta, aplica las siguientes políticas y enfoques de gestión:**

Dentro de las políticas de Construcciones Iniesta establecidas en su Sistema de Gestión se definen las siguientes específicamente para la dimensión social:

- Asignar eficazmente funciones y responsabilidades del personal, dotándolos de los medios técnicos y económicos necesarios, así como de la formación específica necesaria inicial y continua para garantizar el desarrollo eficaz de su trabajo.
- Proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioros de la salud relacionados con el trabajo.
- Realizar todas las acciones necesarias para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Fomentar la consulta y participación de los trabajadores o sus representantes.

Además, como compromiso con los derechos y libertades fundamentales, Construcciones Iniesta suscribió su adhesión a los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción.

En relación a los enfoques de gestión en la dimensión social detallamos los siguientes:

- Empleo: la organización proporciona máxima estabilidad de los puestos de trabajo, respeto de unas condiciones salariales dignas y contribuye a un desarrollo profesional de las personas trabajadoras. Proporciona métodos de conciliación y corresponsabilidad para las personas trabajadoras de la actividad de servicios de mantenimiento integral, sin embargo, queda por afrontar estas políticas para las personas trabajadoras de la actividad de construcción, que presenta ciertas dificultades debido a las peculiaridades del sector.
- Empresas-personas trabajadoras: esta relación se plasma en la prácticas en nuestra organización como el establecimiento de unas



condiciones de trabajo agradables y estableciendo un diálogo abierto entre la dirección y todos los niveles de la organización.

- Seguridad y salud en el trabajo: la organización cumple la normativa laboral y de seguridad-salud, proporcionando la información y formación de las personas trabajadoras en su puesto de trabajo. Así mismo, Construcciones Iniesta elabora Planes de Seguridad y Salud específicos para cada una de las obras en las que actúa, así como desarrolla evaluaciones de riesgos específicas para cada uno de los centros de trabajo, tanto de su actividad de construcción como de mantenimiento integral de instalaciones.
- Formación: la organización identifica las necesidades específicas de las personas trabajadoras con respecto a sus funciones y puestos de trabajo y desarrolla anualmente planes de formación adaptados para cubrir estas necesidades, tanto desde el punto de vista organizacional como desde el punto de vista legal para el desarrollo de sus competencias.
- Diversidad y oportunidades: la organización se ha comprometido a desarrollar su primer plan de igualdad de oportunidades para mediados del año 2021. Además, dentro de su política de contratación se establece la igualdad de oportunidades, sin discriminación de ningún tipo. Construcciones Iniesta proporciona igualdad de salarios, para ambos géneros, para puestos de trabajo de igual valor.

### **El objetivo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud (SST) en el Trabajo de Construcciones Iniesta:**

El propósito del sistema de gestión de la SST es proporcionar un marco de referencia para gestionar los riesgos y oportunidades para la SST. El objetivo y los resultados previstos del sistema de gestión de la SST son prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo a los trabajadores y proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables; en consecuencia, es de importancia crítica para la organización eliminar los peligros y minimizar los riesgos para la SST tomando medidas de prevención y protección eficaces.





Cuando la organización aplica estas medidas a través de su sistema de gestión de la SST, mejoran su desempeño de la SST. Un sistema de gestión de la SST puede ser más eficaz y eficiente cuando toma acciones tempranas para abordar oportunidades de mejora del desempeño de la SST.

Implementar un sistema de gestión de la SST conforme a este documento permite a una organización gestionar sus riesgos de la SST y mejorar su desempeño de la SST. Un sistema de gestión de la SST puede ayudar a una organización a cumplir sus requisitos legales y otros requisitos.

Los factores de éxito que llevan a la organización a establecer la implementación y mantenimiento del sistema de gestión de la SST, su eficacia y su capacidad para lograr sus resultados previstos dependen de varios factores clave:

- a) el liderazgo, el compromiso, las responsabilidades y la rendición de cuentas de la alta dirección;
- b) que la alta dirección desarrolle, lidere y promueva una cultura en la organización que apoye los resultados previstos del sistema de gestión de la SST;
- c) la comunicación;
- d) la consulta y la participación de los trabajadores y de los representantes de los trabajadores;
- e) la asignación de los recursos necesarios para mantenerlo;
- f) las políticas de la SST, que sean compatibles con los objetivos y la dirección estratégicos generales de la organización;
- g) los procesos eficaces para identificar los peligros, controlar los riesgos para la SST y aprovechar las oportunidades para la SST;
- h) la evaluación continua del desempeño y el seguimiento del sistema de gestión de la SST para mejorar el desempeño de la SST;
- i) la integración del sistema de gestión de la SST en los procesos de negocio de la organización;



- j) los objetivos de la SST que se alinean con la política de la SST y que tienen en cuenta los peligros, los riesgos para la SST y las oportunidades para la SST de la organización;
- k) el cumplimiento con sus requisitos legales y otros requisitos.

### **Coordinación de actividades empresariales (CAE) de Construcciones Iniesta:**

La organización coordina sus procesos de compras con sus contratistas, para identificar los peligros y para evaluar y controlar los riesgos para la SST, que surjan de:

- las actividades y operaciones de los contratistas que impactan en la organización;
- las actividades y operaciones de la organización que impactan en los trabajadores de los contratistas;
- las actividades y operaciones de los contratistas que impactan en otras partes interesadas en el lugar de trabajo.

La organización se asegura que los requisitos de su sistema de gestión de la SST se cumplen por los contratistas y sus trabajadores. Los procesos de compra de la organización definen y aplican los criterios de la seguridad y salud en el trabajo para la selección de contratistas.

La organización se asegura que las funciones y los procesos contratados externamente estén controlados.

La organización se asegura que sus acuerdos en materia de contratación externa son coherentes con los requisitos legales y otros requisitos y con alcanzar los resultados previstos del sistema de gestión de la SST. El tipo y el grado de control a aplicar a estas funciones y procesos deben definirse dentro del sistema de gestión de la SST.

La coordinación con proveedores externos puede ayudar a una organización a abordar cualquier impacto que la contratación externa tenga sobre su desempeño de la SST.



## **Preparación y respuesta ante emergencias:**

La organización establece, implementa y mantiene los procesos necesarios para preparar y para responder ante situaciones de emergencia potenciales, incluyendo:

- a) el establecimiento de una respuesta planificada a las situaciones de emergencia, incluyendo la prestación de primeros auxilios;
- b) la provisión de formación para la respuesta planificada;
- c) las pruebas periódicas y el ejercicio de la capacidad de respuesta planificada;
- d) la evaluación del desempeño y, cuando sea necesario, la revisión de la respuesta planificada, incluso después de las pruebas y, en particular, después de que ocurran situaciones de emergencia;
- e) la comunicación y provisión de la información pertinente a todos los trabajadores sobre sus deberes y responsabilidades;
- f) la comunicación de la información pertinente a los contratistas, visitantes, servicios de respuesta ante emergencias, autoridades gubernamentales y, según sea apropiado, a la comunidad local;
- g) tener en cuenta las necesidades y capacidades de todas las partes interesadas pertinentes y asegurándose que se involucren, según sea apropiado, en el desarrollo de la respuesta planificada.

Por último, la organización realiza tanto auditorías internas como externas del cumplimiento de su desempeño en materia de seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, establece objetivos anuales y procesos de mejora de su sistema de gestión.

## **GRI 401: EMPLEO**

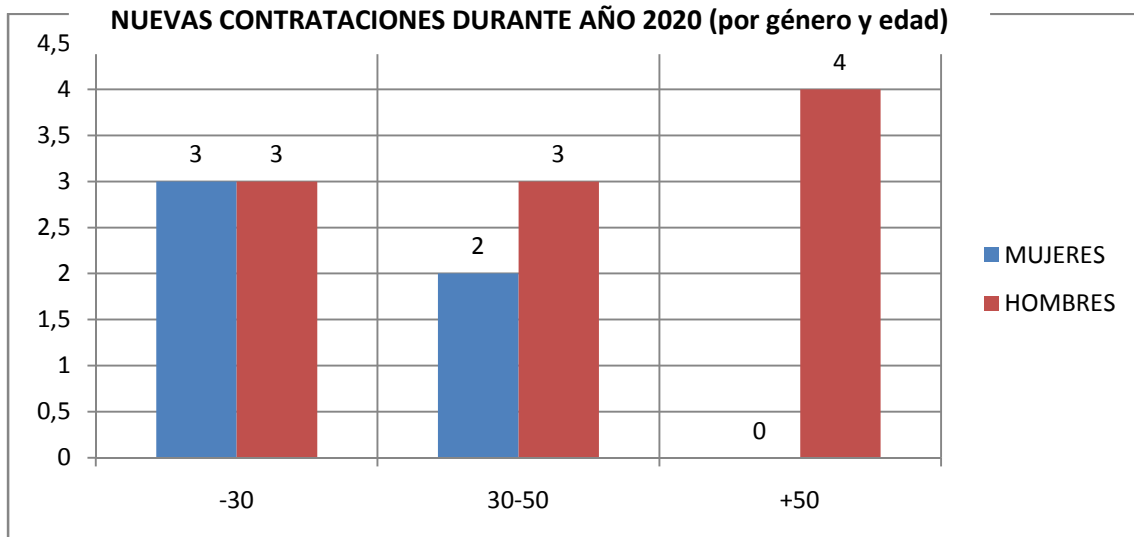
Se identifica el enfoque de la organización en torno a la creación de empleo, es decir, con respecto a la contratación, el reclutamiento, la retención del talento y las prácticas relacionadas, así mismo como las condiciones laborales que proporciona.



❖ Contenido 401-1

**Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal:**

**TABLA 28: NUEVAS CONTRATACIONES AÑO 2020**



Fuente: elaboración propia con registros internos de C. Iniesta

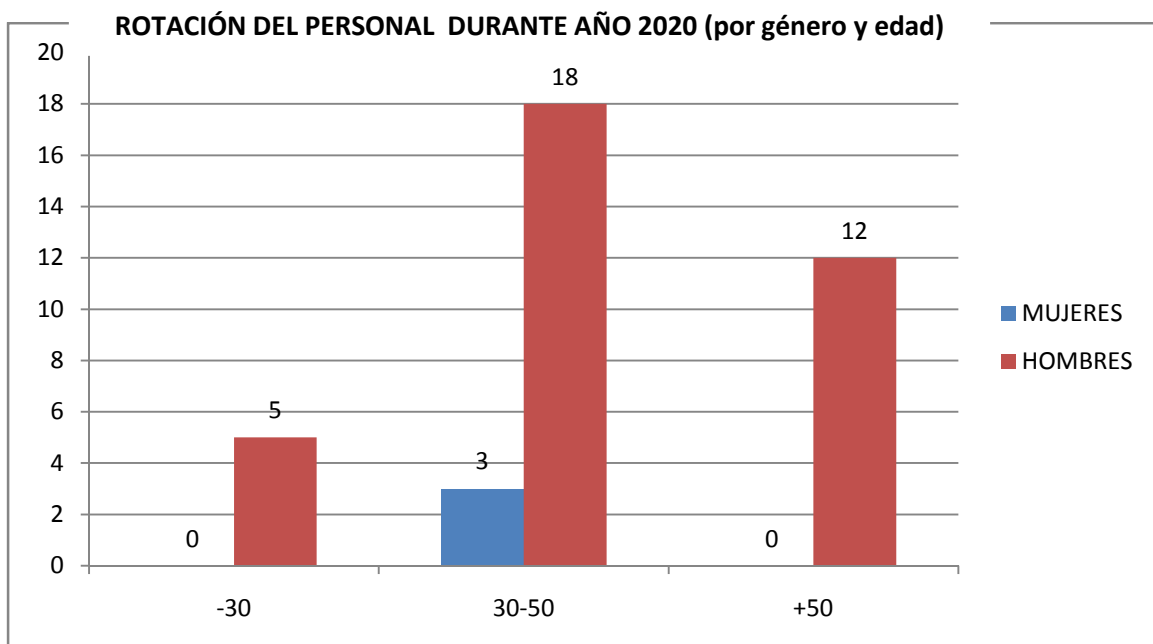
Total nuevas contrataciones: 15

Total trabajadores dados de alta en 2020: 127

Total trabajadores dados de alta el 31-12-2020: 95

Tasa nuevas contrataciones:  $15/95 = 15,78\%$

**TABLA 29: ROTACIÓN DE PERSONAL DURANTE AÑO 2020**



Fuente: elaboración propia con registros internos de C. Iniesta



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

Total de personas que han salido de la organización en 2020: 38

De las cuales:

+ 7 personas por finalización de contrato de mantenimiento del Centro Penitenciario de Salamanca el 30-06-2020

+ 7 personas por finalización de contrato de mantenimiento del Centro Penitenciario de Almería el 30-11-2020

+ 5 personas por finalización de contrato de mantenimiento del Centro Penitenciario de Jaén el 30-11-2020

+19 personas por finalización de contrato temporal, contratación para sustitución de vacaciones, por circunstancias de la producción y para sustitución de personas trabajadoras en baja temporal.

Total trabajadores dados de alta el 31-12-2020: 95

Tasa de rotación del personal durante el año 2020:  $38/95 = 40,00 \%$

#### ❖ Contenido 401-2

#### **Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales:**

Todas las personas trabajadoras contratadas por Construcciones Iniesta cuentan con los mismos beneficios. No se producen distinciones entre personas trabajadoras a tiempo completo y a tiempo parcial.

#### ❖ Contenido 401-3

#### **Permiso parental:**

En Construcciones Iniesta se cumple la normativa laboral vigente del Estado de España en materia de permisos retribuidos por maternidad y paternidad. Para el año 2020, 12 semanas de permiso de paternidad y 16 semanas de permiso de maternidad.

Durante el año 2020: 4 hombres y 1 mujer han disfrutado del permiso de paternidad y maternidad, respectivamente. Además, a la mujer se le ha concedido el permiso de lactancia para salir 1 hora antes de su puesto de trabajo durante 4 meses consecutivos.



El 100% de las personas trabajadoras se han reincorporado a su puesto de trabajo al terminar su permiso por maternidad o paternidad.

## **GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA**

### **❖ Contenido 402-1**

#### **Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales:**

Este apartado abarca las prácticas de consulta de las organizaciones con los empleados y sus representantes, incluido el enfoque de comunicación de los cambios operacionales significativos.

En Construcciones Iniesta se respetan los acuerdos de los diferentes convenios colectivos que le son de aplicación en las relaciones entre empresa y personas trabajadoras. En estos convenios se establece unos preavisos de 15 días para cambios organizativos significativos.

Durante el año 2020, no se han producido cambios significativos en la organización de actividades y su relación entre empresa y personas trabajadoras.

## **GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

### **❖ Contenido 403-1**

#### **Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad:**

Construcciones Iniesta sigue su política de seguridad y salud en el trabajo, que incluye el desarrollo de principios, análisis y control de riesgos de la salud y la seguridad, la oferta de formación, el registro y la investigación de accidentes e incidentes de salud y seguridad.

Construcciones Iniesta cuenta con personal propio especializado en materia de seguridad y salud que elabora los planes específicos de seguridad y salud en obra. Además, cuenta con recursos preventivos para cada una de las obras y servicios de mantenimiento integral.

Se realizan tanto auditorías internas como externas anuales, por parte de LLOYDS REGISTER, para evaluar el sistema de gestión en materia de seguridad y salud de los trabajadores (ISO 45001).



**CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.**



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

La organización tiene externalizado el seguimiento de la seguridad y salud (4 especialidades) con el servicio de prevención ajeno: OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN, S.L. (OTP)

Existe una coordinación de actividades empresariales (CAE) para cualquier obra que se realice por parte de Construcciones Iniesta. En todas las obras, el cliente contrata a una persona o empresa que coordina la prevención de riesgos laborales en obra, tanto de Construcciones Iniesta como contratista principal, como de las empresas subcontratadas por parte de nuestra organización.

#### ❖ Contenido 403-2

**Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidentes laboral o enfermedad profesional:**

### **TABLA 30: ACCIDENTES DE TRABAJO DURANTE EL AÑO 2020 Y DÍAS PÉRDIDOS**

#### **Relación de empresas analizadas en el informe**

A continuación se indican los Códigos de Cuenta de Cotización (C.C.C.) que se han analizado para la elaboración del presente Informe.

Razón Social	Media de Trabajadores	Horas totales trabajadas	Procesos con baja médica
<b>51/01012279/80-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	7	12.285 (1755 horas/trabajador)	<b>2</b>
<b>30/00060779/91-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4122 - Construcción de edificios no residenciales	24	42.120 (1755 horas/trabajador)	<b>1</b>
<b>28/02039544/16-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 8110 - Servicios integrales a edificios e instalaciones	10	17.550 (1755 horas/trabajador)	<b>1</b>
<b>11/01194519/24-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	8	14.040 (1755 horas/trabajador)	<b>1</b>
<b>04/01158480/22-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	8	14.040 (1755 horas/trabajador)	<b>1</b>
<b>24/01085728/85-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	8	14.040 (1755 horas/trabajador)	<b>1</b>
<b>21/01084434/18-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 8299 - Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.	10	17.550 (1755 horas/trabajador)	0
<b>29/01368251/39-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	10	17.550 (1755 horas/trabajador)	0
<b>30/01202583/26-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 3314 - Reparación de equipos eléctricos	8	14.040 (1755 horas/trabajador)	0
<b>34/01029769/79-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA SLU</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	7	12.285 (1755 horas/trabajador)	0
<b>37/01049807/72-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA S.L.</b> 8299 - Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.	7 (6 meses)*	6.139 (877 horas/trabajador)	0
<b>23/01234246/20-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	6	10.530 (1755 horas/trabajador)	0
<b>47/01088977/38-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	5	8.775 (1755 horas/trabajador)	0
<b>52/01015740/28-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	4	7.020 (1755 horas/trabajador)	0
<b>05/01030882/55-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L.</b> 4321 - Instalaciones eléctricas	3	5.265 (1755 horas/trabajador)	0
<b>Total**</b>	<b>122</b>	<b>213.229</b>	<b>7</b>

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)



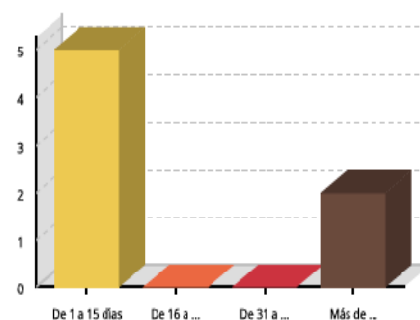


## TABLA 31: DISTRIBUCIÓN DE PROCESOS DE ACCIDENTES DE TRABAJO DURANTE EL AÑO 2020 Y DÍAS PÉRDIDOS

### Distribución de los procesos

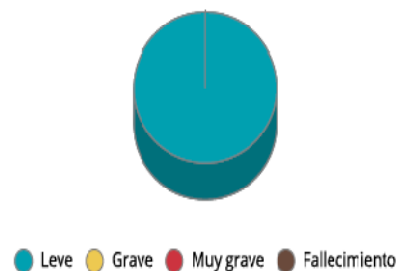
Por tramos de duración

	Accidente de Trabajo				Enf. Profesional	
	En jornada laboral		In itinere			
	Procesos	Recaídas	Procesos	Recaídas	Procesos	Recaídas
<b>Con Baja</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
De 1 a 15 días	4	0	1	0	0	0
De 16 a 30 días	0	0	0	0	0	0
De 31 a 45 días	0	0	0	0	0	0
Más de 46 días	2	0	0	0	0	0
<b>Sin Baja</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



Por nivel de gravedad

	Accidente de Trabajo				Enf. Profesional	
	En jornada laboral		In itinere			
	Procesos	Recaídas	Procesos	Recaídas	Procesos	Recaídas
Leve	6	0	1	0	0	0
Grave	0	0	0	0	0	0
Muy grave	0	0	0	0	0	0
Fallecimiento	0	0	0	0	0	0



Por jornadas perdidas

	Accidente de Trabajo					Enfermedad Profesional		
	En jornada laboral			In itinere				
	Procesos	Recaídas	Total	Procesos	Recaídas	Procesos	Recaídas	Total
Jornadas perdidas hasta el 31/12/2020	309	0	309	9	0	0	0	0
Jornadas perdidas hasta el 14/01/2021	309	0	309	9	0	0	0	0

Por duración media (en días)

	Accidente de Trabajo					Enfermedad Profesional		
	En jornada laboral			In itinere				
	Procesos	Recaídas	Total	Procesos	Recaídas	Procesos	Recaídas	Total
Duración media hasta el 31/12/2020	51,50	0,00	51,50	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Duración media hasta el 14/01/2021	51,50	0,00	51,50	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)

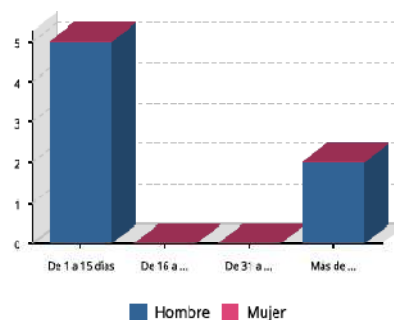


## TABLA 32: DISTRIBUCIÓN DE PROCESOS DE ACCIDENTES DE TRABAJO DURANTE EL AÑO 2020 POR GÉNERO

### Distribución de los procesos desglosados por género

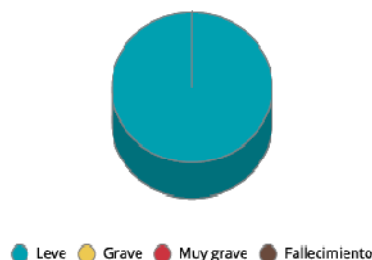
Por tramos de duración

	Accidente de Trabajo								Enf. Profesional			
	En jornada laboral				In itinere							
	Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Con Baja	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
De 1 a 15 días	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
De 16 a 30 días	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 31 a 45 días	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 46 días	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sin Baja	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Por nivel de gravedad

	Accidente de Trabajo								Enf. Profesional			
	En jornada laboral				In itinere							
	Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Leve	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Grave	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muy grave	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fallecimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Por jornadas perdidas

	Accidente de Trabajo								Enfermedad Profesional					
	En jornada laboral				In itinere									
	Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Jornadas perdidas hasta el 31/12/2020	309	0	0	0	309	0	9	0	0	0	0	0	0	0
Jornadas perdidas hasta el 14/01/2021	309	0	0	0	309	0	9	0	0	0	0	0	0	0

Por duración media (en días)

	Accidente de Trabajo								Enfermedad Profesional					
	En jornada laboral				In itinere									
	Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Duración media hasta el 31/12/2020	51,50	0,00	0,00	0,00	51,50	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Duración media hasta el 14/01/2021	51,50	0,00	0,00	0,00	51,50	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

## TABLA 32: ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD DE C. INIESTA EN COMPARACIÓN CON EL SECTOR DE ACTIVIDAD AÑO 2020

### Índices

Indicador	Empresa	Sector(*)	Descripción
Índice de Incidencia	<b>49,38</b>	56,66	$I_i = \frac{\text{Accidentes con baja}}{\text{Trabajadores}} \times 1.000$ <p>Accidentes con baja: 6 Trabajadores: 122</p> <p>Número de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante la jornada de trabajo, por cada 1000 trabajadores expuestos al riesgo.</p>
Índice de Frecuencia	<b>28,14</b>	31,50	$I_f = \frac{\text{Accidentes con baja}}{\text{Horas totales trabajadas}} \times 10^6$ <p>Accidentes con baja: 6 Horas totales trabajadas: 213.229</p> <p>Número de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante la jornada de trabajo, por cada millón de horas trabajadas de los trabajadores expuestos al riesgo.</p>
Índice de Gravedad	<b>1,45</b>	0,96	$I_g = \frac{\text{Jornadas perdidas en periodo}}{\text{Hras totales trabajadas}} \times 10^3$ <p>Jornadas periodo: 309 Horas totales trabajadas: 213.229</p> <p>Número de días perdidos por cada 1.000 horas de trabajo. Se incluyen las recaídas y se excluyen procesos in itinere.</p>
Duración Media	<b>51,50</b>	28,48	$DM = \frac{\text{Jornadas perdidas en periodo}}{\text{Accidentes con baja}}$ <p>Jornadas periodo: 309 Accidentes con baja: 6</p> <p>Número de días no trabajados en el periodo de estudio por cada accidente ocurrido durante la jornada de trabajo. Se incluyen también las jornadas perdidas de las recaídas y se excluyen las de los procesos in itinere.</p>

(\*) Índice medio de las empresas asociadas a Ibermutua en el periodo analizado que pertenecen al mismo sector de actividad.

Referencia utilizada: Actividad	Porcentaje de trabajadores	Representatividad en Ibermutua
F - Construcción	72%	Muy alta (Más de 15.000 trab.)
N - Actividades administrativas y servicios auxiliares	22%	Muy alta (Más de 15.000 trab.)
C - Industria manufacturera	6%	Muy alta (Más de 15.000 trab.)

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)

## TABLA 34: ABSENTISMO (ENFERMEDAD) DURANTE EL AÑO 2020 Y DÍAS PÉRDIDOS

### Relación de empresas analizadas en el informe

A continuación se indican los Códigos de Cuenta de Cotización (C.C.C.) que se han analizado para la elaboración del presente Informe.

Razón Social	Media de Trabajadores	Procesos con baja médica
30/00060779/91-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4122 - Construcción de edificios no residenciales	24	8
34/01029769/78-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA SLU 4321 - Instalaciones eléctricas	7	7
28/02039544/16-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 8110 - Servicios Integrales a edificios e Instalaciones	10	5
47/01088977/38-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	5	5
21/01084434/18-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 8299 - Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.	10	4
29/01368251/39-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	10	4
11/01194519/24-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	8	4
51/01012279/80-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	7	4
24/01085728/85-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	8	3
30/01202583/26-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 3314 - Reparación de equipos eléctricos	8	1
04/01158480/22-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	8	1
37/01049807/72-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA S.L. 8299 - Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.	7 (6 meses)*	1
23/01234246/20-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	6	0
52/01015740/28-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	4	0
05/01030882/55-0111 CONSTRUCCIONES INIESTA, S.L. 4321 - Instalaciones eléctricas	3	0
<b>Total**</b>	<b>122</b>	<b>47</b>

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)

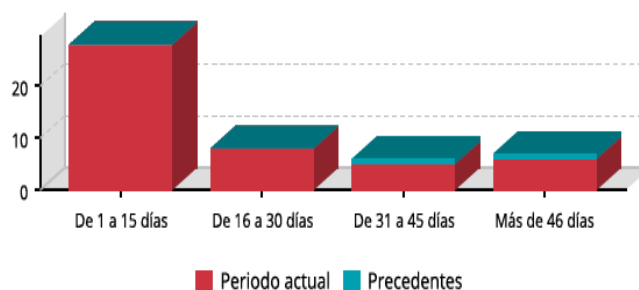


## TABLA 35: DISTRIBUCIÓN DE PROCESOS DE ABSENTISMO (ENFERMEDAD) DURANTE EL AÑO 2020 Y DÍAS PÉRDIDOS

### Distribución de los procesos

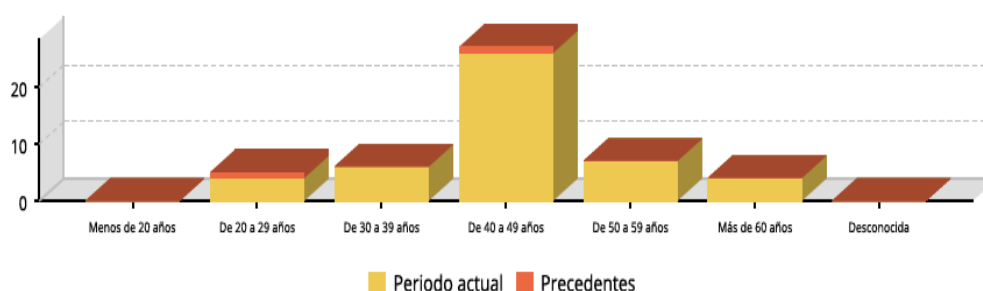
Por tramos de duración

	Iniciados en periodos precedentes			Iniciados en el periodo			Total
	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	
<b>Con Baja</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>49</b>
De 1 a 15 días	0	0	0	0	28	28	28
De 16 a 30 días	0	0	0	0	8	8	8
De 31 a 45 días	0	1	1	2	3	5	6
Más de 46 días	0	1	1	2	4	6	7



Por tramos de edad

	Iniciados en periodos precedentes			Iniciados en el periodo			Total
	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	
<b>Con Baja</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>49</b>
Menos de 20 años	0	0	0	0	0	0	0
De 20 a 29 años	0	1	1	1	3	4	5
De 30 a 39 años	0	0	0	0	6	6	6
De 40 a 49 años	0	1	1	3	23	26	27
De 50 a 59 años	0	0	0	0	7	7	7
Más de 60 años	0	0	0	0	4	4	4
Desconocida	0	0	0	0	0	0	0



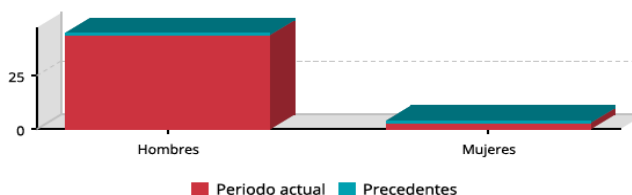
Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)



## TABLA 36: DISTRIBUCIÓN DE PROCESOS DE ABSENTISMO (ENFERMEDAD) DURANTE EL AÑO 2020 POR GÉNERO

Por género

	Iniciados en periodos precedentes			Iniciados en el periodo			Total
	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	
<b>Con Baja</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>49</b>
Hombres	0	1	1	3	41	44	45
Mujeres	0	1	1	1	2	3	4



Por jornadas perdidas

	Iniciados en periodos precedentes			Iniciados en el periodo			Total
	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	
<b>Total días de baja hasta el 31/12/2020</b>	<b>0</b>	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>180</b>	<b>993</b>	<b>1.173</b>	<b>1.573</b>
Días sin indemnizar	0	0	0	12	117	129	129
Días a cargo de la empresa	0	11	11	48	296	344	355
Días a cargo de la mutua	0	389	389	120	580	700	1.089
<b>Total días de baja hasta el 14/01/2021</b>	<b>0</b>	<b>532</b>	<b>532</b>	<b>180</b>	<b>1.035</b>	<b>1.215</b>	<b>1.747</b>
Días sin indemnizar	0	6	6	12	119	131	137
Días a cargo de la empresa	0	24	24	48	308	356	380
Días a cargo de la mutua	0	502	502	120	608	728	1.230

Por duración media (en días)

	Iniciados en periodos precedentes			Iniciados en el periodo			Total
	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	
Duración media hasta el 31/12/2020	0,00	200,00	200,00	45,00	23,09	24,96	32,10
Duración media hasta el 14/01/2021	0,00	266,00	266,00	45,00	24,07	25,85	35,65

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)

## TABLA 37: DISTRIBUCIÓN DE PROCESOS DE ABSENTISMO (ENFERMEDAD) DURANTE EL AÑO 2020 POR PROVINCIAS

Por provincias

	Iniciados en periodos precedentes			Iniciados en el periodo			Total
	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	Accidente no Laboral	Enfermedad Común	Total	
<b>Con Baja</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>49</b>
Almería	0	0	0	0	1	1	1
Cádiz	0	0	0	0	4	4	4
Ceuta	0	0	0	0	4	4	4
Huelva	0	0	0	1	3	4	4
Lleón	0	1	1	1	2	3	4
Madrid	0	0	0	0	5	5	5
Murcia	0	1	1	0	0	0	1
Málaga	0	0	0	0	4	4	4
Murcio	0	0	0	0	9	9	9
Palencia	0	0	0	1	6	7	7
Salamanca	0	0	0	1	0	1	1
Valladolid	0	0	0	0	5	5	5

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)



## TABLA 38: ÍNDICES DE ABSENTISMO (ENFERMEDAD) DE C. INIESTA EN COMPARACIÓN CON EL SECTOR DE ACTIVIDAD AÑO 2020

### Índices

Indicador	Empresa	Sector(*)	Descripción
Índice de Incidencia	<b>386,83</b>	379,71	$I_i = \frac{N^{\circ} \text{ de procesos con baja}}{\text{Trabajadores}} \times 1.000$ <p>Número de procesos de contingencia común con baja médica, incluyendo las recaídas, por cada 1000 trabajadores expuestos al riesgo.</p> <p>Nº de procesos con baja: 47 Trabajadores: 122</p>
Duración Media	<b>25,85</b>	24,35	$DM = \frac{\text{Jornadas perdidas totales}}{N^{\circ} \text{ de procesos con baja}}$ <p>Número de días no trabajados hasta la fecha del informe por cada baja médica por contingencia común iniciada en el periodo de estudio. Se incluyen las recaídas.</p> <p>Jornadas perdidas totales: 1.215 Nº de procesos con baja: 47</p>
Tasa General de Absentismo	<b>12,95</b>	13,24	$TGA = \frac{\text{Jornadas perdidas en periodo}}{\text{Trabajadores}}$ <p>Relación entre los días no trabajados en el periodo de estudio por incapacidad temporal derivada de la contingencia común y la media de trabajadores en el periodo.</p> <p>Jornadas perdidas periodo: 1.573 Trabajadores: 122</p>
Tasa de Absentismo	<b>3,54</b>	3,62	$TA = \frac{\text{Jornadas perdidas en periodo}}{\text{Trabajadores} \times \text{Días en periodo}} \times 100$ <p>Porcentaje de jornadas perdidas por IT sobre las previstas en el periodo.</p> <p>Jornadas perdidas periodo: 1.573 Trabajadores: 122 Días en periodo: 366</p>

(\*) Índice medio de las empresas asociadas a Ibermutua en el periodo analizado que pertenecen al mismo sector de actividad.

Referencia utilizada: Sector	Porcentaje de trabajadores	Representatividad en Ibermutua
Construcción	72%	Muy alta (Más de 15.000 trab.)
Servicios	22%	Muy alta (Más de 15.000 trab.)
Industria	6%	Muy alta (Más de 15.000 trab.)

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)

## DÍAS PERDIDOS POR COVID-19 DURANTE EL AÑO 2020

Número de Procesos: 23

Jornadas Perdidas en el periodo: 318 Jornadas

Fuente: IBERMUTUAMUR (MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO)

### ❖ Contenido 403-3

Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad:





En el área de actividad de construcción de Construcciones Iniesta se realizan tareas repetitivas que requieren el uso de maquinaria pesada de obras públicas y camiones de transporte. Son ocupaciones que en el largo plazo pueden afectar a extremidades y tronco superior de las personas trabajadores. Por ello se realizan revisiones anuales de la salud de los trabajadores por parte del servicio de prevención ajeno.

Actualmente no hay ningún trabajador afectado de forma grave por estas dolencias descritas en el párrafo anterior.

#### ❖ Contenido 403-4

#### **Temas de seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos**

La normativa española posee de una ley básica en materia de seguridad y salud laboral en España que es la LPRL (Ley 31/1995). Esta ley tiene por objeto regular la seguridad y salud de los trabajadores mediante la aplicación de las medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de los riesgos derivados del trabajo.

Todos los convenios de aplicación a las actividades de Construcciones Iniesta tienen un apartado relacionado con la seguridad y salud de las personas trabajadoras, que la organización cumple según la normativa vigente.

Además, el sector de la construcción, debido a su alta siniestralidad posee medidas más proteccionistas para la seguridad y salud e las personas trabajadoras. Como puede ser la obligatoriedad de redactar y cumplir planes de seguridad y salud específicos para cada obra, el nombramiento de coordinador de seguridad y salud para cada obra, el nombramiento de recurso preventivo y persona responsable de seguridad y salud por parte de la empresa contratista principal y para cada unas de las empresas subcontratadas.

Construcciones Iniesta dedica anualmente gran cantidad de recursos técnicos y económicos para el cumplimiento de la normativa en seguridad y salud de todas las personas trabajadoras de su organización, además del control de la seguridad y salud de las personas trabajadoras de sus empresas subcontratistas.





## GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

En este apartado se aborda el enfoque de la organización con respecto a la formación y mejora de las aptitudes de las personas trabajadoras, así como con respecto a las evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional.

### ❖ Contenido 404-1

Media de horas de formación al año por empleado/-a:

**TABLA 39: HORAS DE FORMACIÓN AÑO 2020**

<u>Mes</u>	<u>nº de trabajadores</u>	<u>horas de formación</u>	<u>total horas</u>
enero	111	53	53,00
febrero	109	301	354,00
marzo	112	147	501,00
abril	110	49	550,00
mayo	107	3024	3.574,00
junio	110	50	3.624,00
julio	109	15	3.639,00
agosto	109	35	3.674,00
septiembre	111	111	3.785,00
octubre	107	92	3.877,00
noviembre	109	207,5	4.084,50
diciembre	94	193	4.277,50

Media de horas por trabajador año 2020: **39,55 Horas/trabajador**

Fuente: elaboración propia conforme a registros internos de C. INIESTA

La formación se realiza en todas las categorías profesionales y por sexo de forma equitativa según las necesidades de cada puesto de trabajo y en función de la normativa vigente para desempeñar su puesto de trabajo.

**TABLA 40: PLAN DE FORMACIÓN CONSTRUCCIONES INIESTA AÑO 2020**

Fecha detección	Acciones formativas	Fecha ejecución	Comprobación de eficacia
Ene. 2020	Formación en P.R.L.	Todo el año	Se obtiene la titulación necesaria acorde a la normativa vigente.
Ene. 2020	Comunicación de los nuevos procedimientos de calidad, medioambiente y seguridad y salud	Todo el año	Se comunica los nuevos procedimientos de calidad, medioambiente y seguridad y salud.
Ene. 2020	Curso de prevención de riesgos laborales en espacios confinados	Feb. 2020	Se obtiene la titulación necesaria acorde a la normativa vigente. Y así poder realizar trabajo en arquetas en caso necesario.

Oct. 2019	Diploma Universitario en gestión de licitaciones públicas 375 H	Nov. 2019 –Mar. 2020	Se obtiene formación actualizada sobre la normativa y procedimientos actuales de la Ley de Contratos del Sector Público (licitaciones)
Feb. 2020	Curso de CAP CONTINUA(CONDUCTORES) 35H	Feb.-Mar. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar trabajos de conductor profesional de camión
Feb. 2020	Curso de prevención de riesgos laborales 60 Horas	Feb. 2020	Se obtiene la titulación necesaria acorde a la normativa vigente. Para poder ser recurso preventivo en obra.
Feb. 2020	Curso piloto de drones + radiofonista	Feb.-Mar. 2020	Se obtiene la certificación para poder operar con drones. Se inscribe en AESA para poder grabar videos de obras, antes-durante-después de realizar las mismas
Feb. 2020	Curso implantación del modelo IQNet SR10 para la gestión de la Responsabilidad Social	Feb.-Mar. 2020	Se obtiene formación de 15 horas en la implantación del sistema de gestión SR10 para la gestión de la RSC (en MASTER RSC UMU)
Mar. 2020	Curso de mantenimiento de instalaciones legionella 30H (inicial)	Nov.-Dic. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar trabajos de mantenimiento del centro penitenciario de Campos del Río (MURCIA II), para prevenir los riesgos de las instalaciones frente a la legionella.
Mar. 2020	Curso de mantenimiento de instalaciones legionella 30H (inicial)	Mar. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar trabajos de mantenimiento del centro penitenciario de PUERTO II (Puerto de Santa María-Cádiz), para prevenir los riesgos de las instalaciones frente a la legionella.
May. 2020	Máster BIM en ingeniería civil	Dic. 2020	Se obtiene la cualificación necesaria para poder manejar: es una metodología de trabajo colaborativa y en tiempo real para la gestión de proyectos constructivos. Esto facilita la colaboración y comunicación entre las partes, ya que se trabaja desde un único modelo con información basada en datos reales.
May. 2020	Curso NAVISWORK MANAGE V2020	Jul. 2020	Se obtiene la cualificación necesaria para poder manejar Navisworks Manage 2020 es una de las mejores herramientas para la coordinación y revisión de proyectos BIM.
May. 2020	Curso superior de seguridad en obras de M.C.T.	Jun. 2020	Se obtiene la formación necesaria que exige el cliente MANCOMUNIDAD DE LOS CANALES DEL

			TAIBILLA para poder trabajar.
May. 2020	Curso de mantenimiento de instalaciones legionella 30H (inicial)	Jun. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar trabajos de mantenimiento del centro penitenciario de ALMERÍA, para prevenir los riesgos de las instalaciones frente a la legionella.
Jun. 2020	Curso "Los planes de Igualdad en la empresa" 50H	Jul.-Oct. 2020	Se obtiene la formación necesaria para iniciar la implantación del plan de igualdad para empresas de + 50 trabajadores. Obligatorio a partir de Marzo 2020, según Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
Ago. 2020	Curso TPC albañilería 20 H	Ago. 2020	Se obtiene la titulación necesaria OBLIGATORIA para poder trabajar en obras de CONSTRUCCIÓN.
Ago. 2020	Curso de mantenimiento de instalaciones legionella 30H (inicial)	Sep. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar trabajos de mantenimiento del centro penitenciario de Dueñas (Palencia), para prevenir los riesgos de las instalaciones frente a la legionella.
Ago. 2020	Curso de mantenimiento de instalaciones legionella 30H (inicial)	Dic. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar trabajos de mantenimiento del centro penitenciario de Dueñas (Palencia), para prevenir los riesgos de las instalaciones frente a la legionella.
Sep. 2020	Técnico medio en calidad ambiental interior 45H	Oct. -Nov. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar supervisar la calidad ambiental interior de instalaciones C.P. PUERTO III (Puerto de Santa María-Cádiz)
Sep. 2020	Curso de prevención de riesgos laborales 60 Horas	Sep. 2020	Se obtiene la titulación necesaria acorde a la normativa vigente. Para poder ser recurso preventivo en obra.
Sep. 2020	Técnico superior en calidad ambiental interior 60H	Oct. -Nov. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar supervisar la calidad ambiental interior del C.P. PUERTO III (P. Santa María-Cádiz)
Oct. 2020	Curso de mantenimiento de instalaciones legionella 11H (renovación)	Nov. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para realizar supervisar la calidad ambiental interior de instalaciones C.P. Huelva
Oct. 2020	Curso de instalaciones de señal en TDT en edificios 65H	Nov. 2020	Se obtiene formación necesaria para poder realizar instalaciones y mantenimiento en instalaciones de TDT en edificaciones

Oct. 2020	P.R.L. para trabajadores de fontanería e instalaciones de climatización TPC 20H	Dic. 2020	Se obtiene la titulación necesaria OBLIGATORIA para poder trabajar en sector del METAL
Nov. 2020	Jornada sobre medidas para avanzar en la igualdad CROEM 2,5H	Nov. 2020	Jornada para conocer las experiencias de varias empresa y profesionales en materia de medidas de igualdad
Nov. 2020	Curso superior gestión de la seguridad y salud laboral 50H	Dic. 2020	Se incluye como formación específica dentro del MASTER SUPERIOR CONTRATADO DE LAS 3 ESPECIALIDADES DE P.R.L.
Nov. 2020	Máster en PRL 3 especialidades 1.500H (60créditos)	Dic.2020-Dic.2021	FORMACIÓN SUPERIOR EN P.R.L. Para poder redactar y firmar planes de seguridad de una forma profesional
Dic. 2020	Responsable de igualdad de género en las organizaciones. adaptación nuevo Real Decreto 901/2020 y 902/2020 4H	Dic. 2020	Formación para conocer los nuevos reales decretos relacionados con planes de igualdad y auditoría retributiva
Dic. 2020	Módulo de AUTOCAD básico 60H	Dic.2020-Feb.2021	Formación para saber manejar el programa AUTOCAD
Dic. 2020	Curso de prevención de riesgos laborales 60 Horas	Dic. 2020	Se obtiene la titulación necesaria acorde a la normativa vigente. Para poder ser recurso preventivo en obra.
Sep. 2020	3º CURSO DE INGLES EN LA ESCUELA OFICIAL DE LEGANES (PIF)	Sep. 2020-Jun. 2021	Se obtiene la titulación necesaria para la formación en inglés del trabajador
Sep. 2020	MÁSTER RSC UNIVERSIDAD DE MURCIA (PIF)	Ene.-Jun. 2020	Se obtiene la titulación necesaria para la formación en R.S.C. del trabajador(2º y 3º módulo del máster)

Fuente: elaboración propia conforme a registros internos de C. INIESTA

#### ❖ Contenido 404-2

#### **Programas para mejorar las aptitudes de los empleados/-as y programas de ayuda a la transición:**

Durante el año 2020 se han realizado los cursos que aparecen en punto anterior 404-1. Se puede comprobar que los cursos son diseñados para mejorar las aptitudes en el puesto de trabajo de las personas trabajadores que los realizan.



Los cursos se financian a través de FUNDAE (es la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, que a través de la gestión de fondos públicos, ayuda a las empresas a formar a las personas trabajadoras al tiempo que facilita su acceso gratuito a la oferta formativa). Por otro lado, Construcciones Iniesta concede Permisos Individuales de Formación (PIF) a personas trabajadoras para que realicen cursos de formación que consideran necesarios para el desarrollo de sus carreras profesionales.

**TABLA 41: FINANCIACIÓN DE CURSOS AÑO 2020 A TRAVÉS DE FUNDAE**

CRÉDITOS ASIGNADO FUNDAE	10.914,83 €
CRÉDITOS FUNDAE (UTILIZADOS)	7.712,30 €
CRÉDITOS FUNDAE NO UTILIZADOS	3.202,53 €
CRÉDITOS FUNDAE (BONIFICADOS)	7.712,30 €
PIF (PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN)	10.129,82 €
<b>BONIFICACION TOTAL AÑO 2020 CRÉDITOS FUNDAE + PIF=</b>	<b>17.842,12 €</b>

Fuente: elaboración propia conforme [www.fundae.es](http://www.fundae.es)

#### ❖ Contenido 404-3

#### **Porcentaje de empleados/-as que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional:**

Durante el año 2020 no se ha realizado ninguna evaluación el desempeño y desarrollo profesional de las apersonas trabajadoras de la organización.

No obstante, se realiza consultas a los responsables de cada departamento o centro de trabajo con el fin de detectar necesidades de formación del personal que está a su cargo.

Por último, se plantea a la alta dirección de la organización para que se realice de forma global una evaluación del desempeño de toda la organización. Esto ayudará al desarrollo personal e individual de las personas trabajadoras, también contribuye con la gestión de las aptitudes y el desarrollo del capital



humano de la organización. Permite detectar si existe alguna desigualdad de acceso a estas oportunidades.

## GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Cuando las organizaciones fomentan activamente la diversidad y la igualdad en el trabajo, puede generar beneficios significativos tanto para la propia organización como para las personas trabajadoras. Estos beneficios también se trasladan a la sociedad en general, puesto que una mayor igualdad fomenta la estabilidad social y apoya más el desarrollo económico.

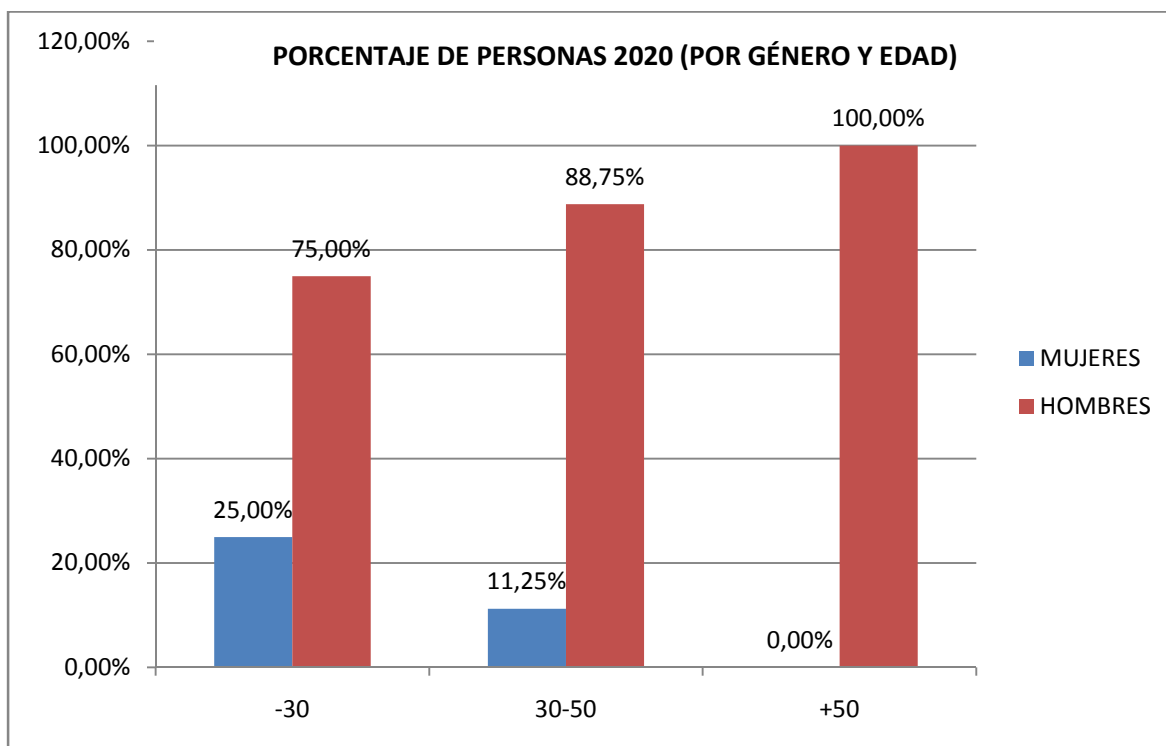
### ❖ Contenido 405-1

#### Diversidad en órganos de gobierno y empleados/-as:

La sociedad cuenta con un único propietario que a su vez es el administrador único de Construcciones Iniesta. Esta persona es hombre y de nacionalidad española.

Los siguientes gráficos indican el porcentaje de personas trabajadoras por intervalos de edad y por sexo:

**TABLA 42: % DE PERSONAS TRABAJADORAS POR GÉNERO Y EDAD**

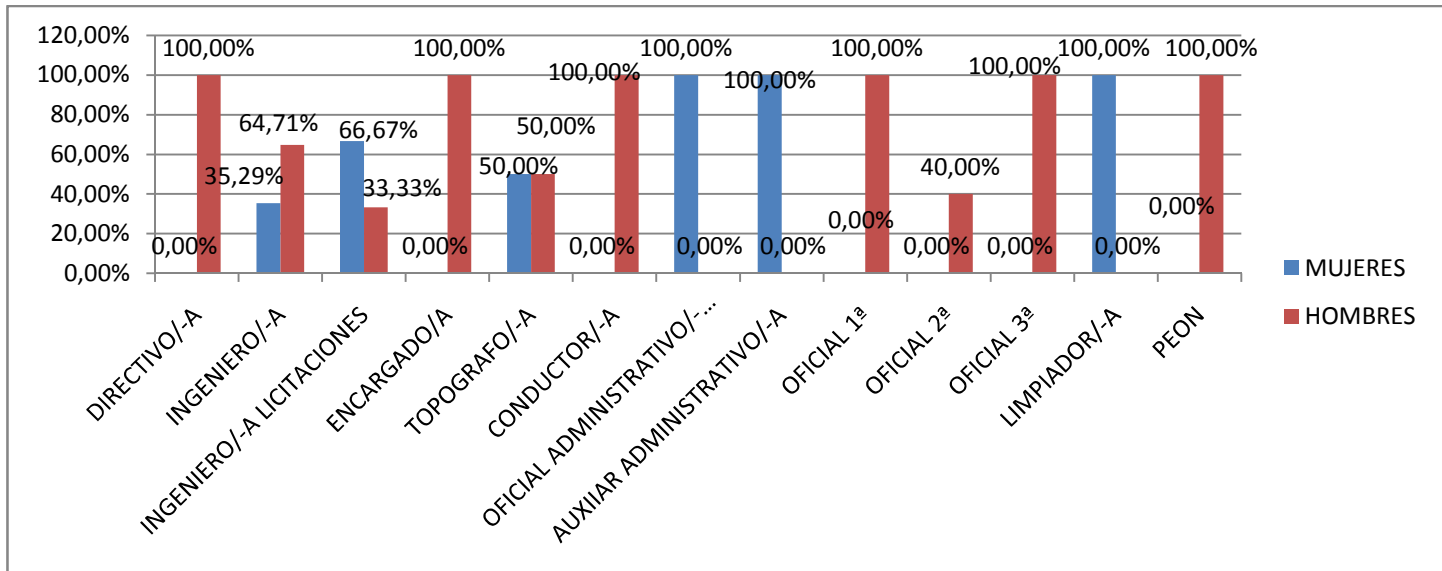


Fuente: elaboración propia a partir de registros internos C.INIESTA



**TABLA 43: % DE PERSONAS TRABAJADORAS POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL**

**PORCENTAJE DE PERSONAS 2020 (POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL)**



Fuente: elaboración propia a partir de registros internos C.INIESTA

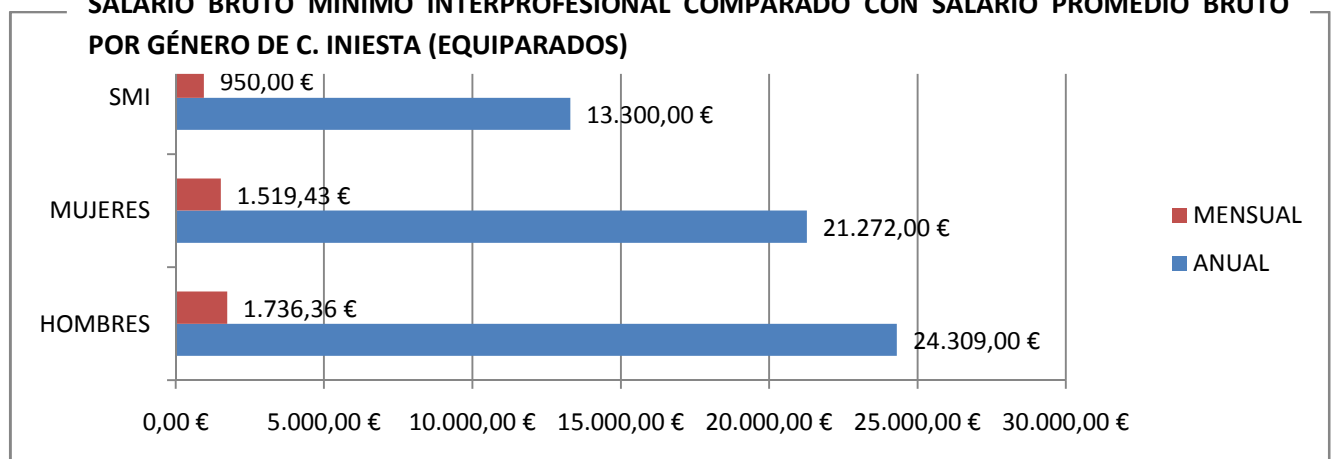
#### ❖ Contenido 405-2

#### Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:

Las organizaciones pueden desempeñar una función activa en la revisión de sus operaciones y decisiones, a fin de fomentar la diversidad, eliminar los sesgos por sexo y apoyar la igualdad de oportunidades. La igualdad de remuneración a puestos de igual valor también es un factor determinante para retener a empleados cualificados.

**TABLA 44: SALARIO MINIMO COMPARADO SALARIO BRUTO C. INIESTA**

**SALARIO BRUTO MÍNIMO INTERPROFESIONAL COMPARADO CON SALARIO PROMEDIO BRUTO POR GÉNERO DE C. INIESTA (EQUIPARADOS)**



Fuente: elaboración propia a partir de registros internos C.INIESTA

#### **GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN**





La discriminación se define como el acto y resultado de tratar a las personas de forma desigual mediante la imposición de cargas desiguales o la negación de beneficios, en lugar de tratar a cada persona de forma justa y sobre la base del mérito individual.

La discriminación también puede incluir el acoso. Este se define como una serie de comentarios o acciones indeseables hacia las persona a la que van dirigidos.

Se espera que la organización evite discriminar a cualquier persona por cualquier motivo; esto incluye la discriminación de los trabajadores en el trabajo. También se espera que eviten discriminar a clientes en lo que atañe al suministro de productos y servicios o a cualquier otro grupo de interés, incluidos los proveedores y otros socios del negocio.

#### ❖ Contenido 406-1

#### **Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas:**

“Caso”, se hace referencia a una acción legal o queja registrada ante la organización informante o las autoridades competentes mediante un proceso formal o un caso de incumplimiento identificado por la organización mediante procedimientos establecidos. Los procedimientos establecidos para identificar casos de incumplimiento pueden incluir las auditorías del sistema de gestión, los programas formales de seguimiento o mecanismos formales de queja y/o reclamación.

Durante el período de referencia del presente informe no se han identificado, por parte de CONSTRUCCIONES Iniesta, incidentes, quejas, acciones legales o reclamaciones hacia la organización en esta materia y tampoco en la cadena de suministro o subcontratación.

#### **GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

La libertad de asociación es un derecho humano definido en declaraciones y convenciones internacionales. En este contexto, con libertad de asociación se hace referencia al derecho de los empleadores y los trabajadores a unirse,



crear y dirigir sus propias organizaciones sin autorización previa ni interferencia del Estado o de cualquier otra entidad.

El derecho de los trabajadores a la negociación colectiva de los términos y las condiciones del trabajo también es un derecho humano reconocido a nivel internacional. Con negociación colectiva, se hace referencia a las negociaciones que tienen lugar entre uno o varios empleadores u organizaciones de empleadores por una parte y una o más organizaciones de trabajadores (sindicatos) por otra parte, a fin de determinar las condiciones laborales y los términos del empleo o para regular las relaciones entre los empleadores y los trabajadores.

#### ❖ Contenido 407-1

#### **Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo:**

No se han identificado operaciones propias ni de proveedores en los que los derechos de las personas trabajadores a ejercer la asociación y la negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo.

Cualquiera de los centros de trabajo de la organización que han solicitado la convocatoria de elecciones a representantes de los trabajadores, Construcciones Iniesta siempre ha facilitado la convocatoria, difusión y participación.

#### **GRI 408: TRABAJO INFANTIL**

La abolición del trabajo infantil es un principio y un objetivo fundamental de los principales instrumentos y normativas en materia de derechos humanos. Además, es una cuestión inherente a la legislación nacional de casi todos los países.

El trabajo infantil se define como todo trabajo que “priva a los niños de su niñez, su potencial y su dignidad y que es perjudicial para su desarrollo físico o mental e incluso interfiere en su educación. Específicamente, alude a los tipos de trabajo que no están permitidos para niños menores de la edad mínima relevante”.



#### ❖ Contenido 408-1

### **Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil:**

Construcciones Iniesta respeta la normativa española que prohíbe expresamente el trabajo de personas menores de edad. De hecho la persona trabajadora más joven de Construcciones Iniesta es mayor de 20 años.

En cuanto a los proveedores, la mayoría de materiales son fabricados en España y cumpliendo la normativa de trabajo española. Sin embargo, hay repuestos de origen de terceros países, sobre todo de origen asiático, que compramos a través de plataformas distribuidoras o proveedores intermediarios nacionales, que nuestra organización no puede asegurar el cumplimiento normativo laboral de esos fabricantes en sus países de origen. La organización no cuenta con recursos suficientes para realizar auditorías de esos proveedores y que para nuestra organización suponen un porcentaje mínimo con respecto a total de compras realizadas anualmente.

### **GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO**

Se entiende como trabajo forzoso todo trabajo o servicio exigido a un individuo bajo amenaza de una pena cualquiera y para el que dicho individuo no se ofrece voluntariamente.

#### ❖ Contenido 409-1

### **Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio:**

Construcciones Iniesta cumple la normativa vigente en territorio nacional de España que prohíbe el trabajo forzoso u obligatorio. Para el caso de la contratación a través de empresas subcontratistas se realiza una auditoría previa de la documentación de la empresa y de las personas trabajadora para evaluar que cumple con la legislación en materia fiscal, laboral y de seguridad y salud de las personas trabajadoras.

No obstante, se firma un contrato por parte de Construcciones Iniesta con todos sus subcontratistas, por el cual es causa de rescisión del mismo



cualquier incumplimiento en materia laboral y de seguridad y salud de sus trabajadores.

**Un ejemplo de lo mencionado anteriormente es la siguiente cláusula tipo de un contrato tipo de subcontratación:**

El SUBCONTRATISTA, como empresario de todo el personal que utilice en la obra para la ejecución de este pedido, responderá ante las Autoridades y Tribunales de la correcta aplicación de la legislación vigente en materia laboral y de Seguridad Social, quedando obligado, consecuentemente, a justificar ante Construcciones Iniesta, S.L.U., el cumplimiento de sus obligaciones en dichas materias.

El SUBCONTRATISTA deberá cumplir con respecto a sus trabajadores todas las normas de Seguridad y Salud Laboral establecidas en la legislación vigente en cada momento.

Se facilitará por parte del Subcontratista la siguiente documentación en materia de Seguridad y Salud.

*El **incumplimiento** reiterado de las citadas normas, facultará a Construcciones Iniesta, S.L.U., para **resolver, unilateralmente, este contrato**, sin derecho a indemnización alguna, independientemente, de los daños y perjuicios que Construcciones Iniesta, S.L.U., pudiera reclamarle siempre que se efectúen por escrito y con recibo de la subcontrata.*

## **GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD**

### **❖ Contenido 410-1**

**Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos:**

Construcciones Iniesta durante el año 2020 no ha contratado personal externo para los servicios de seguridad en obra. El personal de la propia organización ha recibido formación en materia de derechos humanos.

En cualquier caso, cuando es necesaria la contratación de empresas de seguridad para la vigilancia de una obra, se contrata a empresas de seguridad homologadas y autorizadas por el Ministerio del Interior del Gobierno de



España. Se les exige que aporten, previo al inicio del contrato, la formación de sus empleados y autorización de los mismos para prestar los servicios de vigilancia con el máximo respeto a los derechos humanos.

## GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

### ❖ Contenido 411-1

#### Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas:

Este indicador **NO PROCEDE** ya que Construcciones Iniesta no desarrolla actividades en terceros países con presencia de comunidades de pueblos indígenas. Además en España, donde Construcciones Iniesta desarrolla sus actividades de Construcción y prestación de servicios de mantenimiento, no existen este tipo de comunidades de pueblos indígenas.

## GRI 412: EVALUACIONES DE DERECHOS HUMANOS

Las organizaciones pueden generar un impacto directo en los derechos humanos a través de sus propias acciones y operaciones. También pueden generar un impacto indirecto en los derechos humanos a través de sus interacciones con otros, incluidos los gobiernos, las comunidades locales y los proveedores, y a través de sus inversiones.

Las organizaciones son responsables de sus impactos en el conjunto de derechos humanos reconocidos a nivel internacional. Estos derechos abarcan, como mínimo, todos los derechos incluidos en la Declaración Internacional de Derechos y los principios recogidos en la “Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo” de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Construcciones Iniesta en su Política de Gestión establece los siguientes puntos con respecto a los derechos humanos:

- Operar, siempre, bajo el estricto cumplimiento de la legislación vigente, local, autonómica, estatal, comunitaria e internacional que le sea de aplicación, así como respetar acuerdos voluntarios adoptados o requisitos provenientes de nuestros clientes.



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email: [administracion@grupoiniesta.com](mailto:administracion@grupoiniesta.com)  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

- Asignar eficazmente funciones y responsabilidades del personal, dotándolos de los medios técnicos y económicos necesarios, así como de la formación específica necesaria inicial y continua para garantizar el desarrollo eficaz de su trabajo. Proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioros de la salud relacionados con el trabajo.
- Realizar todas las acciones necesarias para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Fomentar la consulta y participación de los trabajadores o sus representantes.

Además, Construcciones Iniesta a través de la iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas tiene un compromiso de adhesión desde el año 2020. En él se compromete a apoyar los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. **CONSTRUCCIONES INIELTA, S.L.U.**, comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Desde la alta dirección de Construcciones Iniesta se aplica los siguientes enfoques en materia de derechos humanos:

\*Enfoque hacia resultados: de desarrollo en el cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por Naciones Unidas para el año 2030.

\*Prácticas de inversión y suministro: se realizan análisis de inversiones y de proveedores previas, para evitar ser cómplices indirectos en el abuso de los derechos humanos.



CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email:administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

\*No discriminación: en Construcciones Iniesta se valoran a las personas por sus competencias y capacidades a la hora de realizar nuevas incorporaciones a puestos de trabajo. No se discrimina por ninguna razón, incluyendo etnia, raza, religión, sexo o procedencia.

Construcciones Iniesta respeta los derechos humanos de todas las personas trabajadoras de la organización, así como de las personas trabajadoras de todas las empresas que subcontrata para la realización de obras de construcción o prestación de servicios de mantenimiento. A su vez exige el respeto de los derechos humanos a todas sus empresas subcontratistas, bajo amenaza de posibilidad de rescisión de los contratos de forma unilateral si se producen incumplimientos en esta materia.

Como posibilidad de oportunidad se detecta que Construcciones Iniesta en su proceso de selección de personal podría incluir acciones positivas en caso de tener varias personas candidatas y de igual capacitación para un puesto de trabajo, seleccionar a la persona que sea de otra nacionalidad, cultura, sexo menos representado para aumentar la diversidad dentro de la organización.

También se tiene en cuenta en su análisis de riesgos, el creciente riesgo indirecto de violación de derechos humanos a través de las compras que se realizan en un mundo globalizado, sobre todo en la compras de repuestos para vehículos y maquinaria. Además de otros repuestos que se utilizan en la prestación de servicios de mantenimiento de instalaciones.

No obstante Construcciones Iniesta está comprometida con el respeto con los derechos humanos y de cara al futuro establecerá mayores requisitos en esta materia de derechos humanos a la hora de la homologación de proveedores y subcontratistas.

#### ❖ Contenido 412-1

#### **Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos:**

Construcciones Iniesta desarrolla sus actividades con criterios de minimizar sus impactos negativos en materia de derechos humanos tanto de forma interna como a través de sus aprovisionamientos o en su cadena de subcontratación,





exigiendo en sus contratos y la documentación que se exige a los mismos el respeto a los derechos humanos. Se puede afirmar que la organización evalúa todas sus actividades con el máximo respeto a los derechos humanos y sus posibles riesgos de incumplimiento.

#### ❖ Contenido 412-2

##### **Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos:**

Durante el año 2020 el responsable del Sistema de Gestión ha recibido formación en derechos humanos dentro del Máster de RSC de la Universidad de Murcia. Total de horas estimadas en esta materia: 80 Horas

Se ha identificado esta necesidad de formación para el resto de las personas trabajadoras de la organización para próximas jornadas de formación.

Por parte del responsable del sistema de gestión se está recopilando la documentación necesaria para enviar documentación para informar y formar a todas las personas trabajadoras de la organización durante el año 2021.

#### ❖ Contenido 412-3

##### **Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos:**

Por parte de la organización se incluyen cláusulas del respeto en materia de respeto de los derechos humanos y de las condiciones laborales de las personas trabajadoras en todos los contratos.

Para cualquier trabajo que implique mano de obra (subcontratación) se firma un contrato donde se incluyen estas cláusulas de respeto a los derechos humanos.

#### **413: COMUIDADES LOCALES**

Las comunidades locales se definen como personas o grupos de personas que viven o trabajan en cualquier área que haya sido objeto del impacto económico, social o ambiental (de forma positiva o negativa) de las operaciones de una organización. Una comunidad local puede abarcar desde las personas que



viven junto a las operaciones de una organización, hasta aquellas que viven lejos, pero que aún pueden verse afectadas por estas operaciones.

Las actividades e infraestructuras de las organizaciones pueden generar impactos económicos, sociales, culturales o ambientales significativos en las comunidades locales. Cuando sea posible, se espera que las organizaciones prevean y eviten los impactos negativos en las comunidades locales. Fijar un proceso de identificación y participación oportuno; y eficaz de los grupos de interés, es importante para ayudar a las organizaciones a entender la vulnerabilidad de las comunidades locales y cómo podrían verse afectadas por las actividades de las organizaciones.

#### ❖ **Contenido 413-1**

#### **Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo:**

Durante el año 2020 Construcciones Iniesta ha seguido las directrices de la dirección de obras y asistencia técnica contratada por parte de los clientes (Administraciones Públicas) para la ejecución de sus obras. Evaluando para ello desde un análisis de PPI (Programas de puntos de inspección) y la legislación nacional autonómica y municipal para el respeto de todos los derechos de la comunidad local para evitar impactar negativamente.

Todos los proyectos que ejecuta Construcciones Iniesta llevan anexos unos estudios de impacto ambiental o memorias ambientales y Construcciones Iniesta las cumple y es supervisada por parte de la asistencia técnica contratada por el cliente.

Durante febrero de 2020 se envió por parte de Construcciones Iniesta cuestionarios a todos los grupos de interés de la organización para tener identificadas sus necesidades y asuntos materiales.

En cualquier obra Construcciones Iniesta respeta las decisiones tomadas entre las autoridades locales y los vecinos/-as afectadas por las actuaciones que se llevan a cabo en su área de influencia.



### ❖ Contenido 413-2

#### **Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales – en las comunidades locales:**

Durante el año 2020 se ha identificado el siguiente impacto negativo producido por parte de Construcciones Iniesta en las comunidades locales.

#### **OBRA: OBRAS DE REPARACIÓN DEL TUNEL DE DESAGÜE DEL TERRAPLÉN Nº 3 BAJO EL CAMINO DE SERVICIO DEL EMBALSE OJOS. T.M. BLANCA (MURCIA)**

El 15 de Octubre de 2020, a las 16:35 horas se produjo un incendio en la Sierra de La Navela, T.M. Blanca (Murcia), frente a la carretera de San Roque. Al lugar se movilizaron distintos efectivos para la extinción del fuego que afectaba a la espesa masa forestal. Según informó la brigada forestal, el incendio se dio por controlado a la hora 18:45, quedando calcinada una superficie de 26.141 metros cuadrados.

En el momento de los hechos, la empresa Construcciones Iniesta, S.L.U. se encontraba ejecutando, para la Confederación Hidrográfica del Segura, la obra adjudicada “Contrato menor de obras de reparación del túnel de desagüe del terraplén nº3 bajo el camino de servicio del embalse de Ojós. T.M. de Blanca (Murcia)”, realizando los trabajos propios de encofrado de solera de hormigón, en el mismo lugar donde se produjo el incendio.



Fuente: Fotografía 1. Superficie calcinada margen derecha carretera sentido embalse Ojós.



Fuente: Fotografía 2. Superficie calcinada margen izquierda carretera sentido embalse Ojós.

Construcciones Iniesta, como empresa causante por accidente del incendio provocado en una zona arborea y como empresa comprometida con el mantenimiento del medio ambiente, propuso a la Dirección General de Medio Natural de la Consejería de AGUA, AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y MEDIO AMBIENTE de la REGIÓN DE MURCIA un plan para la recuperación de la zona con la plantación del mismo tipo de arbolado presente en la zona calcinada por el incendio.

La superficie afectada por el incendio se puede observar en la siguiente ilustración, ascendiendo dicha superficie a un total de 26.141 metros cuadrados.

Aproximadamente, se han calcinado totalmente 321 árboles de la especie *Pinus Halepensis*. Se estima un plazo de ejecución, para el arranque de los árboles calcinados y plantación de nuevo arbolado de 30 días naturales en la realización de la plantación y un plazo de ejecución de 3 años en el mantenimiento de dicha plantación.

La normativa nacional, autonómica y local tienen sometidos a la organización para no causar impactos negativos en las comunidades locales, ya que de lo contrario estaríamos comprometiendo a la organización a posibles sanciones y la posibilidad de ser excluidos temporalmente, por sanción administrativa grave, como contratistas del estado, perjudicando los intereses propios de la organización.





Construcciones Iniesta sigue siempre las indicaciones de la asistencia técnica contratada por el cliente (Administraciones Públicas) y de la dirección de obra, evitando así causar cualquier impacto real o potencial en las comunidades locales.

#### **414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES**

Las organizaciones pueden ser partícipes de los impactos a través de sus propias actividades o como consecuencia de sus relaciones de negocio con otras entidades. Se espera que las organizaciones procedan con la debida diligencia para prevenir y mitigar los impactos sociales negativos en la cadena de suministro. Estos abarcan los impactos que la organización causa o contribuye a causar y los que guardan una relación directa con sus actividades, productos o servicios por su relación con un proveedor.

Los contenidos de este Estándar pueden aportar información acerca del enfoque de las organizaciones para prevenir y mitigar los impactos sociales negativos en la cadena de suministro. Se puede evaluar a los proveedores de acuerdo con una serie de criterios sociales, como los derechos humanos (trabajo infantil y trabajo forzoso u obligatorio), las prácticas laborales, las prácticas de salud y seguridad, las relaciones industriales, los incidentes (abuso, coacción o acoso), los salarios y la retribución y las horas de trabajo.

##### **❖ Contenido 414-1**

#### **Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales:**

Todos los nuevos proveedores y subcontratistas son evaluados y seleccionados de acuerdo a criterios económicos, sociales y medioambientales. El procedimiento de evaluación de proveedores es el siguiente:

Proveedores de producto: comprobación de los productos cumplen con la reglamentación y/o especificaciones técnicas establecidas.

Para todos los materiales que lo requieran se debe de disponer de las Fichas Técnicas y garantías de calidad. Se valorará muy positivamente a todos aquellos proveedores cuyos productos tengan algún distintivo ambiental y/o que tengan implantados Sistemas de Gestión tanto de Calidad como Medioambiental.



Proveedores de servicio / subcontratistas: comprobación de que las características técnicas del servicio y/o recursos disponibles son acordes a las necesidades de CONSTRUCCIONES INIELTA, S.L.U.

Estos subcontratistas deben de cumplir con los requisitos reglamentarios acordes al servicio contratado, así como deben de firmar el “Compromiso de Buenas Prácticas Ambientales”. Además se les exige que aporten previo al inicio del contrato una relación de documentación administrativa sobre la empresa, las personas trabajadoras de su organización y la maquinaria que van a utilizar en obra. En esta documentación se supervisa que la empresa cumple con la normativa laboral y de prevención de riesgos laborales con respecto a las personas trabajadoras de su organización, que las personas trabajadoras están dadas de alta en la Seguridad Social, han recibido la formación correspondiente en prevención de riesgos laborales, han recibido una evaluación periódica de la vigilancia de la salud y se les ha entregado los correspondientes equipos de protección individual.

#### ❖ **Contenido 414-2**

#### **Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**

Durante el año 2020 se han evaluado a todos los proveedores y subcontratistas nuevos que han suministrado materiales o han sido subcontratados para realizar trabajos en alguna de las obras o prestación de servicios de mantenimiento realizados por Construcciones Iniesta. Se hace un seguimiento de los mismos y en caso de que se genere alguna NO CONFORMIDAD, en el suministro o prestación de servicio, se les evalúa negativamente y pasan a formar parte del registro de PROVEEDORES NO HOMOLOGADOS de Construcciones Iniesta.

En el año 2020 se han evaluado como proveedores no homologados a 6 proveedores por sus impactos sociales negativos. Los motivos son por tener deudas con las administraciones públicas del estado, no haber prestado el servicio adecuadamente o intentar aprovecharse con acciones comerciales irresponsables.



No se han acordado mejoras con proveedores como consecuencias de evaluaciones durante el año 2020.

Se han llevado a cabo seguimiento del cumplimiento de proveedores en materia social, trabajo, prevención de riesgos laborales, gestión ambiental y trabajo forzado.

#### **415: POLÍTICA PÚBLICA**

Este incluye la participación de las organizaciones en el desarrollo de la política pública a través de actividades como el lobbying y las contribuciones financieras o en especie a partidos políticos, políticos o causas.

Aunque las organizaciones pueden apoyar de forma positiva el proceso político público y animar al desarrollo de una política pública que beneficie a la sociedad en general, esto también puede implicar riesgos relacionados con la corrupción, el soborno y la influencia indebida, entre otros.

##### **❖ Contenido 415-1**

#### **Contribuciones a partidos y/o representantes políticos:**

Construcciones Iniesta no ha realizado contribuciones a partidos políticos y/o representantes políticos de forma directa o indirecta a través de terceros. De esta forma, la organización muestra su compromiso contra la corrupción, el soborno y la influencia indebida, tanto de organizaciones políticas, órdenes religiosas y organizaciones sindicales.

#### **416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES**

Incluidos los esfuerzos generales de las organizaciones por abordar la salud y seguridad en el ciclo de vida de un producto o servicio y el cumplimiento de las normativas y códigos voluntarios de salud y seguridad de los clientes. Los contenidos de este Estándar pueden aportar información sobre los impactos de una organización en relación con la salud y seguridad de los clientes y cómo los gestiona.

##### **❖ Contenido 416-1**

#### **Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios:**





CONSTRUCCIONES  
INIELTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email:administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

Todas las obras y servicios que realiza Construcciones Iniesta están respaldados por una evaluación previa de los riesgos e impactos que pueden provocar en el cliente y la sociedad en general, ya que las obras públicas se realizan para que la sociedad en general se beneficie de ellas. En todas las actividades que se realizan en Construcciones Iniesta se hace un Plan de Seguridad y Salud, un Documento de Gestión Preventiva o una Evaluación de Riesgos, en función de las características de la misma. Se toman medidas preventivas y correctivas para no afectar a clientes y sociedad en general desde el punto de vista de la salud y la seguridad. Se utilizan materiales no perjudiciales para la salud, se mitiga la provocación de polvo en suspensión con riegos de cuba de agua, se gestionan todos los residuos generados en la obra a través de gestores autorizados por la administración pública competente en la materia.

#### ❖ Contenido 416-2

### **Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios:**

Durante el año 2020 la organización no ha identificado incumplimientos de las normativas o códigos voluntarios. Tampoco ha habido incidentes, amonestaciones o sanciones.

### **417: MARKETING Y ETIQUETADO**

Este incluye el acceso de los clientes a información correcta y adecuada sobre los impactos económicos, ambientales y sociales positivos y negativos de los productos y servicios que consumen (tanto desde la perspectiva del etiquetado de los productos y servicios, como desde la perspectiva de las comunicaciones de marketing). Las comunicaciones de marketing justas y responsables y el acceso a información sobre la composición de los productos y sobre su correcto uso y eliminación pueden resultar útiles para conseguir que los clientes tomen decisiones informadas.

#### ❖ Contenido 417-1

### **Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios:**



La organización utiliza materias primas, productos y repuestos para sus obras y prestaciones de servicios de mantenimientos autorizadas por las autoridades competentes en la materia. Todos los materiales tienen su ficha técnica de seguridad y son en su mayor parte reciclables al 100 % a la finalización de su vida útil.

Construcciones Iniesta tiene un sistema de gestión basado en las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, certificado por LLOYDS REGISTER, además se realiza anualmente tanto auditorías internas como externas del sistema de gestión para comprobar su consistencia y verificar la calidad en la ejecución de obras y prestación de servicios de mantenimiento. Así como la correcta gestión de los impactos ambientales y sociales en los que está comprometida la organización.

#### ❖ Contenido 417-2

#### **Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios:**

Durante el año 2020 la organización no ha identificado ningún incidente relacionados con casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos o servicios.

#### ❖ Contenido 417-3

#### **Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing:**

Durante el año 2020 no se han producido casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing. No obstante, Construcciones Iniesta se presenta a licitaciones del sector público, tanto para obras como para prestación de servicios de mantenimiento, en donde se hacen una serie de declaraciones responsables en cumplimiento de la normativa vigente y solicitudes específicas de cada administración pública objeto de la licitación, para completar todo el procedimiento administrativo que se exige para poder presentar la oferta de la licitación pública.



## 418: PRIVACIDAD EL CLIENTE

Incluye la pérdida de datos del cliente y las violaciones de la privacidad del cliente. Estos pueden derivar del incumplimiento de las leyes, las normativas u otros Estándares voluntarios vigentes relativos a la privacidad del cliente. Los contenidos de este Estándar pueden aportar información sobre los impactos de una organización en relación con la privacidad del cliente y cómo gestiona estos impactos.

### ❖ Contenido 418-1

#### **Reclamaciones fundamentales relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente:**

En los casi 40 años de historia de Construcciones Iniesta no se han producido reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de privacidad del cliente.

Construcciones Iniesta como norma de autogestión, limita la recopilación de datos personales, los cuales se recogen por medios legales y de forma transparente. Además no se revelan ni se usan los datos personales de los clientes para ningún fin que no se haya acordado y se comunica directamente a los clientes cualquier cambio en las políticas o medidas de protección de datos.

Por último, indicar que Construcciones Iniesta recoge en todos su contratos con proveedores y subcontratistas una cláusula de confidencialidad de todos los datos personales de acuerdo con **Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales**.

## 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

Incluye el historial general del cumplimiento de la organización, además del cumplimiento de leyes o normativas concretas de los ámbitos social y económico. El cumplimiento puede estar relacionado con el fraude contable y fiscal, la corrupción, el soborno, la competencia, la provisión de productos y servicios o cuestiones laborales, como la discriminación en el lugar de trabajo, entre otros. Este incluye el cumplimiento de declaraciones, convenciones y tratados internacionales, además de normativas nacionales, regionales y locales.



## ❖ Contenido 419-1

### Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico:

Durante el año 2020 Construcciones Iniesta no ha recibido ninguna sanción o multa en firme, por incumplimiento de la normativa vigente, por parte de los organismos públicos competentes en el territorio nacional de España.

### RESUMEN DEL INFORME

#### ➤ Impactos POSITIVOS hacia la RSC y ODS

MEJORAS EN GESTIÓN EN 2020 CON RESPECTO A 2019	INDICADOR	PÁG.
Aumento de los fondos propios en 39.874,42 €	102-7	18
Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas	102-12	22
Obtención certificado del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico: CALCULO-REDUZCO-COMPENSO	102-15	26
Disminución de la ratio de incremento porcentual de la compensación total anual	102-49	51-52
Enfoque de gestión y sus componentes, relacionados con los 17 ODS Y 10 PRINCIPIOS el Pacto Mundial de Naciones Unidas	103-2	72-73
Bajo endeudamiento con respecto a los recursos propios: 3,21 %	201	81
Disminución el endeudamiento externo en un 4,20 %	203-2	88
Reducción emisiones CO2 período 2017-2020: 3,87 %	305-1	107-108
Disminución de jornadas perdidas por accidente de trabajo de 781 jornadas en 2019 a 309 en 2020	403-2	127
Aumento horas de formación por trabajador de 9,06 HR en 2019 a 39,55 HR en 2020	404-1	135



➤ Impactos NEGATIVOS hacia la RSC y ODS

DETERIOROS EN GESTIÓN EN 2020 CON RESPECTO A 2019	INDICADOR	PÁG.
Disminución de las ventas en: 812.150,79	102-7	17
Aumento del período medio de pago a proveedores a 141 días (109 en 2019)	203-2	88
Aumento del consumo de energía eléctrica en 1.289 Kw	302-1	101
Aumento de jornadas perdidas por enfermedad (absentismo) de 1018 jornadas en 2019 a 1573 en 2020	403-2	132

## COMPROMISOS DE LA ORGANIZACIÓN CON LOS 17 ODS Y 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

### GRÁFICO 8: COMPROMISOS CON ODS Y PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL



Fuente: elaboración propia partir de registros internos de C.INIESTA



### 3. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI (TABLA)

GRI- Índice de Contenidos			
GRI Standard	Divulgación	Página nº	Omisión
<b>GRI 101:</b>	<b>1 Divulgación de Principios</b>	<b>8-12</b>	
Divulgaciones Generales: Según Standards GRI “Opción Exhaustiva”			
<b>GRI 102</b> Divulgaciones Generales	102-1 Nombre de la organización	12	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	12-15	
	102-3 Ubicación de la sede	15	
	102-4 Ubicación de las operaciones	15-16	
	102-5 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	16	
	102-6 Mercados servidos	16	
	102-7 Tamaño de la Organización	16-17	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	18-19	
	102-9 Cadena de suministro	19-20	
	102-10 Cambios significativos en cadena de suministro	20	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	20-21	
	102-12 Iniciativas externas que la empresa suscribe	21-22	
	102-13 Afiliación a asociaciones	22-23	
<b>GRI-102 2 Estrategia</b>			
	102-14 Declaración del administrador único-gerente	23-26	
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	26-34	
<b>GRI-102 3 Ética e Integridad</b>			
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	34-37	
	102-17 Mecanismos de asesoramiento sobre ética	37-40	
<b>GRI-102 4 Gobierno</b>			
	102-18 Estructura de Gobierno	40	
	102-19 Delegación de autoridad	41	
	102-20 Responsabilidad de ejecutivos sobre sostenibilidad	41	
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre sostenibilidad	41-42	
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno	42-43	
	102-23 Presidente del más alto órgano de gobierno	43	





<b>GRI 102</b> Divulgaciones Generales <b>2016</b>	102-24 Nombramiento y selección del órgano de gobierno	43	
	102-25 Conflicto de interés	43	
	102-26 Función del órgano de gobierno en objetivos estratég.	43-44	
	102-27 Conocimientos colectivos máximo órgano gobierno	44	
	102-28 Evaluación del desempeño más alto cargo de gob.	44-45	
	102-29 Identificación y gestión impactos econom. soc. amb.	45	
	102.30 Eficacia procesos de gestión del riesgo	45	
	102-31 Evaluación de temas de sostenibilidad	46	
	102-32 Función max. órgano de gobierno en informe sostén.	46	
	102 33 Comunicación de preocupaciones críticas	46-47	
	102-34 Naturaleza y número de preocupaciones críticas	47-49	
	102-35 Políticas de remuneración	49	
	102-36 Proceso para determinar la remuneración	49	
	102-37 Participación grupos de interés en remuneración	50	
	102-38 Ratio de compensación trabajador mejor pagado	50-51	
	102-39 Ratio incremento compensación trab. mejor pagado	51-52	
	<b>GRI-102 5 Participación partes interesadas</b>		
	102-40 Participación de los grupos de interés	52-53	
	102-41 Acuerdos colectivos de negociación	53	
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	53	
	102-43 Enfoque de participación de grupos de interés	53-54	
	102-44 Temas y preocupaciones clave de grupos de interés	54-56	
	<b>GRI-102 6 Prácticas de informes</b>		
	102-45 Entidades incluidas en este informe	56	
	102-46 Definición de contenido del informe y coberturas	56-58	
	102-47 Lista de temas materiales	59-62	
	102-48 Reexpresión de la información	62-63	
	102-49 Cambios en la elaboración del Informe	63	
	102-50 Periodo objeto del informe	63	
	102-51 Fecha del informe más reciente	63	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	63	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	63	





<b>GRI 102</b> Divulgaciones Generales	102-54 Declaración de conformidad GRI (exhaustiva)	64	
	102-55 Índice de contenidos	161-164	
	102-56 Verificación externa	64	

<b>GRI 103</b> Enfoque de Gestión	103-1 Explicación temas materiales y su cobertura	65-71	
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	72-73	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	73-79	

<b>GRI 200</b> ECONÓMICOS	201- Desempeño Económico	81-86	
	202 Presencia en el mercado	87	
	203 Impactos económicos indirectos	87-88	
	204 Prácticas de adquisición	89	
	205 Lucha contra la corrupción	89-90	
	206 Competencia desleal	90	

<b>GRI 300</b> AMBIENTALES	301 Materiales	92-99	301.3
	302 Energía	100-104	302.2
	303 Agua	104-105	
	304 Biodiversidad	105-107	
	305 Emisiones	107-111	305.3 305.6 305.7
	306 Efluentes y residuos	112-115	
	307 Cumplimiento ambiental	115	
	308 Evaluación ambiental de proveedores	115-117	



CONSTRUCCIONES  
INIESTA, S.L.



Ctra. de Mazarrón, Km. 3,600  
Teléfono 968 86 80 08- Fax 968 86 85 45  
30833 SANGONERA LA VERDE (Murcia)  
Email:administracion@grupoiniesta.com  
[www.grupoiniesta.com](http://www.grupoiniesta.com)

GRI 400 SOCIALES	401 Empleo	123-126	
	402 Relación trabajador - empresa	126	
	403 Salud y seguridad en el trabajo	126-134	
	404 Formación y enseñanza	135-140	
	405 Diversidad e igualdad de oportunidades	140-141	
	406 No discriminación	142	
	407 Libertad de asociación y negociación colectiva	142-143	
	408 Trabajo infantil	143-144	
	409 Trabajo forzoso u obligatorio	144-145	
	410 Prácticas en materia de seguridad	145-146	
	411 Derechos de los pueblos indígenas	146	411.1
	412 Evaluación de derechos humanos	146-149	
	413 Comunidades locales	149-153	
	414 Evaluación social de los proveedores	153-155	
	415 Política pública	155	
	416 Salud y seguridad de los clientes	155-156	
	417 Marketing y etiquetado	156-157	
	418 Privacidad del cliente	158	
	419 Cumplimiento socioeconómico	158-159	
	RESUMEN INFORME	159-160	